

В диссертационный совет Д 212.196.12 на базе ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова», 117997, г. Москва, Стремянный пер., д. 36, корп. 3, ауд. 353.

Отзыв на автореферат диссертации

Ураева Николая Николаевича на тему: «Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Устойчивое развитие вертикально-интегрированных компаний создает предпосылки для сохранения и развития целого ряда отраслей ввиду большой продолжительности и разветвленности технологических цепочек. Кроме того, устойчивое развитие вертикально-интегрированных компаний играет важную социальную функцию, обеспечивая сохранение высококвалифицированного кадрового потенциала. Это позволяет формировать и обеспечивать реализацию стратегических планов, адаптировать управление к постоянно меняющейся среде. В этой связи представляется необходимым поиск современных технологий менеджмента, внедрение которых на вертикально-интегрированных компаниях позволит создать и сохранить их конкурентный потенциал. Одним из способов достижения поставленных целей в современных условиях выступает использования современных концепций и методов стратегического управления в части развития адаптационного потенциала компаний. Все это определяет актуальность и значимость проведенного Николаем Николаевичем Ураевым исследования.

Композиция работы четкая, автореферат диссертации написан грамотно, с достаточной тщательностью и глубиной разработки задач исследования. Сформулированные задачи позволили Ураеву Н.Н.: раскрыть содержание трансформации институциональной природы отношений участников вертикально интегрированной компании в условиях развития сетевых взаимодействий и обосновать на этой основе направление развития менеджмента с учетом цифрового аспекта; обосновать теоретико-методологическую концепцию управления развитием адаптационного потенциала вертикально-интегрированной компании как нового субъекта стратегического управления; разработать методологию стратегического управления адаптационным потенциалом, направленную на повышение эффективности управления; разработать предложения по усовершенствованию инструментария стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний.

Критическая направленность работы сочетается с конструктивной, делаются не только теоретические выводы, но и даются практические рекомендации, что существенно повышает качественный уровень проведенного Ураевым Н.Н. исследования.

Автореферат диссертации Ураева Н.Н., безусловно, содержит совокупность новых научных результатов и положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, имеет внутреннее единство и свидетельствует о личном вкладе автора в науку. Научные положения, выводы и рекомендации достаточно обоснованы.

Опубликованные в научной печати результаты проведенного исследования отражают основные положения и выводы и являются одним из аргументов общественного признания научных изысканий Ураева Н.Н.

Вместе с тем, судя по содержанию автореферата, работа Ураева Н.Н. не лишена замечаний и спорных моментов. Так, например, на стр. 14 автор отмечает, что в интегрированных структурах участники тесно взаимодействуют друг с другом, в результате чего недостаток компетентности хотя бы у одного из участников определяет предельные возможности развития всей интегрированной системы. Обоснование этого положения недостаточно убедительно. Ведь в результате взаимодействия недостаток компетентности одних участников может компенсироваться компетентностью других и тем самым увеличивать предельные возможности развития системы, а не ограничивать их минимальным уровнем.

Кроме того, автор предлагает в качестве совершенствования структуры управления ВИК создание подразделения владельческого управления. Но совет директоров уже представляет интересы главных акционеров (собственников, владельцев), дополнительное подразделение лишь утяжелит управленческий аппарат и создаст дополнительные преграды в коммуникационном процессе и процессе принятия решений.

Далее автор на рис. 1 (ресурсный контур развития компании) выводит, структурируя человеческие ресурсы, интеллектуальный потенциал компании из состава человеческого потенциала, вводит понятие «отношенческие ресурсы» и разделяет отношенческий капитал и социальный капитал. Но мастерство, квалификация, компетентность невозможны без интеллекта, а социальный капитал предполагает и всякого рода отношения. Таким образом, данная схема на стр. 16 недостаточно аргументирована и корректно представлена.

Данные замечания представляются дискуссионными и не лишают работу ее достоинств, теоретической и практической значимости, весомости тех положений, которые характеризуют приращение научного знания.

Автореферат диссертации Ураева Николая Николаевича на тему: «Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) полностью соответствует п.п.9-14 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Чижова Елена Николаевна,
д-р экон. наук, профессор,
зав. кафедрой теории и методологии науки
ФГБОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет
им. В.Г. Шухова»,
308012, г. Белгород, ул. Костюкова, 46,
Тел.: +7-4722-55-21-35, e-mail: chizhova_elena@mail.ru

11.06.2019г.



Подпись: *Чижова Е.Н.*
удостоверяю

Чижова Е.Н.
директор общего отдела