

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Рыбинский государственный авиационный
технический университет
имени П.А. Соловьева»
(РГАТУ имени П.А. Соловьева)**

**В ДИССЕРТАЦИОННЫЙ СОВЕТ
Д 212.196.12
РЭУ ИМ. Г.В. ПЛЕХАНОВА**

Пушкина ул., д. 53, Рыбинск,
Ярославская обл., 152934.
Тел. (4855) 28-04-70. Факс (4855) 21-39-64.
E-mail: root@rgata.ru

02.10.2019

№ 0810/3010

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дун Чжао на тему: «Развитие системы корпоративного мониторинга в энергетических компаниях Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Предприятия энергетического сектора в современных условиях функционируют в условиях стагнации внутреннего спроса, усиления внешних санкций, поэтому актуальной становится задача повышения конкурентоспособности бизнеса за счет повышения качества корпоративного управления. Предприятия энергетического сектора входят в состав вертикально-интегрированных структур управления энергетической отраслью, что существенно усиливает значимость функции текущего и стратегического контроля за ресурсами отрасли и результатами их использования.

В рамках проведенного исследования автором выполнен анализ существующей практики построения систем корпоративного мониторинга энергетической отрасли, разработаны принципы построения эффективной системы мониторинга в энергетической компании, разработан научный аппарат индикативной оценки управления ресурсами отрасли в виде показателей эффективности управления человеческими ресурсами и основными фондами,

предложена авторская система корпоративного мониторинга на основе интеграции информации из существующих баз данных предприятий и вероятностного моделирования хозяйственной деятельности корпораций.

Предложенные результаты являются новыми и могут способствовать улучшению качества менеджмента энергетической компании.

В качестве замечаний можно отметить следующее:

- при определении интегральных показателей качества управления человеческими ресурсами корпорации используется прирост выручки i -го работника в j -ом подразделении (стр. 16 – 17 автореферата). Учитывая специфику энергетической отрасли остается не понятно, каким образом предполагается выделять этот результат применительно к отдельному сотруднику каждого подразделения.

В целом, автореферат написан экономически грамотным языком, содержит необходимый объем публикаций в журналах, рекомендуемых ВАК, и других источниках. На основании представленного автореферата можно сделать вывод, что работа соответствует требованиям, предъявляемым ВАК к диссертациям на соискание кандидата экономических наук, а ее автор, Дун Чжао, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующая кафедрой ЭМиЭИС
РГАТУ имени П. А. Соловьева,
канд. экон. наук, доцент

О. В. Камакина

Камакина Ольга Владимировна

Проректор по УВР
РГАТУ имени П. А. Соловьева,
д-р техн. наук, профессор

А. А. Шатульский

Шатульский Александр Анатольевич