

В диссертационный совет Д.212.196.17
на базе ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет им. Г. В. Плеханова»
117997, г. Москва, Стремянный пер., 36

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Караханян Грачуи Самвеловны на тему
«Механизмы формирования стратегий развития промышленных
предприятий», представленную на соискание учёной степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством (экономика, организация и
управление предприятиями, отраслями, комплексами –
промышленность)**

Конечная цель всех государственных преобразований сводится к повышению уровня и качества жизни граждан страны. Благополучие и удовлетворенность населения государственными реформами зависит от огромного множества факторов. В первую очередь – это создание рабочих мест, условий для безопасной и комфортной жизни, обеспечение необходимыми товарами потребления.

Развитие промышленного сектора, как системообразующего звена экономики в значительной степени определяет уровень жизни населения. Поэтому, по мнению экспертов, в первую очередь необходимо развивать обрабатывающие и высокотехнологичные производства, отвечающие требованиям нового технологического уклада.

Федеральные программы, направленные на решение этой задачи, определяют общее направление развития, а задачей предприятий является разработка эффективной стратегии развития и обеспечение соответствующего оперативного управления.

Помимо технического переоснащения производственных предприятий, обучения и переквалификации работников, требуется переосмысление управленцами механизмов формирования стратегий развития.

На сегодняшний день крайне востребованы не только технологические новшества, но и инновационные механизмы формирования стратегий, повышающие объективность и прозрачность принятия решений.

С этой точки зрения выбранная Караханян Г.С. тема исследования является не только важной для теории управления промышленными предприятиями, но и практически значимой.

Из автореферата следует, что автор в процессе исследования последовательно ставит и решает целый ряд научных задач. Положения, выносимые на защиту, обоснованы и аргументированы. Комплекс разработанных механизмов направлен на долгосрочное и устойчивое развитие промышленных предприятий.

Хотелось бы отметить фундаментальную составляющую исследования, связанную с эмпирической проверкой концепции, использованной в качестве научной базы диссертационной работы. Проведенный ретроспективный анализ истории инновационного и организационного развития машиностроительного предприятия Weir Group plc на протяжении длительного периода позволяет убедиться в обоснованности концепции, основоположниками которой являются ученые РЭУ им. Г.В. Плеханова.

Заслуживает особого внимания, введенный автором количественный показатель – ведущий темп развития предприятия, фиксирующий специфический показатель роста выручки предприятия и характеризующий его класс (уровень) развития. Для его обоснования был использован значительный массив статистических данных по выручке компаний. Результат их эвристического анализа стал эмпирической базой для установления факта существования классов развития промышленных предприятий.

Разработанный механизм определения классов развития является «отправной точкой» для обоснования других механизмов формирования стратегий развития промышленных предприятий. Так, цифровой механизм оценки конкурентного статуса является альтернативой уже давно известным и широко используемым матричным моделям. Предложенный цифровой механизм оценки вероятности наступления точки бифуркации, позволяет выявить момент, когда компания находится в состоянии кризиса в силу возникновения внутренних и внешних неблагоприятных факторов.

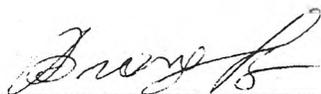
Механизм прямого стимулирования менеджмента призван обеспечить рост производительности и, в конечном итоге, устойчивость развития. Автор, последовательно анализируя полученные результаты, обосновывает простой и то же время эффективный механизм сбалансированного учета интересов всех уровней руководства и собственников компании. Как представляется, использование такого механизма обеспечит более стабильное развитие промышленных предприятий.

В качестве замечания можно указать, что при описании «частных прецедентных оценок» (с. 21-22), автором не достаточно обосновывается применение методики их получения.

Отмеченный недостаток не снижает общего положительного впечатления от диссертационной работы, являющейся самостоятельным исследованием, имеющим научную новизну и практическую значимость.

Диссертационная работа удовлетворяет п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор Караханян Грачуи Самвеловна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность).

Доцент кафедры менеджмента и экономики
Чебоксарского института (филиала)
Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Московский политехнический университет»,
кандидат экономических наук, доцент



Владимиров Владимир Васильевич

16.02.2019

Адрес: 428000, Чувашская Республика, г. Чебоксары, ул. К. Маркса, д. 54
тел.: 8 – (8352) 62-69-49
email: kafedra.ekonom@yandex.ru

Подпись В.В. Владимирова заверяю

Начальник отдела кадров и управления



В.В. Владимиров