

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.196.12 НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г. В. ПЛЕХАНОВА»  
МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ  
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_

решение диссертационного совета от 11 октября 2019 г. № 13

О присуждении Дун Чжао, гражданину Китайской Народной Республики, учёной степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Развитие системы корпоративного мониторинга в энергетических компаниях Российской Федерации» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) принята к защите 21 июня 2019 г., (протокол заседания № 10) диссертационным советом Д 212.196.12, созданным на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, 117997, Москва, Стремянный пер., д. 36, диссертационный совет создан приказом № 105/нк от 11 апреля 2012 г.

Соискатель Дун Чжао, 1987 г.р., в 2013 г. окончил федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный университет экономики, статистики и информатики» (МЭСИ) по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, с присвоением квалификации «магистр». Дубликат диплома магистра выдан федеральным государственным бюджетным образовательным

учреждением высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (Диплом 107718 0741061 от 01 февраля 2017 г.).

В 2015 г. поступил и в 2017 г. окончил очную аспирантуру в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова». Кандидатские экзамены сданы в период обучения (справка об обучении № 28-01/19 от 19 февраля 2019 г.).

С 2018 года прикреплен к кафедре организационно-управленческих инноваций федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, без освоения программы подготовки научно-педагогических кадров.

На момент защиты Дун Чжао временно не работает.

Диссертация выполнена на кафедре организационно-управленческих инноваций федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор **Орехов Сергей Александрович**, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», кафедра организационно-управленческих инноваций, профессор.

Официальные оппоненты:

**Камчатова Екатерина Юрьевна**, доктор экономических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления», заведующий кафедрой управление инновациями, доцент.

**Мищеряков Сергей Васильевич**, доктор экономических наук,

Некоммерческое Партнерство «Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы», генеральный директор – дали положительные отзывы на диссертацию.

**Ведущая организация** федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина», г. Иваново, в своём положительном отзыве, подписанном Колибабой Владимиром Ивановичем, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой экономики и организации предприятия, и утверждённом Тютиковым Владимиром Валентиновичем, доктором технических наук, профессором, проректором по научной работе, указала, что диссертация Дун Чжао удовлетворяет требованиям п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор – Дун Чжао, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Соискатель имеет 12 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 12 работ общим объемом 4,58 п.л. (в т. ч. авт. – 4,18), из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 5 работ общим объемом 2,3 п.л. (в т. ч. авт. – 2,1). В работах Дун Чжао предложены теоретические и практические подходы к корпоративному мониторингу на предприятиях электроэнергетики, основанному на программно-целевом подходе с применением процедур многокомпонентного конфигурирования баз данных и индикативной оценки бизнес-процессов.

#### **Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:**

1. Дун, Чжао. Механизмы организации системы корпоративного мониторинга в сфере электроэнергетики [Текст] / Чжао Дун // Инновации и инвестиции. – 2018. – № 2. – С. 288–291. – 0,4 п.л.

2. Дун, Чжао. Эффективная система идентификации и оценки рисков в энергетической компании [Текст] / Чжао Дун // Транспортное дело России. – 2016. – № 5 (126). – С. 48–52. – 0,35 п.л.

3. Дун, Чжао. Модели структурных преобразований по усилению конкурентоспособности на внутреннем рынке электроэнергии США [Текст] / Чжао Дун // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 5. – Ч. 2. – С. 1072–1076. – 0,6 п.л.

4. Дун, Чжао. Современное состояние и перспективы развития системы корпоративного управления в Российских компаниях по продаже электроэнергии и эффективность использования системы ERP [Текст] / Чжао Дун // Экономика и предпринимательство. – 2014. – № 12. – Ч. 3. – С. 313–316. – 0,55 п.л.

5. Дун, Чжао. Основные особенности развития корпоративного управления в транснациональных корпорациях Азиатско-Тихоокеанского региона [Текст] / Чжао Дун, А.А. Сафронова // Интернет-журнал «Науковедение». – 2014. – Вып. 4 (23) – С. 1–8. – 0,4 п.л. (в т.ч. авт. – 0,2 п.л.)

#### **Публикации в других научных журналах и изданиях:**

6. Дун, Чжао. Приоритетные направления сотрудничества России и Китая в области электроэнергетики [Тезисы доклада] / Чжао Дун // Международная научно-практической конференция «Организационно-управленческие и социокультурные инновации в развитии цифровой экономики и систем электронного образования». – 2019. – С. 155–159. – 0,23 п.л.

7. Дун, Чжао. Методическое обеспечение мониторинга бизнес-процессов в энергетической компании [Текст] / Чжао Дун // Инновационная экономика и современный менеджмент. – 2018. – № 2. – С. 36–40. – 0,25 п.л.

8. Дун, Чжао. Методические подходы к организации системы корпоративного мониторинга в сфере электроэнергетики [Текст] / Чжао Дун // Развитие интеграционных процессов в экономике России: монография / под ред. Д.К. Балахановой, В.В. Великороссова, М.И. Максимова, С.А. Филина. – М.: Русайнс, – 2018. – С. 130–134. – 0,3 п.л.

9. Дун, Чжао. Организационная структура управления в энергетических компаниях [Тезисы доклада] / Чжао Дун // Обеспечение национальной безопасности: национальные интересы Российской Федерации и стратегические национальные приоритеты: сборник трудов международной конференции / под ред. Л.П. Гончаренко, С.А. Филина, С.А. Сыбачина, Д.К. Балахановой; сост. А.Р. Багирзаде. – М.: Спутник+, – 2017. – С. 208–212. – 0,3 п.л.

10. Дун, Чжао. Необходимость развития методического инструментария стратегического мониторинга системы корпоративного управления [Тезисы доклада] / Чжао Дун // Статистическая методология территориальных сопоставлений: сборник научных трудов под ред. В.Н. Салина, Е.И. Ларионовой – М.: Наука-Бизнес-Паритет, – 2016. – Вып. 2, – С.120–122. – 0,4 п.л.

11. Дун, Чжао. Эффективная система корпоративного управления как основной механизм развития ТНК в секторе электроэнергетики Азиатско-Тихоокеанского региона [Тезисы доклада] / Чжао Дун, С.А. Орехов // Статистическая методология территориальных сопоставлений: сборник научных трудов под ред. В.Н. Салина, Е.И. Ларионовой. – М.: Наука-Бизнес-Паритет, – 2016. – Вып. 2. – С. 65–68. – 0,4 п.л. (в т.ч. авт. – 0,2 п.л.).

12. Дун, Чжао. Развитие системы корпоративного управления в электроэнергетических ТНК стран Азиатско-Тихоокеанского региона [Текст] / Чжао Дун // Научные записки – М.: Наука-Бизнес-Паритет, – 2015. – Вып. 18. – С. 367–369. – 0,4 п.л.

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствований материалов или отдельных результатов без указания источника, установлено не было.

На диссертацию и автореферат поступило 6 отзывов:

1. Из ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» от доктора экономических наук, профессора,

заместителя декана факультета логистики, профессора кафедры «Экономика организации» Меркулиной Ирины Анатольевны. Отзыв положительный. Замечание: недостаточная проработанность вопросов, касающихся интегрируемости предлагаемой системы корпоративного мониторинга с существующими корпоративными информационными системами энергетических предприятий, в частности частичное дублирование ряда функций с программами поддержки управленческих решений и анализа финансово-хозяйственной деятельности.

2. Из ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана» от доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры инновационного предпринимательства Филобоковой Людмилы Юрьевны. Отзыв положительный. Замечание: отсутствие в автореферате такой составляющей, как оценка стоимости приобретения и внедрения предложенного автором продукта для потенциальных заказчиков – энергетических компаний. Данное обстоятельство, по нашему заключению, усложняет выводы о целесообразности применения на практике предлагаемого автором продукта.

3. Из ФГБОУ ВО «Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова» от доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры регионального и муниципального управления Леонтьевой Лидии Сергеевны. Отзыв положительный. Замечание: автор предлагает в работе методику организации корпоративного мониторинга и анализа финансово-хозяйственной деятельности (стр. 16-17), однако отсутствует методика оценки эффективности самой системы корпоративного мониторинга как элемента системы управления энергетическим предприятием. Что в принципе не влияет на общую положительную оценку представленной работы, но могло бы добавить ей обоснованных аргументов.

4. Из ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» от доктора экономических наук, профессора, заведующего кафедрой мировой экономики, финансов и страхования Давтяна Микаела Анушавановича. Отзыв

положительный. Замечание: на стр. 10 в разделе «Внедрение результатов работы» говорится об использовании инструментария корпоративного мониторинга в ОАО Шандунская компания энергетического оборудования «Цилинь» для совершенствования программ оценки эффективности развития персонала при реализации инвестиционных проектов. Однако в разделе II автореферата отсутствуют расчеты, подтверждающие эффективность применения системы корпоративного мониторинга в данной компании. На стр. 21 автором представлены функции комиссии по корпоративному мониторингу, включающие в себя: сбор, анализ и интерпретация получаемой информации по ключевым направлениям развития корпорации, подготовка отчетов, разработка регламентов, координация работы с другими комитетами и комиссиями при совете директоров и т.д. На наш взгляд, для определения механизмов взаимодействия указанной комиссии со всеми структурными подразделениями корпорации следовало бы более подробно рассмотреть регламенты обмена информацией между всеми бенефициарами бизнес-процессов и обосновать связь системы корпоративного мониторинга с процедурами принятия решений.

5. Из ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет» от доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры экономической теории и менеджмента Филькевича Игоря Александровича. Отзыв положительный. Замечание: недостатком работы можно считать некоторую ограниченность функциональных областей применения корпоративного мониторинга в системе управления энергетической корпорацией. Автором в работе рассмотрены такие направления, как управление основным фондами и развитие человеческих ресурсов, что, безусловно, важно и актуально для российского сектора электроэнергетики, однако не менее значимыми, на наш взгляд, являются: управление оборотными средствами, риск-менеджмент, технологический контроль и т.д.

6. Из ФГБОУ ВО «Рыбинский государственный авиационный

технический университет имени П.А. Соловьева» от кандидата экономических наук, доцента, заведующего кафедрой ЭМиЭС Камакиной Ольги Владимировны и доктора технических наук, профессора, проректора по УВР Шатульского Александра Анатольевича. Отзыв положительный. Замечание: при определении интегральных показателей качества управления человеческими ресурсами корпорации используется прирост выручки  $i$ -го работника в  $j$ -ом подразделении (стр. 16 - 17 автореферата). Учитывая специфику энергетической отрасли, остается непонятно, каким образом предполагается выделять этот результат применительно к отдельному сотруднику каждого подразделения.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается спецификой и профилем диссертационной работы, компетентностью ученых в области менеджмента и стратегического управления, способностью ведущей организации определить научную и практическую ценность диссертации, а также их соответствием требованиям, предъявляемым к оппонентам и ведущей организации на основании пунктов 22 и 24 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842).

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

**предложена** методика индикативной оценки экономической и социальной эффективности функционирования персонала на энергетическом предприятии (с. 68-81);

**расширена и апробирована** система показателей, позволяющая направить их на диагностику состояния технологического оборудования энергетических предприятий, а также факторов, влияющих на эффективность его использования (с. 96-105);

**предложена** концепция программы по развитию человеческих ресурсов и модернизации основных производственных фондов энергокомпаний, а также на основе этих концепций **выдвинуто** предложение о необходимости



создания Комитета по корпоративному мониторингу как органа, координирующего бизнес-процессы (с. 147 -159).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

**предложена** новая научная категория «корпоративный мониторинг», расширяющая в функциональной области существующий понятийно-категоричный аппарат теории менеджмента и теории корпоративного управления, что позволяет уточнить и конкретизировать инструментарий принятия управленческих решений (с. 16-19);

**доказана** эффективность организации системы корпоративного мониторинга на основе базовых принципов, сформулированных автором: принцип детерминации признакового пространства; принцип интеграции в систему корпоративного управления; принцип регулярности мониторинга; принцип методической поддержки мониторинга (с. 51-52);

**сформулирована** модель поэтапного формирования эффективной системы корпоративного мониторинга, определяющая порядок построения процедур корпоративного управления и условия оптимального использования индикаторов оценки управления человеческими ресурсами и основными фондами энергетической корпорации (с 57-58);

**обеспечено** научно обоснованное использование комплекса существующих базовых методов исследования (методы декомпозиции, последовательной подстановки, сравнений, структуризации, главных компонент, динамический, параметрический, балансовый методы и т. д.), что позволило разработать авторскую систему корпоративного мониторинга, основанную на многокомпонентном конфигурировании витрин корпоративного хранилища данных и вероятностном моделировании параметров хозяйственной деятельности энергетической корпорации (с. 64-65);

**разработана** модель информационной системы корпоративного мониторинга электроэнергетических компаний с заранее разработанными регламентами сбора и представления информации, функциональными

модулями формирования и обработки баз данных, уровнями доступа и формами отчетов для сотрудников различных управленческих и функциональных звеньев (с 148-151).

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

**определены** перспективы практического использования сформулированных предложений о внедрении системы корпоративного мониторинга основных фондов (с. 105-106);

**обоснована** многофакторная оценка реализации отдельного бизнес-процесса по критерию выполнения основных задач, поставленных перед системой корпоративного мониторинга в компаниях энергетической отрасли (с. 148-149).

Оценка достоверности результатов исследования позволила выявить, что: **теория построена** на признанных научных концепциях, включающих элементы базовых теорий корпоративного управления и мониторинга для повышения конкурентоспособности и обеспечения устойчивости бизнеса;

**обосновывается** идея необходимости развития системы корпоративного мониторинга в энергетической отрасли, которая базируется на анализе и обобщении практики международного опыта энергетических и смежных с ними компаний;

**использованы** данные современных официальных источников, для обработки которых применены современные методики сбора и обработки исходной информации.

Личный вклад соискателя состоит в:

**обработке и интерпретации** исходных организационно-экономических данных, выполнении расчетов, необходимых для анализа эффективности системы корпоративного мониторинга в энергетических компаниях на основе формализованных процедур и использования информационно-аналитической базы для принятия управленческих решений на всех уровнях корпоративного управления при реализации программ управления человеческими ресурсами и

модернизации основных фондов энергетической корпорации;

**расширении** методического аппарата индикативной оценки управления ресурсами энергетической корпорации за счет предложенных показателей когерентного использования производственных мощностей, обеспечения технологической безопасности процессов генерации и транспортировки энергии, формирования сбалансированной модели управления кадровым потенциалом и оптимизации исполнения корпоративных инвестиционных программ;

**самостоятельной подготовке** основных публикаций по выполненной научно-исследовательской работе общим объемом авторского участия 4,18 п.л.

Значение полученных Дун Чжао результатов исследования для практики подтверждается их практическим внедрением в компаниях ООО «Ваш аудитор», в филиале №1 ПАО «МОЭК» и в ОАО Шандунская компания энергетического оборудования «Цилинь», их апробацией в выступлениях с докладами, отражающими результаты работы на конференциях различного уровня.

Диссертационное исследование является научно-квалификационной работой, в которой отражены новые научно обоснованные разработки в области инструментов и методов развития системы корпоративного мониторинга энергетических компаний. Результаты диссертационного исследования могут быть использованы руководителями энергетических компаний при развитии системы корпоративного мониторинга, а также специалистами по подготовке кадрового потенциала при подготовке профильных специалистов-менеджеров, проводящих корпоративный мониторинг в компаниях энергетической отрасли для обеспечения эффективности использования производственных мощностей и оптимизации расчетов по программам развития персонала.

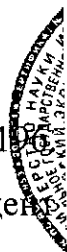
Диссертационное исследование соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении учёных степеней», утверждённого

Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842.

На заседании 11 октября 2019 г. диссертационный совет принял решение присудить Дун Чжао учёную степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 18 человек, из них 10 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент), участвовавших в заседании из 24 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» – 18, «против» – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Заместитель председателя  
диссертационного совета Д 212.196.1  
доктор экономических наук, доцент



Зинчук Г.М.

Ученый секретарь  
диссертационного совета Д 212.196.1  
кандидат экономических наук  
14.10.2019

Манахов С.В.