

В диссертационный совет Д.212.196.17  
На базе ФГБОУ ВО «Российский  
экономический университет им. ГВ.  
Плеханова»  
117997, г. Москва, Стремянный пер., 36

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Караханян Грачуи Самвеловны на тему «Механизмы формирования стратегий развития промышленных предприятий», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность)**

Судя по автореферату, диссертация Караханян Грачуи Самвеловны посвящена актуальной теме в области стратегического управления. Промышленные предприятия, которые в целом в России отстают от их конкурентов в технологически передовых странах мира, остро нуждаются не только в инновационных технологиях производства, но и в организационных инновациях. Так, переход в новый технологический уклад как стратегический ориентир, провозглашенный Президентом Российской Федерации, невозможен без изменений в управленческой культуре.

Исследуя выбранную тему, автором предложен комплекс механизмов формирования стратегий развития промышленных предприятий, основанной на экономико-технологической концепции развития фирм. Данная концепция была разработана в РЭУ им. Г.В. Плеханова М.Д. Дворциным, В.Н. Юсимом и их последователями. Как представляется, личный вклад Караханян Г.С. состоит в практической верификации закономерностей развития фирм, предсказанных ранее теоретически.

Разработанные в рамках диссертационного исследования механизмы оригинальны и дополняют уже известные предложенные механизмы.

Обоснованность результатов, выдвинутых соискателем, основывается на согласованности данных эксперимента и научных выводов. Так, опытным путем на примере анализа истории развития фирмы-долгожителя Weir Group plc, основанной в 1871 году, автор показывает закономерность чередования последовательных и параллельных структур в терминах экономико-технологической теории развития фирм.

Далее автор обосновывает новую количественную характеристику «класса» развития промышленного предприятия. Это «ведущий темп развития» (ВТР) класса развития фирмы. По определению автора, ВТР – это средняя скорость изменения выручки в периоды ускорения ее развития. К ним автор отнес среднее для конкретной фирмы значение темпа ее развития для тех лет, в которые темп развития превышал общее среднее значение темпа развития за весь период исследования.

По данным диссертанта, значения показателя «ведущий темп развития» достаточно точно характеризуют динамику развития и текущий рейтинг 9 крупных промышленных предприятий разных стран мира. Выводы сделаны на значительном массиве данных и за большой временной период, что позволяет считать их достаточно достоверными.

Диапазон значений ВТР для различных классов развития, выявленный экспериментально, лег в основу для разработки автором:

- механизма оценки конкурентного статуса промышленного предприятия;
- механизма оценки вероятности наступления «точки бифуркации»;
- механизма оценки вероятности банкротства после наступления точки бифуркации;
- механизма прямого стимулирования менеджмента к формированию устойчивого развития промышленного предприятия.

Механизмы представляют собой алгоритмы расчета специфических критериев и методы определения текущего состояния фирм по различным аспектам ее деятельности.

Механизм прямого стимулирования менеджмента заключается в корректировке модели премирования высшего руководства фирм, традиционно принятой в публичных компаниях. Корректирующий коэффициент направлен на балансировку интересов собственников и управленцев и призван обеспечить устойчивое развитие в долгосрочном периоде.

Автореферат построен последовательно и логично, присутствует достаточное количество иллюстративного материала, много интересных примеров.

Однако, на мой взгляд, недостаточное внимание в автореферате уделено:

- собственно стратегиям развития, на формирование которых направлены авторские механизмы;
- где и как формально должны быть закреплены предложенные механизмы формирования стратегий промышленных предприятий.

В целом, как представляется по автореферату, работа выполнена самостоятельно на достаточно высоком научном уровне с использованием сравнительного, логического, статистического видов анализа. Достоверность результатов подкреплена значительным объемом эмпирических данных,

использованием как отечественных источников в данной области исследования, так и зарубежных.

Теоретическая значимость заключается в расширении границ стратегического управления на фундаментальной основе, а практическая – в предложенных механизмах формирования стратегий развития промышленных предприятий. Следует отметить, что предложенные в работе механизмы оценки, на взгляд рецензента, могут быть потенциально интересны для оценки промышленных предприятий рейтинговыми агентствами.

Указанные замечания не снижает общей ценности диссертационной работы. Диссертационная работа удовлетворяет п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор Караханян Грачуи Самвеловна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность).

Генеральный директор  
ООО «ЭТС-Энерго»,  
Кандидат экономических наук  
Шилин Владимир Алексеевич



08.02.2019

Адрес: 115533, Москва, проспект Андропова, 22  
Тел. : +7 495 710-61-03  
E-mail: shilinv@yandex.ru

Подпись В.А. Шилина удостоверяю  
Заместитель генерального директора  
ООО «ЭТС-Энерго»



К.Э. Веденьев

08.02.2019 г.