

В диссертационный совет Д 212.196.12 на базе ФГБОУ ВО
«Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»,
117997, г. Москва, Стремянный пер., д. 36

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

на диссертацию *Ураева Николая Николаевича* на тему «Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы исследования. Для современного этапа развития экономики и общества характерен рост числа и удельного веса компаний, производящих наукоемкие высокотехнологичные товары и услуги. Подобные компании широко применяют достижения науки и техники, создают продукцию с высокой долей добавленной стоимости, обеспечивают конкурентное развитие отрасли и страны. Развитие потенциала таких организаций является задачей как внутрифирменного, так и национального масштаба. Радиоэлектронная отрасль относится к флагманам национальной экономики и развитие ее потенциала является важной народнохозяйственной задачей. В диссертации Ураева Н.Н. вопросы адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний рассматриваются на примере компаний именно радиоэлектронной отрасли.

Эффективность процесса формирования потенциала во многом зависит от точности определения приоритетности факторов и последствий их влияния на содержание составляющих адаптационного потенциала. Реализации потенциала препятствует низкая восприимчивость

отечественных субъектов хозяйствования к инновациям, что подтверждается статистическими и эмпирическими данными.

Перспективные российские технологии, разрабатываемые субъектами малого предпринимательства, не проходят стадии коммерциализации и не находят практического применения, что становится существенным препятствием для реализации их инновационного потенциала. В этой связи представляется необходимым стимулирование интеграционных процессов с участием компаний различного уровня, что обеспечит реализацию синергетического эффекта подобного взаимодействия. Все вышеизложенное определяет актуальность темы и высокую практическую значимость диссертационного исследования Ураева Н.Н.

Научная новизна и достоверность основных выводов и результатов диссертации. В своем исследовании автор опирается на концептуальные положения фундаментальных и прикладных работ ведущих отечественных и зарубежных ученых в области теории менеджмента, концепции бережливого производства, стратегического менеджмента, социально-экономического прогнозирования и программирования.

Методологический инструментарий, используемый для решения поставленных в диссертационном исследовании задач, включает научно обоснованную совокупность категорий, принципов, общенаучных методов и специальных приемов, позволяющую комплексно изучать, измерять и обобщать результаты деятельности отдельных компаний и группы компаний во взаимосвязи с особенностями современного этапа развития национальной экономики и принимать обоснованные управленческие решения.

Избранный диссидентом подход к исследованию потенциала ВИК позволил разработать исходные принципы процесса стратегического

управления развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний.

Достоверность диссертационного исследования основана на использовании и систематизации обширного фактического материала и статистических данных зарубежных стран и России, получившего отражение в таблицах и схемах.

Диссертация Ураева Н.Н. содержит совокупность новых научных результатов и положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, имеет внутреннее единство и свидетельствует о личном вкладе автора в науку.

Достоинством работы является выбор актуального направления диссертационного исследования. В зарубежной и российской экономической литературе немало работ, посвящённых отдельным прикладным аспектам выявления скрытых резервов в деятельности компаний, перспективам и особенностям развития вертикально-интегрированных компаний. Однако следует признать, что отсутствовали исследования развития адаптационного потенциала развивающихся вертикально интегрированных компаний. В представленной работе этот пробел устранен.

Ураевым Н.Н. выявлены предпосылки трансформации институциональной природы отношений участников вертикально-интегрированных компаний, что позволяет определить базовую модель их взаимодействия. Действительно, в современном информационном обществе доминируют различные сетевые образования, в рамках которых складываются многообразные формы взаимодействия, основанные как на конкурентных отношениях, так и на отношениях сотрудничества (с.135-150). Следует согласиться с автором в утверждении, что развитие цифрового менеджмента трансформирует не только поведение участников сетей, но и их потребности (с.152-170).

Представляет научный интерес предложенная диссидентом теоретико-методологическая концепция управления развитием адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний как нового объекта стратегического управления (с.155-170). Научная ценность авторской концепции заключается в возможности исследования процессов трансформации внутренней структуры бизнес-системы на основе подхода, учитывающего результаты развития адаптационного потенциала (с.230-266).

Определенной научной новизной обладает предложенная Ураевым Н.Н. методология стратегического управления развитием адаптационного потенциала, преимущество которой заключается в ориентации на сокращение времени отклика на изменение жизнеобеспечивающих параметров (с.230-236). Автором доказано положение о том, что, применяя цифровые технологии коммуникации и управления, закрытые сетевые организации с иерархическими связями могут приобрести черты инновационных кластеров за счет увеличения обмена знаниями (с.146-155).

Заслуживает одобрения обоснованный диссидентом механизм поиска решений по организации взаимодействия в сфере стратегического управления развитием адаптационного потенциала ВИК на принципах устранения посредников (уберизация) и «совместной экономики» (с.250-280). На наш взгляд, данный механизм носит универсальный характер и может быть использован в практической деятельности как крупных, так и средних российских компаний, независимо от отрасли деятельности. Механизм поиска решений по организации взаимодействия в сфере стратегического управления развитием адаптационного потенциала ВИК основан на выявлении противоречий между участниками и соблюдении принципов перспективных целей, свободы выбора направлений и способов достижения этих целей, повышения гибкости взаимодействия участников элементов и подсистем поиска резервов развития с опережением ожиданий клиентов (с.170-175, 203 - 209).

Диссидентом адаптирован к современным экономическим условиям инструментарий стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний. Уникальность предложенного автором инструментария состоит в том, что в него включены в совокупности следующие компоненты: схема системно-эволюционного стратегического управления на основе lean-менеджмента, предполагающего многостороннее тестирование идей и решений; алгоритм формирования подцелей стратегии, отличающийся наличием встроенных инструментов верификации и самоконтроля качества; оценка факторов приращения ценности (с.165-193).

Несомненной заслугой автора является методика оценки результатов развития адаптационного потенциала компании (с.235-250). Особенность авторской методики Ураева Н.Н. заключается в использовании мониторинга эффективности функционирования участников, конкурирующих за ресурсы в условиях внутрисетевого сотрудничества (с. 236-262).

Диссидентом разработана и апробирована объектно-субъектная матрица управления рисками сетевого взаимодействия, возникающими при управлении развитием адаптационного потенциала ВИК. Данная матрица построена на основе ценностного подхода и предусматривает выявление связей между зоной действия и источниками риска для выявления рисков на этапе формирования мер по развитию производственной системы и разработке превентивных мер по их нейтрализации с учетом группировки методов управления рисками в зависимости от их характера, целей, затрат при их использовании (с.287-315).

Ценность для науки и практики проведенной Ураевым Н.Н. работы.

Научная ценность проведенного исследования обусловливается тем, что сформулированные в работе задачи успешно решаются автором в полном объеме, а результаты и выводы могут служить методологической

основой для дальнейших исследований процесса стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний.

Значение наиболее существенных результатов, полученных лично Ураевым Н.Н., для теории и практики заключается в углублении и развитии теории в области концептуальных основ стратегического менеджмента, а также обогащают практический опыт стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально-интегрированных компаний.

Представленные в диссертации методологические принципы, теоретические положения, методические подходы и практические предложения направлены на совершенствование алгоритма принятия управленческих решений с учетом преимуществ ценностного подхода к трактовке проблемы выявления потенциала вертикально-интегрированной компании. Предлагаемые в диссертационном исследовании предложения и подходы могут быть использованы в качестве методической основы формирования стратегии развития отечественных компаний на современном этапе развития российской экономики, под воздействием различных факторов как внутреннего, так и внешнего характера.

Предложенные разработки и рекомендации автора могут быть использованы в образовательной деятельности вузов, специализирующихся в области подготовки и переподготовки менеджеров высшего и среднего звеньев, а также магистров при чтении курсов «Стратегический менеджмент».

Оценка содержания диссертации Ураева Н.Н., ее завершенности в целом, замечания по оформлению диссертации.

Признавая в целом высокую оценку теоретических положений и практическую значимость работы, следует отметить наличие в работе ряда противоречивых моментов, которые требуют дальнейшей проработки:

1. На наш взгляд, в первой главе диссертации Ураеву Н.Н. следовало проанализировать факторы, обусловливающие эффективность вертикальной интеграции компаний в российской и мировой практиках. Подобный сравнительный анализ позволил бы определить недостатки, характерные для отечественных компаний и возможности адаптации мирового опыта к российской действительности, что существенно обогатило бы теоретическую базу исследования.

2. Представляет интерес для теории менеджмента выдвинутый автором тезис о компетентностной синергии. Хотелось бы, чтобы автор более подробно рассмотрел инструменты и методы достижения этой синергии в рамках вертикально интегрированной компании.

3. В работе отмечается, что взаимосвязь предприятий с оборонным производством ограничивает сетевое развитие, в том числе задает территориальные ограничения для коллaborации производства. Автору следовало более подробно рассмотреть, какие ограничения на развитие адаптационного потенциала накладывает наличие пределов допустимой для оборонного производства локализации.

4. Заслуживает одобрения тезис автора о том, что хорошо налаженный обмен знаниями способствует развитию адаптационного потенциала. Однако в развитии этого тезиса автор рассматривает лишь явные знания, в то время как неявные (т.н. тацитные) знания остаются за пределами рассмотрения. В то же время в последних научных работах по менеджменту показано, что в современной экономике резко возрастает роль неявных знаний, в связи с этим становятся актуальными меры по обмену и обогащению неявных знаний.

Данные замечания не ставят под сомнения теоретическую и практическую значимость исследования и позволяют надеяться, что автор учтет их в своей дальнейшей научной работе.

Подтверждение опубликования основных результатов диссертации в научной печати.

Опубликованные в научной печати статьи отражают основные положения и выводы диссертационного исследования.

Основное содержание диссертационной работы и ее результатов полностью изложено в 48 научных работах автора, включая 5 монографий, 15 статей в научных журналах и изданиях, включенных в Перечень российских рецензируемых научных журналов и изданий для опубликования основных научных результатов диссертаций. Одна статья опубликована в журнале, индексируемом в международных системах Scopus / Web of Science.

В диссертации Ураева Н.Н. имеются ссылки на автора и источник заимствования материалов и отдельных результатов.

Использование в диссертации результатов научных работ, выполненных Ураевым Н.Н. лично и в соавторстве, нашло отражение в диссертации в полном объеме.

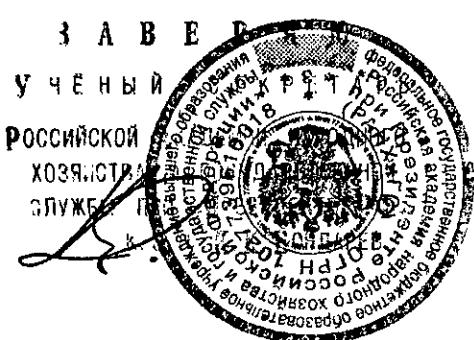
Соответствие содержания автореферата основным положениям диссертации.

В автореферате емко и адекватно изложено основное содержание диссертации.

Общие выводы.

Диссертационная работа Ураева Николая Николаевича на тему: «Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний» является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований решена крупная научная проблема, имеющая важное хозяйственное значение. По научному содержанию и по форме изложения материала диссертация соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением

Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени доктора наук, а её автор Ураев Николай Николаевич заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Гапоненко А.Л."

Гапоненко А.Л.

Официальный оппонент:

д.э.н., профессор, Гапоненко Александр Лукич,

ФГОБУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», заведующий кафедрой менеджмента Института бизнеса и делового администрирования.

119 571 просп. Вернадского, 82 тел. +74999569537 gapon7@gmail.com

24.05.2019