

В Диссертационный Совет Д 212.196.12 на базе
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет
имени Г.В. Плеханова»
117997, г. Москва, Стремянный пер., д. 36

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Ураева Николая Николаевича на тему:
«Стратегическое управление развитием адаптационного потенциала
вертикально интегрированных компаний», представленной на
соискание ученой степени доктора экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)**

Для нашей страны в силу целого ряда обстоятельств – масштаба, географического устройства, сложившегося менталитета, традиций управления и др., закономерно осуществление хозяйственной деятельности в крупных интегрированных структурах.

В современной российской экономике распространенной формой предпринимательской деятельности являются холдинги. Холдингам приходится осуществлять свою деятельность в быстро меняющихся условиях, поэтому, одной из наиболее важных потребностей для организации их эффективной работы является возможность управлять развитием. Холдинги позволяют сочетать гибкость и мобильность деятельности как небольших, формально независимых предприятий, так и крупных компаний.

Целостность холдинга при этом обеспечивается управлением входящих в него предприятий (участников) исходя из формулы « децентрализация операций при централизации контроля», что обеспечивает жизнеспособность и синергетический эффект объединения в целом. Холдинги рассматриваются сегодня в качестве одной из наиболее приоритетных форм организации хозяйствующих субъектов, в особенности в стратегических отраслях,

контролируемых государством, в том числе в оборонно-промышленном комплексе. Одновременно управление в таких крупных интегрированных структурах, как холдинги, отличается повышенной сложностью.

Наличие в российской предпринимательской практике холдингов, не являющихся юридическими лицами, но выступающих в ряде правоотношений как единые хозяйствующие субъекты вынуждают специалистов по – новому взглянуть на проблемы управления их функционирования и развития. С точки зрения теории и практики управления, холдинги требуют комплексного регулирования всех аспектов деятельности.

В этой связи исследование, проведенное Ураевым Н.Н. представляется весьма актуальным. В целом оценивая позитивно выполненную и представленную автором научную работу, хотелось бы особо выделить следующие ее моменты:

- им раскрыты теоретико-методологические основы содержания процесса развития вертикально интегрированных социально-экономических систем, определяющие приращение компетенции как отличительную особенность современного типа развития, проведена классификация и построен ресурсный контур;
- расширен понятийно-категориальный аппарат: дано определение «адаптационного потенциала развития», уточнено понятие «компетентностной синергии», введено новое понятие «гибкая жесткость»;
- дополнены основные положения организации процессов стратегического управления в ВИК, позволяющие создать основу для формирования системы стратегического управления, исходя из особенностей управления взаимодействием, обусловленным: спецификой иерархической структуры и вовлечением участников в цепочки создания ценности, а также уровнем диверсификации;
- выявлены, закономерности формирования вертикально-интегрированных структур в оборонно-промышленном комплексе, для которого

характерна повышенная сложность согласования стратегий различных уровней.

Предлагаемые в диссертационном исследовании предложения и подходы могут быть использованы в качестве методической основы стратегического управления развитием адаптационного потенциала вертикально интегрированных компаний.

Имеются следующие замечания и предложения:

1. Автору следовало бы более полно описать и раскрыть причины возникновения синергетического эффекта в цепочке создания ценности в холдинге.
2. Необходимо уточнить и детализировать механизм влияния собственников на процессы разработки и принятия стратегических решений в условиях вертикальной интеграции.

Вместе с тем, отмеченные замечания не снижают ценность работы. Судя по автореферату, диссертационная работа Ураева Н. Н. является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований решена крупная научная проблема, имеющая важное народнохозяйственное значение. Автор Ураев Николай Николаевич заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Белкин Виктор Григорьевич, д-р экон. наук, профессор,
Заслуженный деятель науки РФ,
советник директора Школы экономики и менеджмента
ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет»
690950, г. Владивосток, ул. Суханова, д.8.

+7 914-792-61-82, belkin.vg@dvgu.ru

/ Э Белкин В.Г.

