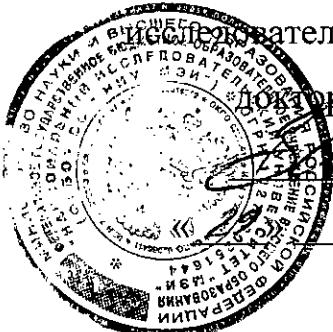


УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной деятельности

ФГБОУ ВО «Национальный



Драгунов В.К.

2019 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертацию Ураева Николая Николаевича на тему: «Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью эффективного использования ресурсного потенциала предприятий. Интерес к данному направлению возник в период командно-административной экономики и остается актуальным и в настоящее время на фоне структурной модернизации российской экономики и мировой макроэкономической нестабильности. Существенное моральное и физическое старение основных фондов, отсутствие возможностей для реализации технологических и управлеченческих инноваций рядом крупных национальных компаний привели к потере конкурентных преимуществ российских производителей на внешнем и внутреннем рынках.

В настоящее время актуальным для российских компаний является оптимальное использование имеющихся ресурсов для достижения научно-

технических и технологических приоритетов государства. Неотъемлемым элементом стратегической политики современной компании выступает решение сложной и многофакторной задачи диагностического прогнозирования состояния ресурсного потенциала, его влияния на устойчивость производственной системы не только на внутреннем, но и на внешнем рынках.

Переход к инновационно-инвестиционному типу развития вертикально-интегрированных компаний (далее ВИК) предполагает необходимость формирования новых конкурентных преимуществ в условиях ресурсных ограничений. Кроме того, в современной экономической ситуации, характеризуемой ужесточением конкурентной борьбы, обострились проблемы технологического, кадрового и инфраструктурного обновления производства, а также методологические проблемы анализа, моделирования и прогнозирования потенциала производственной системы.

Таким образом, поиск эффективных подходов к определению содержания стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний определяют актуальность темы исследования, ее значимость в теоретическом и практическом аспектах.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что тема, выбранная для исследования Ураевым Н.Н., является актуальной и имеет теоретическую и практическую значимость.

Обоснованность и новизна основных положений диссертации обеспечивается тем, что исследование базируется на классических и современных положениях экономической теории, теории менеджмента и стратегического управления, теории региональных и отраслевых рынков, информационного общества и основываются на достижениях современной экономической науки и практики.

Обоснованность выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации, подтверждается корректным анализом большого

эмпирического и статистического материала, отражающего особенности стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний в современной России и в мировой практике. В тексте исследования и приложениях содержатся значительный объём статистического и фактического авторского материала, представленного в оригинальных аналитических таблицах и рисунках, что обеспечивает обоснованность и достоверность исследовательских выводов.

В рамках системного подхода в диссертационной работе использованы методы сравнительного, субъектно-объектного, функционально-структурного анализа, а также теоретического моделирования. Автор так же применяет принципы универсального диалектического подхода научных исследований - эволюционизм и синергетизм.

Достоверность выводов соискателя обоснована наличием широкой информационной базы, которую составили эмпирические данные объекта исследования, материалы Федеральной службы государственной статистики, а также статистические данные, опубликованные в отечественных и зарубежных монографиях, в периодических изданиях и некоторые другие.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

1. В диссертационной работе Ураева Н.Н. раскрыты теоретико-методологические основы содержания процесса развития социально-экономических систем, определяющие приращение компетенции как отличительную особенность современного типа развития. Следует согласиться с автором, что сетевизация экономики постиндустриального типа приводит к усилению тенденции вовлеченности экономических агентов в единый процесс создания стоимости. Признание в качестве атрибутивного свойства информации ее способности к самовозрастанию, позволило постулировать принцип неограниченности как исходное положение концепции экономики, основанной на знаниях (с.25-34).

2. Представляет научный интерес раскрытое автором содержание трансформации во внутренних сетях вертикально интегрированных

организаций, осуществляющей как непрерывное накопление внутренних инноваций, приводящих к формированию новых адаптивных свойств и обеспечивающих реализацию выбранных стратегий управления с учетом баланса интересов участников сети (с.36-59). Формирование авторской концепции управления развитием адаптационного потенциала вертикально-интегрированной компании предполагает длительное взаимодействие и взаимовлияние участников сети и наличие синергетического эффекта в приросте основных показателей для всех сетевых участников (с.25-29, 55-69).

3. Заслуживает одобрения обоснованная диссертантом концепция реализации цифрового управления применительно к новому объекту стратегического управления ВИК, основанному на построении долгосрочных отношений участников сети, вовлеченных в цепочки создания ценностей на основе непрерывного обмена знаниями (с.155-170). Аргументирована позиция автора о том, что применяя цифровые технологии коммуникации и управления, закрытые сетевые организации с иерархическими связями могут приобрести черты инновационных кластеров за счет увеличения обмена знаниями(с.147-152).

4. Учитывая необходимость решения проблемы неэффективной обратной связи от нижестоящих уровней в рамках вертикально-интегрированной компании, диссертантом предложен механизм поиска решений по организации взаимодействия в сфере стратегического управления адаптационным потенциалом ВИК на принципах устранения посредников (уберизации) и «совместной экономики» (с.252-268). На наш взгляд, уточнение методологии создания сетевой ценности участников ВИК позволяет более полно оценить факторы приращения ценности в звеньях цепочки ее создания (с.209-235).

5. Соискателем, на основе предложенного теоретико-методического подхода к содержанию стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированной компании, разработан соответствующий инструментарий, который включает логически

встроенную схему системно-эволюционного стратегического управления на основе lean-менеджмента, алгоритм формирования подцелей стратегии, классификацию стейкхолдеров и оценку факторов приращения ценности (с.165-193)

6. Заслуживает высокой оценки определенная Ураевым Н.Н. методика оценки результатов развития потенциала ВИК (с.235-258). По оценке диссертанта, данная методика позволяет повысить обоснованность управленческих решений, рационализировать распределение инвестиционных ресурсов и обеспечить повышение темпов экономического роста ВИК в целом за счет максимизации прибыли отдельных участников системы К позитивным характеристикам методического подхода к управлению процессом развития ВИК, следует отнести отличающиеся новизной классификации уровни управления (destruct, change, run) и определение приоритетности направлений деятельности компании, что позволяет снизить затраты на управление и ускорить внедрение инноваций (с. 236-262).

7. В процессе исследования диссидентом предложена объектно-субъектная матрица управления рисками сетевого взаимодействия, возникающими при внедрении мероприятий в рамках стратегии управления развитием адаптационного потенциала вертикально-интегрированной компании. Данная матрица позволяет обосновывать решения о плане мероприятий по управлению рисками на различных стадиях развития производственной системы (с.287-315).

Значимость полученных автором диссертации результатов для науки и практики. В диссертации разработаны теоретические положения, методологические принципы и методические подходы, совокупность которых можно квалифицировать как научное достижение по совершенствованию системы стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально-интегрированной компании с учетом развития современных подходов к трактовке проблемы выбора альтернатив.

Работа представляет значительный практический интерес, поскольку в ней изложены научно обоснованные управленческие решения для радиоэлектроники, как ведущей инновационной отрасли, внедрение которых вносит значительный вклад в развитие экономики страны. Предлагаемые в диссертационном исследовании предложения и подходы могут быть использованы в качестве методической основы формирования стратегии управления развитием адаптационного потенциала в других высокотехнологичных отраслях российской экономики.

Предложенные разработки и рекомендации автора могут быть использованы в образовательной деятельности вузов, специализирующихся в области подготовки и переподготовки менеджеров высшего и среднего звеньев при чтении курсов «Экономика предприятия», «Стратегический менеджмент» и др.

Замечания по диссертационному исследованию.

Наряду с несомненными научными достоинствами диссертации, в ней имеют место некоторые недостатки и дискуссионные моменты, которые требуют дальнейшего исследования.

1. Признавая актуальность поставленной проблемы, следует отметить, что она предполагает решение широкого круга задач, что невозможно сделать в рамках одного исследования. Автором поставлены ряд вопросов, решение которых требует продолжения научной дискуссии, например, вопрос о соотношении различных форм планирования, применяемых в вертикально-интегрированной компании (директивного и индикативного) в процессе стратегического управления развитие адаптационного потенциала вертикально интегрированной компании.

2. На наш взгляд, диссидентанту следовало полнее остановиться на исследовании влияния современных тенденций глобализации и регионализации мировой экономической системы на адаптационный потенциал российской вертикально-интегрированной компании с учетом наличия санкций со стороны зарубежных государств.

3. Следует отметить, что в диссертации не учтена оценка масштабов концентрации в отраслях российской экономики. Наличие подобного исследования позволило бы сформировать направления совершенствования институциональных основ эффективного государственного контроля за экономической концентрацией на примере вертикально-интегрированных компаний.

4. Ряд положений исследования нуждается в дальнейшем расширении анализа. Так, целесообразно было в работе проанализировать влияние мер государственной поддержки (как прямой, так и косвенной) отдельных компаний, являющихся стратегически важными для российской экономики на другие компании, находящиеся во взаимосвязи с ней в вертикальной интеграции.

5. В качестве недостатка диссертационной работы следует отметить отсутствие четких выводов о роли и функциях малых предприятий, играющих важную роль при управлении развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированной компании в современных условиях развития горизонтальных сетевых связей.

Вместе с тем, сделанные критические замечания не снижают в целом высокого теоретического уровня диссертации, ее актуальности, новизны и практической значимости.

Заключение.

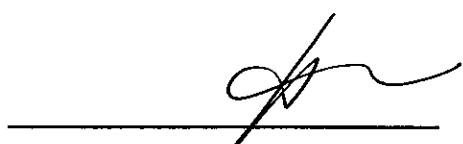
Диссертация Ураева Николая Николаевича на тему: «Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний» представляет собой завершенную научно-исследовательскую работу на актуальную тему. Новые научные результаты, полученные диссидентом, имеют существенное значение для науки и практики. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы. В диссертации на основании выполненных автором исследований решена крупная научная проблема, имеющая важное хозяйственное значение.

Автореферат соответствует содержанию диссертации и отражает ее основные положения и полученные результаты.

Диссертационная работа удовлетворяет требованиям «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени доктора наук, а её автор Ураев Николай Николаевич заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Отзыв подготовлен Кетоевой Натальей Леонидовной, к.э.н., доцент, ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ».

Данный отзыв был утверждён на заседании кафедры менеджмента в энергетике и промышленности ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (протокол №7/18-19 от «30» апреля 2019 г.).



Кетоева Наталья Леонидовна,
кандидат экономических наук, доцент,
заведующая кафедрой
менеджмента в энергетике и
промышленности ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»

адрес места работы: 111116, Россия, г.Москва, Красноказарменная ул., д.14.
рабочий тел.: +7(495)362-78-58;
e-mail: KetoyevaNL@mpei.ru

Дата: 14.05.19₂