

В Диссертационный Совет Д 212.196.12 при
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет
им. Г.В. Плеханова»
117997, г. Москва, Стремянный пер., д. 36

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ураева Николая Николаевича
**«Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала
вертикально интегрированных компаний»,**
представленной на соискание ученой степени доктора наук по
специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)».

Развитие современной постиндустриальной экономики способствует усложнению форм экономического взаимодействия и усложняет обеспечение долговременной конкурентоспособности на мировом уровне. Главной задачей корпоративной политики становится модернизация системных основ управления компанией, то есть всесторонняя реновация всех элементов ВИК и всех сфер деятельности на основе развития долгосрочных взаимодействий и вовлечения партнеров и потребителей в совместное создание ценности продукта.

Учитывая вышеизложенное, тема диссертационного исследования Ураева Н.Н. представляется актуальной.

К достоинствам работы можно отнести разработку автором методического подхода к управлению процессом развития вертикально-интегрированных компаний, отличающегося новизной классификации уровней управления (destruct, change, run) и методику оценки результатов реализации потенциала, позволяющая повысить обоснованность управленческих решений, рационализировать распределение инвестиционных ресурсов и обеспечить повышение темпов экономического роста ВИК в целом за счет максимизации прибыли отдельных участников системы.

В диссертационном исследовании развернуто ключевое положение, о закономерности трансформации вертикально-интегрированных компаний в инновационную интегрированную сеть с элементами вертикальных и горизонтальных связей, обусловленную тенденциями преобладания сетевых взаимодействий в условиях перехода к экономике постиндустриального типа производства, основанного на знаниях.

Интересен авторский подход к раскрытию содержания сетевых взаимоотношений в вертикально интегрированных компаниях, способствующие формированию сетевых кластеров и обеспечивающие развитие взаимодействия за счет горизонтальных связей на нижних уровнях иерархии. При этом автор обосновывает, что, применяя цифровые технологии коммуникации и управления, закрытые сетевые организации с иерархическими связями могут приобрести черты инновационных кластеров за счет увеличения обмена знаниями

Вместе с тем, объем автореферата не позволяет раскрыть содержание отдельных моментов, выявленных автором в ходе исследования. В частности, из текста автореферата недостаточно понятно, как увеличение масштабов деятельности ВИК влияет на развитие горизонтальных связей и повышение эффективности адаптационного потенциала.

Тем не менее, представленные в автореферате теоретические положения, несомненно, обладают научной новизной и практической ценностью, последнее подтверждено апробацией результатов исследования в практике деятельности АО «Концерн Радиоэлектронные технологии» и освещено в научной печати.

С учетом всего вышеизложенного полагаю, что диссертация соответствует требованиям ВАК Российской Федерации, а ее автор-Ураев Н.Н. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности: 08.05. -«Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Декан факультета бизнес-администрирования
ГУО «Институт бизнеса БГУ»,

д.э.н., проф.

Хацкевич Геннадий Алексеевич

Адрес: 220004 Минск, ул. Обойная, 7. Институт бизнеса БГУ
Тел. +375 (17) 306-00-20, +375 (17) 306-00-42
e-mail: Khatskevich@sbmt.by

Подпись Хацкевич Г.А. заверяю

