

В диссертационный совет Д 212.196.12
на базе ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертацию Ураева Николая Николаевича на тему: «Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность; менеджмент)

Актуальность избранной темы

Реализация стратегических интересов развития России и обеспечение экономики ресурсами в объемах, необходимых для поддержания устойчивых темпов социально ориентированного роста, зависит во многом от решения проблемы преодоления кризисного состояния, в котором находится значительное число хозяйствующих субъектов. Причинами кризисного состояния российских предприятий являются неблагоприятные внешние условия: нарушение традиционных хозяйственных связей, спад спроса, наличие санкций по отдельным товарным группам со стороны иностранных государств, нестабильность международной экономической системы и др.

В условиях нестабильности макросреды, для решения среднесрочных и долгосрочных задач по повышению конкурентоспособности страны, диверсификации экономики и модернизации финансового сектора, огромную научную и практическую роль могут сыграть исследования, связанные с оценкой, анализом и прогнозированием величины потенциала компаний, обоснованием путей его эффективного использования в целях повышения устойчивого и надежного развития предприятий, как на российском, так и на мировом рынках.

Деятельность компаний в современных условиях протекает циклически, так как известно, что период расцвета сменяет период спада. В этом случае и возникает необходимость проведения на предприятиях мер по сглаживанию

данных колебаний, одним из инструментов которого является вертикальная интеграция компаний. При этом инновационная деятельность является ведущим фактором, способствующим формированию и усилению конкурентных позиций компаний на выбранных рынках. Российские вертикально-интегрированные компании в условиях современных реалий пытаются найти способы выжить и развиваться. Однако предпринимаемые попытки по преодолению возникающих трудностей, сообразуемые с прошлым опытом, зачастую оказываются неэффективными. Решение проблем, связанных со стратегическим управлением развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний будет способствовать усилению конкурентных позиций отечественной промышленности и, следовательно, экономики в целом. Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что тема диссертации Ураева Н.Н. является актуальной и имеет научную и практическую значимость.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность и достоверность положений, выводов и рекомендаций выполненного автором диссертационного исследования подкреплены глубоким анализом отечественного и зарубежного опыта в области классического и современного менеджмента, управления производством, проблем ресурсосбережения, формирования, использования и развития потенциала производственных систем и корпоративных ценностей и др.

В методологическом плане исследование опирается на экономический, институциональный, компаративный анализ. Автором использованы современные методы сбора и обработки данных. В работе соискатель использует элементы матричного и факторного анализа, сценарного прогнозирования, а также подходы, реализуемые в практике принятия управленческих решений.

Информационной основой исследования являются сведения федеральных органов государственной статистики Российской Федерации и их территориальных управлений, официальных статистических органов зарубежных государств, материалы Министерства экономического развития РФ,

Министерства промышленности и торговли РФ, международных и отечественных общественных организаций и др.

Новизна и достоверность научных положений научных положений, выводов и рекомендаций

Научная новизна, проведенного исследования заключается в следующем:

1. На основе анализа теоретических позиций, в том числе дискуссионных, по проблемам методологии исследования, связанных с определением содержания понятийного аппарата и характеристик процесса стратегического управления вертикально интегрированной компанией (ВИК), определено, что приращение компетенции является отличительной особенностью современного типа развития (с.25-34).

2. Диссертантом в процессе исследования предложены уточнения ряда дефиниций: дано определение «адаптационного потенциала» развития, уточнено понятие «компетентностная синергия», введено новое понятие «гибкая жесткость» (с.28, 55, 176). Дополнены основные положения организации процессов стратегического управления в ВИК, исходя из особенностей управления взаимодействием подразделений, обусловленных уровнем диверсификации и закономерностью формирования вертикально интегрированных структур в наукоемких отраслях, повышенной сложностью согласования стратегий различных уровней, спецификой иерархической структуры и вовлечением участников в цепочки создания ценности, (с.83-105).

3. Диссертантом сформирована методология стратегического управления адаптационным потенциалом (с.260-266), которая имеет большой научный и практический интерес. На наш взгляд, практическая ценность данной методологии заключается в том, что она ориентирована на повышение «идеальности производственной системы» за счет распознавания скрытых трендов и проблем будущего (с.257-290). Теоретическая значимость методологии стратегического управления потенциалом производственной системы заключается в возможности комплексной диагностики внешней и внутренней среды и разработки комплексных критериев оценки деятельности вертикально-интегрированной компании (с.235-

257).

4. Диссертантом разработан механизм поиска решений по организации взаимодействия в сфере стратегического управления потенциалом производственной системы вертикально-интегрированной компании на принципах устранения посредников (уберизации) и «совместной экономики», позволяющих решить проблемы неэффективной обратной связи от нижестоящих уровней (с.252-285). На основе уточнения методологии создания сетевой ценности участников ВИК, более полно оцениваются факторы приращения ценности в звеньях цепочки ее создания. (с.209-235).

5. Значимым для дальнейшего анализа исследуемой темы, является предложенный диссидентом инструментарий стратегического управления реализацией адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний, который также предполагает оценку факторов приращения ценности (с.165-193).

6. Диссидентом обоснована методика оценки результатов реализации адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний, обеспечивающая управление потенциалом на основании мониторинга эффективности функционирования участников, конкурирующих за ресурсы в условиях внутрисетевого сотрудничества и повышения прозрачности реализации стратегии компаний. Предложения диссидентта отличаются новизной классификации уровня управления и определение приоритетности направлений деятельности компаний. На наш взгляд, ценность методики, предложенной Ураевым Н.Н., заключается в том, что она позволяет рационализировать распределение инвестиционных ресурсов и обеспечить рост темпов экономического роста ВИК в целом за счет максимизации прибыли отдельных участников системы (с.279-290).

7. На основании проведенного исследования с использованием ценностного подхода, обоснована объектно-субъектная матрица управления рисками сетевого взаимодействия, возникающими при внедрении мероприятий в рамках стратегии управления реализацией адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний. Применение авторского подхода позволяет обосновывать решения о плане мероприятий по управлению рисками на различных

стадиях развития (с.287-315).

Ценность для науки и практики проведенной соискателем работы

Ценность проведенного Ураевым Н.Н. исследования определяется развитием и дополнением теоретических положений и научных подходов к изучению потенциала высокотехнологичных интегрированных систем, выявлению и обоснованию особенностей стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний. Практическая значимость исследования определяется авторскими рекомендациями в части создания инновационной гибридной сети, обеспечивающей посредством сочетания вертикальных и горизонтальных связей устойчивость и гибкость системы, сохранение степени локализации в необходимых для оборонного производства пределах.

Представленные в диссертационном исследовании предложения и подходы могут быть использованы в качестве методической основы дальнейшего совершенствования стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний.

Основные недостатки диссертационного исследования

Наряду с несомненными научными достоинствами диссертации, в ней имеют место отдельные недостатки и дискуссионные моменты, которые требуют дальнейшего исследования.

1. Предложенный в диссертации комплексный многоуровневый подход по обеспечению гармонизации интересов участников вертикально-интегрированных компаний учитывает только уровни государства и крупных бизнес-структур. На наш взгляд, следовало проанализировать так же и более низкий уровень.

2. Полагаем, что из диссертации остается не до конца ясным, как в условиях вертикальной интеграции осуществляется оценка адаптационного потенциала ВИК и оценка возможности его реализации в случае диверсификации бизнеса и наличия одновременно несколько различных по научному потенциалу подразделений. Также следует отметить, что научная и

практическая ценность диссертационной работы Ураева Н.Н. могла возрасти, в случае распространения предложенного инструментария стратегического управления развитием адаптационного реализацией потенциала вертикально-интегрированных компаний на более широкий кругу компаний, для которых характерно научное производство.

3. На наш взгляд, диссидентанту следовало уделить больше внимания в процессе исследования уровню вмешательства собственников в процесс принятия управленческих решений в вертикально-интегрированной компании и качеству организационной культуры компании, определяемому как соответствие ценностей работников ценностям компании.

4. Целесообразно было бы в процессе диссертационного исследования провести более подробный анализ характеристик внешней среды и их влияния на адаптационный потенциал вертикально-интегрированной компании в условиях нестабильности мировой экономики. Однако в рецензируемой работе данная проблема не нашла детальной проработки.

5. Следовало бы более подробно рассмотреть вопросы, связанные с мотивацией персонала, направленные на интеграцию научной и производственной деятельности.

Отмеченные замечания не затрагивают существа диссертации, не снижают достоинства представленной диссертационной работы.

Соответствие диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

Диссертационная работа соискателя выполнена по актуальной теме, обладающей высокой теоретической и практической значимостью для стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний. Диссертация Ураева Николая Николаевича на тему: «Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний» является законченной научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований решена крупная научная проблема, имеющая важное хозяйственное значение. По

научному содержанию и по форме изложения материала диссертация соответствует установленным требованиям, предъявляемым к работам такого рода. Основные положения и выводы работы соответствуют п. 10.12 «Оценка управления организациями как социальными и экономическими системами. Критерии оценки эффективности управления. Методы и показатели оценки результативности управления»; п. 10.15. «Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Внешняя и внутренняя среда организации. Процесс и методы разработки и реализации стратегии. Развитие форм стратегического партнерства. Содержание и методы стратегического контроля. Корпоративные стратегии, оптимизация размера фирмы и вертикальная интеграция, стратегии диверсификации. Формирование и управление цепочками создания ценности. Конкурентоспособность бизнеса. Создание и удержание ключевых компетенций. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы. Сбалансированная система показателей как инструмент реализации стратегии организации. Процесс построения сбалансированной системы показателей (ССП). Преимущества и недостатки применения ССП в российских условиях. Управление жизнеспособностью организации» паспорта номенклатуры специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Рукопись диссертации оформлена в соответствии с требованиями действующих федеральных стандартов. Основные результаты, выводы и предложения диссертанта своевременно и полно опубликованы в рецензируемых научных изданиях. Всего опубликовано 48 научных работ, в том числе 5 монографии, 15 статей в научных журналах и изданиях, включенных в Перечень российских рецензируемых научных журналов и изданий для опубликования основных научных результатов диссертаций. Одна статья опубликована в журнале, индексируемом в международных системах Scopus и Web of Science.

Автореферат подготовлен на высоком научном уровне, отвечает требованиям по объему и оформлению, отражает основные результаты,

представленные в диссертации.

Диссертационная работа Ураева Н.Н. «Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний» является законченным научным исследованием, и соответствует требованиям п.п. 9 - 11 Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к научно-квалификационным работам на соискание учёной степени доктора наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Официальный оппонент
 профессор Департамента
 корпоративных финансов и корпоративного управления
 федерального государственного образовательного
 бюджетного учреждения высшего образования
 «Финансовый университет
 при Правительстве Российской Федерации»,
 д. э. н., доцент

Юрий Михайлович Цыгалов

125993, ГСП-3, г. Москва, Ленинградский пр-т., д. 49
 Тел (+7) 495 -625-69-03, e-mail: tsigalov_@mail.ru

Подпись Цыгалова Ю.М.



ЗАВЕРЯЮ

Секретарь Ученого совета
 Финансового университета

В. В. Звягинцева
 2019 г.