

В диссертационный совет Д 212.196.12
ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»,
г. Москва, Стремянный пер., д. 36,

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

на диссертационную работу Ураева Николая Николаевича на тему:
«Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала
вертикально интегрированных компаний», представленную на соискание
ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы исследования. В современной экономике интеграционные отношения выражены корпоративными связями, которые, как правило, представлены участием в капитале. Формирование интегрированных образований обеспечивает приток материальных, финансовых и трудовых ресурсов, что значительно повышает инновационную активность предприятий-участников и снижает риски реализации проектов коллаборации. Развитие интеграционных связей обусловливает трансформацию конкурентных отношений, поскольку компании не только находятся в рамках конкуренции, но и усиливают отношения сотрудничества. Формирование интегрированных образований обеспечивает распределение рисков между его участниками и определяет привлекательность вертикально-интегрированных компаний, как формы организации бизнеса.

Однако в реальной практике деятельность компаний сопряжена с существенными ограничениями, и, прежде всего, ресурсными,

материальными и кадровыми. Это предполагает, что компании должны изыскивать резервы для реализации стоящих перед ними производственных задач. На сегодняшний день одним из самых существенных пробелов в исследовании стратегического управления является необоснованное игнорирование особенностей оценки и управления потенциалом, что приводит в практике к недостаточному вниманию со стороны менеджеров компаний к наращиванию потенциала и повышению уровня эффективности его использования. Недостаточная изученность проблем в теории приводит к отсутствию эффективных инструментов в практике.

Все вышеизложенное определяет актуальность темы, научную и практическую значимость диссертационного исследования Ураева Н.Н. Актуальность темы представленной диссертационной работы обеспечивается научной новизной направления исследования и практической применимостью его результатов и выводов.

Целью диссертационной работы является разработка теоретико-методологических положений стратегического управления адаптационным потенциалом вертикально интегрированной компаний как условия сохранения устойчивости ее развития.

Объектом исследования являются системы управления вертикально интегрированными компаниями, закономерности их функционирования и развития с учетом влияния факторов внешней среды.

Предметом исследования выступают управленические отношения, возникающие в процессе разработки и реализации стратегии развития адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний.

Выбор объекта и предмета исследования обусловили масштабы и характер достигнутых научных результатов.

Достоверность и новизна основных выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации Ураева Н.Н.

Обоснованность и достоверность положений, выводов и рекомендаций представленной диссертационной работы основаны на изучении и критическом анализе теоретических и методологических моделей классического и современного менеджмента, стратегического управления, сетевого подхода, исследовании обширной эмпирической базы отечественного и зарубежного опыта организации современного производства.

Научная новизна диссертационной работы состоит в решении комплексной научной проблемы, имеющей важное хозяйственное значение и вносящей вклад в развитие теоретико-методологических основ управления развитием адаптационного потенциала ВИК, основанного на построении долгосрочных отношений с участниками, вовлеченными в цепочки создания ценности, интегрирующего элементы цифрового менеджмента и сетевого подхода, обеспечивающего устранение потерь, связанных со сложностью внутренних бизнес-процессов, в том числе за счет внедрения методов саморазвития, самодиагностики и верификации управленческих решений в процессе организации деятельности предприятий ВИК. Авторская гипотеза получает подтверждение и развитие в следующих положениях научной новизны.

1. На основе анализа теоретических положений стратегического менеджмента и др. теоретических воззрений и концепций, диссидентом обоснована трансформации институциональной природы отношений участников вертикально-интегрированной компании, обусловленная тенденциями доминирования сетевых взаимодействий (с.135-152). Ураев Н.Н. справедливо указывает, что возрастание форм различных сетевых взаимодействий, увеличивает вовлеченность участников вертикально-интегрированной компании и потребителей в совместное создание ценности, формируя предпосылки для перехода менеджмента к цифровому

типу, характеризующемуся преобладающей ролью больших данных и методов их анализа (с.152-170).

2. Предложенная диссертантом теоретико-методологическая концепция управления развитием адаптационного потенциала рассматривает ВИК как новый объект стратегического управления (с.59-69). Полагаем, что научная новизна данной авторской концепции заключается в том, что она носит интегрирующий характер и связывает в рамках долгосрочного взаимодействия участников интеграционного образования, обеспечивая эффективность за счет устранение потерь, возникающих во внутренних бизнес-процессах (с.260-266).

3. Представляет научный интерес обоснованный Ураевым Н.Н. механизм поиска решений по организации взаимодействия в сфере стратегического управления адаптационным потенциалом вертикально-интегрированных компаний, позволяющий осуществлять стратегическое управление адаптационным потенциалом и выявлять противоречия между участниками (с.261-285). Кроме того, новизна авторского механизма заключается в том, что он основан на принципах устраниния посредников (уберизации) и «совместной экономики», позволяющих решить проблемы неэффективной обратной связи от нижестоящих уровней (с.261-285).

5. Заслуживает признания, предложенный диссертантом инструментарий стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний, применение которого основано на современных технологических трендах, таких, например, как: бережливое производство, цифровизация производств, совместная экономика и др. (с.257-295).

6. Ураевым Н.Н. обоснована методика оценки результатов развития адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний, позволяющая снизить затраты на управление и ускорить внедрение инноваций, повысить обоснованность решений стратегического управления развитием

потенциала, рационализировать распределение инвестиционных ресурсов и обеспечить рост темпов экономического роста вертикально-интегрированной компании в целом за счет максимизации прибыли отдельных участников системы (с.235-255).

7. Научной заслугой автора является предложенная им объектно-субъектная матрица управления рисками сетевого взаимодействия, возникающими при внедрении мероприятий в рамках стратегии управления развитием адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний. Особенность авторской матрицы заключается в том, что она разработана на основе ценностного подхода, что следует отнести к несомненной научной новизне (с.304-315).

Ценность работы для науки и практики.

Значимость диссертационной работы Ураева Н.Н. для науки и практики заключается в возможности применения теоретических положений и научных подходов автора к изучению потенциала высокотехнологичных интегрированных систем, выявлению и обоснованию особенностей стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний. В целом достигается приращение знаний о новом объекте управления вертикально интегрированной компании – инновационной гибридной сети, способной за счет сочетания вертикальных и горизонтальных связей сохранять устойчивость и обеспечивать гибкость системы, не выходя за пределы допустимой для оборонного производства локализации.

Представленные в диссертации методологические принципы, теоретические положения, методические подходы и практические предложения направлены на оптимизацию процесса стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний.

Предложенные разработки и рекомендации автора могут быть использованы в образовательной деятельности вузов, специализирующихся в области подготовки и переподготовки менеджеров высшего и среднего звеньев, а также магистров при чтении курса «Стратегический менеджмент».

Оценка содержания диссертации, замечания.

Наряду с несомненными научными достоинствами диссертации, в ней имеют место некоторые недостатки и полемические моменты, которые могут дать начало научной дискуссии:

1. Как показывает анализ мировой практики, государства, совершившие качественный скачок в развитии за последние годы, в большей мере опирались на механизмы инновационного переустройства национальной экономики, в связи с этим было бы целесообразно проанализировать, каким образом внедрение инноваций в отдельном хозяйствующем субъекте может оказывать воздействие на развитие адаптационного потенциала п вертикально-интегрированных компаний, частью которой он является.

2. На наш взгляд, ценность диссертационной работы Ураева Н.Н. могла бы быть выше при условии исследования воздействия энергосберегающих проектов на развитие адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний. Кроме того, следовало оценить какое влияние мероприятия по энергосбережению оказывают на основные показатели производственно-финансовой деятельности компаний в различных отраслях.

3. Во второй главе диссертации Ураеву Н.Н. было бы целесообразно проанализировать влияние существующего российского опыта по развитию вертикально-интегрированных компаний на институциональную среду их деятельности, в разрезе как формирования формальных, так и неформальных институтов.

4. В процессе проведения исследования Ураеву Н.Н. следовало проанализировать влияние масштабов деятельности вертикально-интегрированной компании на эффективность стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний. Выражаем надежду на то, что к данной проблематике автор вернется в своих последующих изысканиях.

5. В работе не исследуются принципы, на которых основан рыночный механизм реализации экономических интересов, ориентированный на минимизацию угрозы оппортунистического поведения и обеспечения гармонизации и согласованности интересов участников вертикально-интегрированной компании в процессе развития ее адаптационного потенциала.

Вместе с тем, сделанные критические замечания не снижают в целом высокого теоретического уровня диссертации, ее актуальности, научной новизны и практической значимости.

Опубликование основных результатов диссертации в научной печати.

Основное содержание диссертационной работы и ее результатов полностью изложено в 48 научных работах автора общим объемом 74,7 п. л., включая 5 монографий, 15 статей в научных журналах и изданиях, включенных в Перечень российских рецензируемых научных журналов и изданий для опубликования основных научных результатов диссертаций. Одна статья опубликована в журнале, индексируемом в международных системах Scopus / Web of Science.

Общий вывод.

Диссертационная работа соискателя на тему: «Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала производственной системы вертикально интегрированной компании» обладает высокой теоретической и практической значимостью для совершенствования

процесса стратегического управления российскими вертикально-интегрированными компаниями. В работе на основании выполненных автором исследований решена крупная научная проблема, имеющая важное хозяйственное значение. По научному содержанию и по форме изложения материала диссертация соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени доктора наук.

Автор диссертации Ураев Н.Н. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой отраслевой экономики
ФГБОУ ВО «Чувашский государственный
университет имени И.Н. Ульянова»
07.05.2019 г.


Е.Н. Кадышев

Официальный оппонент:

Кадышев Евгений Николаевич, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой отраслевой экономики ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова», почтовый адрес: 428015, Чувашская Республика, г. Чебоксары, Московский проспект, д. 15, рабочий телефон (8352) 45-82-78,
e-mail: pro_nauk@csuvsu.ru



Подпись руки Кадышев Е.Н.
заверяю
Начальник отдела по производству
ФГБОУ ВО ЧувГУ им. И.Н. Ульянова
И.А. Горлеева
05.05.2019 г.