

В диссертационный совет
Д.212.196.12 на базе ФГБОУ ВО
«РЭУ им. Г.В. Плеханова»
д.э.н., профессору Кулапову М.Н.

ОТЗЫВ
на автореферат
диссертационной работы Дун Чжао на тему «Развитие системы
корпоративного мониторинга в энергетических компаниях
Российской Федерации», представленную на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений и обусловлена необходимостью совершенствования системы корпоративного управления на предприятиях электроэнергетики России с целью модернизации основных фондов и развития человеческих ресурсов. Автором в исследовании логично и обосновано сформулирована гипотеза что на современном этапе развития рыночных отношений совершенствование системы корпоративного управления может быть достигнуто на основе внедрения и практического применения инструментария корпоративного мониторинга.

Обращает на себя внимание то, что Дун Чжао проведен анализ теоретического базиса построения систем корпоративного мониторинга в интегрированных предпринимательских структурах энергетической отрасли (стр. 11-13). При этом автором разработаны принципы и критерии построения эффективной системы корпоративного мониторинга в энергетической компании (стр. 13-15) и сформулированы авторские научные подходы к имплементации системы корпоративного мониторинга в механизмы корпоративного управления энергетической компанией (стр. 20-21).

Разумеется, такое обширное исследование не может обойтись без некоторых замечаний. Так, на стр. 10 в разделе «Внедрение результатов работы» говорится об использовании инструментария корпоративного мониторинга в ОАО Шандунская компания энергетического оборудования «Цилинь» для совершенствования программ оценки эффективности развития персонала при реализации инвестиционных проектов. Однако в разделе II автореферата отсутствуют расчеты, подтверждающие эффективность применения системы корпоративного мониторинга в данной компании. На стр. 21 автором представлены функции комиссии по корпоративному мониторингу, включающие в себя: сбор, анализ и интерпретация получаемой

информации по ключевым направлениям развития корпорации: подготовка отчетов, разработка регламентов, координация работы с другими комитетами и комиссиями при совете директоров и т.д. На наш взгляд, для определения механизмов взаимодействия указанной комиссии со всеми структурными подразделениями корпорации следовало бы более подробно рассмотреть регламенты обмена информацией между всеми бенефициарами бизнес-процессов и обосновать связь системы корпоративного мониторинга с процедурами принятия решений. Тем не менее, эти замечания не относятся к основным положениям исследования и не влияют на общую положительную оценку представленной работы в целом.

Хотелось бы обратить внимание, что диссертантом было по теме исследования опубликовано 12 научных работ общим объемом 4,58 п.л. (лично автором 4,18 п.л.), в том числе 5 статей в рецензируемых научных изданиях, – общим объемом 2,3 п.л., (в т. ч. авт. – 2,1). Это говорит о достаточно высоком уровне апробации научных результатов и признании научным сообществом Дун Чжао как исследователя в своей области.

Автореферат в целом дает положительное представление о структуре, логике, научной новизне и практической значимости проведенного диссертационного исследования. Кандидатская диссертация соответствует требованиям пункта 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а ее автор – Дун Чжао, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Заведующий кафедрой мировой экономики, финансов и страхования Академии труда и социальных отношений (АТиСО), доктор экономических наук, профессор
«16» сентября 2019 г.

М.А. Давтян

*Давтян Микаел Анушаванович
доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой мировой экономики, финансов и страхования
Образовательного учреждения профсоюзов
Высшего образования «Академии труда и социальных отношений» (АТиСО),
Адрес: 119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д.9)
Тел.: 8-495-437-21-06
E-mail: mirec2000@mail.ru
Тел.: 8-495-437-21-06
E-mail: mirec2000@mail.ru*

Подпись руки *М.А. Давтян*
заверяю
Начальник отдела кадров

