

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе
ФГБОУ ВО «Ивановский
государственный энергетический
университет имени В.И. Ленина»,
доктор технических наук, профессор
В.В. Тютиков
2019 г.



ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ на диссертацию Дун Чжао на тему: «Развитие системы корпоративного мониторинга в энергетических компаниях Российской Федерации», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы исследования Необходимость успешного решения проблем развития предприятий электроэнергетики с учетом закономерностей трансформации экономики России под воздействием внешних и внутренних факторов выдвигает на повестку дня вопрос о формировании механизмов повышения эффективности управления как предприятиями отрасли, так и всем электроэнергетическим комплексом в целом.

Сокращение возможностей для привлечения инвестиций внутри страны и санкции западных стран в отношении поставок электрогенерирующего оборудования в Россию ограничили ход выполнения планов, намеченных органами государственной власти по модернизации отрасли, так как кардинально изменили экономические условия функционирования и поставили задачу формирования новой системы приоритетов и выработки соответствующих организационно-экономических механизмов повышения эффективности развития всех секторов российской экономики, в том числе и в комплексе электроэнергетики.

Оценивая текущее состояние предприятий электроэнергетики России, приходится признать, что без обеспечения условий технологического перевооружения, совершенствования инструментов управления персоналом на основе организационных изменений и методического сопровождения

управленческих инноваций не удастся решить проблемы стратегического развития отрасли в ближайшем будущем.

С учетом вышесказанного, многие теоретические и методические вопросы, связанные с исследованием проблем корпоративного управления на предприятиях электроэнергетики, а также разработкой механизмов оценки качества принимаемых управленческих решений и повышения эффективности проектной деятельности до сих пор носит дискуссионный характер. В этом плане представленная диссертация Дун Чжао по своей проблематике представляется вполне актуальной и значимой.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Основная цель и задачи диссертационного исследования коррелируют между собой и в целом способствуют раскрытию темы. Как следует из результатов работы, цель и задачи исследования заключаются в формировании методического инструментария организации адаптивной системы корпоративного мониторинга на предприятиях электроэнергетики Российской Федерации в условиях сложившихся многопараметрических взаимозависимостей подсистем корпоративного управления в целях совершенствования стратегии инновационного развития и повышения конкурентоспособности современной электроэнергетики. В соответствии с этим построена и структура диссертации, которая определена логикой исследования и отражает её цель и задачи.

Публикации автора, при непосредственном ознакомлении с ними, подтверждают основные результаты проведенного исследования. Материалы диссертационного исследования, выводы и рекомендации опубликованы соискателем в 12 научных работах, общим объёмом 4,58 п.л. (лично автором 4,18 п.л.), в том числе 5 статей в рецензируемых научных изданиях, – общим объёмом 2,3 п.л., (в т. ч. авт. – 2,1).

Во введении соискателем раскрывается актуальность темы исследования, определяется степень разработанности темы, формулируется цель и задачи исследования, предопределяющие структуру и содержание работы. Целью

исследования, по мнению автора, является формирование методического инструментария организации адаптивной системы корпоративного мониторинга на предприятиях электроэнергетики Российской Федерации в условиях сложившихся многопараметрических взаимозависимостей подсистем корпоративного управления в целях совершенствования стратегии инновационного развития и повышения конкурентоспособности.

Подобная постановка основной цели представляется вполне обоснованной.

Первая глава посвящена исследованию теоретических подходов к корпоративному мониторингу, в ней выявлена роль корпоративного мониторинга как механизма совершенствования системы управления на предприятиях электроэнергетики, освещена проблематика корпоративного мониторинга в механизмах корпоративного управления энергетических компаний, разработаны принципы и критерии построения эффективной системы корпоративного мониторинга энергетической корпорации. Соискатель формулирует определение дефиниции «корпоративный мониторинг», трактуя ее как «циклическую самовоспроизводящуюся процедуру корпоративного контроля, охватывающую все уровни корпоративного управления, нацеленную на совершенствование стратегии развития корпорации и рост ее экономических показателей» (стр. 19 дисс.). Данное определение, безусловно, отличается научной новизной. К числу новаторских идей, на наш взгляд, можно отнести определение критериальной базы эффективности системы корпоративного мониторинга энергетических компаний на основе таких оценочных характеристик как: результаты операционной деятельности корпорации, состояние корпоративной среды и т.д. В дальнейшем, будучи формализованными, эти оценочные характеристики позволили автору выработать подходы к формированию критериев эффективности системы корпоративного мониторинга энергетических компаний (стр. 59 дисс.).

Вторая глава диссертации направлена на формирование методических подходов к построению системы корпоративного мониторинга в энергетических корпорациях. Автором в работе определены ключевые элементы системы

корпоративного мониторинга: организационная структура, стратегия корпоративного развития, политика управления инновациями и модернизации основных фондов, политика развития человеческих ресурсов, корпоративная культура, и т.д. Выявлен значительный потенциал к формированию устойчивого технологического роста и повышению конкурентоспособности российского энергетического комплекса за счет совершенствования инвестиционной политики предприятий электроэнергетики и разработки новых программ кадрового развития (стр. 61-62, 83-85 дисс.). Соискателем предложена методика оценки достижения указанных целей в рамках применения программно-целевого подхода, включающая в себя комплекс индикативных показателей эффективности управления основными фондами и персоналом энергетической организации (стр. 76, 102 дисс.). В практике финансового анализа широко используются экономические индикаторы анализа инвестиционной и кадровой политики. В целях повышения качества информационного обеспечения принятия управленческих решений автором разработаны дополнительно два показателя: интегральный показатель качества управления человеческими ресурсами корпорации (стр. 134 дисс.) и интегральный экономический эффект от повышения эффективности управления основными фондами (стр. 142 дисс.).

Третья глава диссертации содержит рекомендации по внедрению системы корпоративного мониторинга на предприятиях электроэнергетического комплекса России. С целью снижения издержек на персонал с учетом требований по безопасности и квалификации исследована возможность применения услуг аутстаффинга для выполнения ряда работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования отдельных систем или объектов инфраструктуры электроэнергетики на основе долгосрочного контракта (стр. 145 дисс.). В рамках предложенного автором программно-целевого подхода рекомендуется внедрение программ модернизации основных фондов с учетом степени износа и технологических изменений в отрасли, произошедших за последние годы. Сделанные соискателем предложения позволяют не только

повысить безопасность технологических процессов на предприятиях электроэнергетики и снизить риски техногенных аварий, но и обеспечить более высокую их инвестиционную привлекательность, в том числе для международных партнеров (стр. 154,155 дисс.). Также заслуживает внимания предложенная автором модель информационной системы корпоративного мониторинга. С одной стороны, она интегрируется с корпоративными информационными системами предприятий электроэнергетики. С другой стороны, она включает в себя регламенты сбора и представления информации, функциональные модули формирования и обработки баз данных, механизмы распределения прав доступа и различные формы отчетов. Ее внедрение в энергетический комплекс России позволит повысить качество реализуемых бизнес-процессов и эффективность принимаемых управленческих решений (стр. 146, 147 дисс.).

В заключении работы содержатся авторские выводы и рекомендации по диссертации в целом. Работа дополнена большим массивом аналитического материала.

Степень достоверности научных положений, обоснованность выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, составили концептуальные положения общей теории менеджмента, корпоративного управления, корпоративных финансов, управления проектами, представленные в фундаментальных исследованиях отечественных и зарубежных ученых-экономистов по исследуемой проблеме, концептуальные разработки научно-исследовательских учреждений Российской Федерации. Для решения задач исследования было привлечено большое количество источников, а также использован ряд общенаучных и специальных методов. Обоснованность теоретических выводов, представленных в диссертационной работе, обеспечивается использованием общенаучных и общеэкономических подходов к исследованию (системно-функциональных, историко-генетических и других); инструментальных средств экономического анализа, а также специальных методов: классифицирования,

экономического моделирования, многомерного сравнительного и факторного методов анализа, что позволило обосновать теоретические выводы.

Диссертационная работа содержит обширный статистический и аналитический материал, достаточное количество таблиц и наглядного иллюстративного материала. При разработке методических положений автором учтены мнения авторитетных специалистов в области управления энергетическим комплексом, инвестиционного менеджмента, управления персоналом и реинжиниринга бизнес-процессов. Автореферат диссертации полностью отражает содержание диссертационного исследования.

Информационно-эмпирическая база исследования сформирована на основе фактологических сведений, представленных в официальных источниках Федеральной службы государственной статистики (Росстата) и её региональных органов, опубликованных материалов консалтинговых компаний, иностранных и отечественных аналитиков, материалов Министерства экономического развития и Министерства энергетики РФ, корпоративных отчётов ведущих предприятий электроэнергетики, данных монографических исследований, периодической печати и научно-практических конференций по вопросам корпоративного управления и развития энергетической отрасли.

Область данного исследования соответствует Паспорту научных специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент), а именно п. 10.11. – Процесс управления организацией, ее отдельными подсистемами и функциями. Целеполагание и планирование в управлении организацией. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг. Механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений; п. 10.12. – Оценка управления организациями как социальными и экономическими системами. Критерии оценки эффективности управления. Методы и показатели оценки результативности управления; п. 10.17. – Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля.

Научная новизна исследования, полученных результатов, сделанных выводов и рекомендаций.

Научная новизна диссертации заключается в разработке методического инструментария организации системы корпоративного мониторинга на предприятиях электроэнергетики, основанного на оптимизации бизнес-процессов и организационных инновациях с учетом применения программно-целевого подхода. Необходимо подчеркнуть тот факт, что все отмеченные научные результаты базируются на самостоятельных научных изысканиях и личном участии автора, что позволило ему аргументированно обосновать научную новизну, которая определяется тем, что в диссертации:

1. Автором сформулирована новая научная категория «корпоративный мониторинг». Она отличается по своему содержанию от таких широко применяемых на практике экономических понятий, как контроллинг, аудит, анализ финансово-хозяйственной деятельности. Категория «корпоративный мониторинг» включает в себя многофакторную диагностику всех параметров финансово-хозяйственной деятельности корпорации; оценку степени достижения ключевых показателей на основе программно-целевого подхода; исследование причин и факторов отклонения бизнес-процессов от нормативных значений; информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений и т.д.

2. Разработаны принципы организации корпоративного мониторинга, обеспечивающие эффективность ее внедрения и функционирования в системе управления предприятием: регулярность мониторинга; интеграция в систему корпоративного управления; детерминация признакового пространства; методическая поддержка мониторинга. На основе разработанных принципов автором предложен в качестве методического инструментария комплекс показателей по оценке организационно-экономических и технологических процессов. Определены регламенты индикативного контроля, позволяющие увязать анализ отклонения результатов корпоративного мониторинга от тактических, оперативных и стратегических целей корпорации.

3. Исследована взаимосвязь и выявлена факторная зависимость между эффективностью управления ресурсами энергетической корпорации и качеством методического сопровождения системы корпоративного мониторинга. На основе результатов диагностики использования системы корпоративного мониторинга в электроэнергетическом комплексе России автором дополнительно разработаны и рекомендованы к применению показатели когерентного использования производственных мощностей, обеспечения технологической безопасности процессов генерации и транспортировки энергии, формирования сбалансированной модели управления кадровым потенциалом и оптимизации исполнения корпоративных инвестиционных программ.

4. Доказана эффективность применения программно-целевого подхода на основе циклов корпоративного мониторинга в качестве научного инструмента повышения эффективности корпоративного управления в электроэнергетическом комплексе. Применение данного подхода позволяет сконцентрировать ресурсы корпорации в стратегических зонах ответственности, разработать систему управления проектными рисками и сформировать информационно-аналитическую базу для принятия управленческих решений конечными бенефициарами всех бизнес-процессов корпорации.

5. Предложена авторская система корпоративного мониторинга, интегрированная с информационными системами и базами данных энергетических корпораций. Данная система обеспечивает многоцелевое использование как для внешних, так и для внутренних пользователей информационной корпоративной среды, и направлена на анализ и моделирование всех параметров хозяйственной деятельности и информационно-аналитическое обеспечение процесса принятия управленческих решений менеджерами стратегического, тактического и оперативного уровня. Для полноценной реализации всех вышеперечисленных функций и возможностей системы корпоративного мониторинга автором предлагается формирование комитета по корпоративному мониторингу при совете

директоров и наделение его полномочиями одного из руководящих органов организации.

Отдельно можно отметить, что основные положения диссертационного исследования обсуждались и получили положительную оценку на ряде научных и научно-практических конференций.

Значимость результатов для развития теории, науки и экономики, в целом.

Представленное исследование направлено на решение научной задачи по разработке методического инструментария корпоративного мониторинга на предприятиях электроэнергетики, основанного на программно-целевом подходе с применением процедур многокомпонентного конфигурирования баз данных и индикативной оценки бизнес-процессов.

Глубокое исследование форм и методов аудита, контроллинга, анализа финансово-хозяйственной деятельности в корпоративном секторе экономики позволило автору не только разработать концепцию системы корпоративного мониторинга, но и обосновать выбор инструментов ее внедрения в структуру корпоративного управления с учетом реализуемой стратегии предприятия (стр. 17-20 дисс.).

Расширен методический аппарат индикативной оценки эффективности управления ресурсами в системе корпоративного мониторинга за счет предложенных автором показателей когерентного использования производственных мощностей, обеспечения технологической безопасности производственных процессов, формирования сбалансированной модели управления кадровым потенциалом и оптимизации исполнения корпоративных инвестиционных программ (стр. 104, 134 дисс.).

Практическая значимость результатов исследования состоит в том, что главные практические выводы и предложения направлены на решение важнейшей народнохозяйственной задачи – эффективное развитие как всего комплекса электроэнергетики России, так и предприятий, из которых он состоит –

генерирующих, электросетевых и энергосбытовых компаний за счет внедрения механизмов корпоративного мониторинга в систему управления предприятиями электроэнергетики и ее сопряжения с существующими корпоративными информационными системами и базами данных.

Практическая значимость работы, в целом, состоит в том, что содержащиеся в ней основные выводы и рекомендации могут быть использованы:

- предприятиями электроэнергетики при совершенствовании стратегии развития и внесении организационных изменений в структуру корпоративного управления;

- преподавателями в учебном процессе при разработке и обосновании материалов методического обеспечения при преподавании ряда учебных дисциплин: «Корпоративные финансы», «Корпоративный менеджмент», «Управление проектами».

Недостатки, присущие работе

Вместе с тем, диссертация Дун Чжао имеет ряд недостатков, в числе которых можно отметить следующие:

1. Система показателей, характеризующих состояние и динамику изменения основных фондов и людских ресурсов: производительность труда; текучесть кадров; фондоотдача; износ основных фондов и т.д., сформулированные автором на страницах 73-75 и 95-101 диссертационного исследования, являются достаточно общими и могут быть применены к деятельности экономических субъектов, осуществляющих хозяйственную деятельность в любой отрасли, в то время как характерные особенности предприятий электроэнергетического комплекса России, на наш взгляд, учтены не полностью.

2. Ряд статистических данных, характеризующих установленную мощность электростанций ЕЭС России (стр. 46, таблица 3 дисс.); структуру установленной мощности тепловых электростанций ЕЭС России (стр. 48, рисунок 5 дисс.) и далее по тексту 1 главы требуют актуализации.

3. С учетом поставленных целей и задач в исследовании, предполагается, что система корпоративного мониторинга, предложенная автором, носит универсальный характер и может быть использована на предприятиях электроэнергетики не только России, но и других стран мира (стр. 43, 50 дисс.). Стоило бы добавить в качестве рекомендаций автора в практической части работы перечень мер, которые позволили бы внедрить систему корпоративного мониторинга на иностранных электроэнергетических предприятиях, в том числе партнеров России в области совместных межгосударственных энергетических проектов: Китая, Финляндии и Армении.

4. Во второй главе диссертационной работы автором достаточно глубоко разработана методика индикативной оценки состояния и функционирования основных фондов предприятия и кадрового потенциала, предлагаемая для применения в системе корпоративного мониторинга электроэнергетических компаний. При этом основным объектом исследования и элементом научной новизны в работе является именно система корпоративного мониторинга, эффективность внедрения и использования которой никак автором не оценивается. Разработка комплекса показателей для анализа практического применения системы корпоративного мониторинга предприятиями электроэнергетики вполне могла бы добавить научной значимости проведенному исследованию.

5. Информационная система корпоративного мониторинга электроэнергетической компании на рисунке 22, стр. 147 диссертации, включает в себя модули стратегического и оперативного управления корпорацией. На наш взгляд, автору в тексте объяснения к рисунку следовало бы более подробно указать, какая именно информация с его точки зрения должна поступать в тот или иной модуль и для каких целей.

При этом, хотелось бы отметить, что вышеуказанные недостатки и замечания не относятся к основным положениям исследования и не снижают общего положительного впечатления от работы, не умаляют общей научной ценности и

практической значимости результатов, полученных автором, и носят рекомендательный характер.

Однако, несмотря на указанные недостатки, можно сделать вывод, что теоретические и практические разработки автора отличаются глубиной исследования, в достаточной степени аргументированы и обоснованы. Автореферат соответствует содержанию диссертации, а публикации соискателя раскрывают основные результаты исследования.

Заключение о соответствии диссертации, предъявляемым требованиям.

Диссертация Дун Чжао представляет собой научно-квалификационную работу, в которой изложены научно-обоснованные экономические и организационные элементы механизма формирования системы корпоративного мониторинга предприятий электроэнергетического комплекса России на основе применения программно-целевого подхода и многовариантного конфигурирования информационных баз данных, что вносит значительный вклад в развитие всей экономики страны. В диссертации отсутствует заимствованный материал без ссылки на автора или источник заимствования.

По актуальности, объему исследований, научной новизне, теоретической и практической значимости диссертационная работа Дун Чжао на тему: «Развитие системы корпоративного мониторинга в энергетических компаниях Российской Федерации» полностью отвечает требованиям пункта 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а ее автор – Дун Чжао, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Диссертационная работа и отзыв рассмотрены, обсуждены и одобрены на заседании кафедры экономики и организации предприятия факультета экономики и управления федерального государственного бюджетного образовательного

учреждения высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина», протокол № 1 от «12» сентября 2019 г.

Заведующий кафедрой экономики
и организации предприятия,
ФГБОУ ВО «Ивановский государственный
энергетический университет имени В.И. Ленина»
доктор экономических наук, профессор

В.И. Колибаба

Подпись В.И. Колибабы заверяю:
Ученый секретарь совета ИГЭУ
кандидат экономических наук, доцент:
Дата 12 . сентября .2019 г.



Ю.В. Вылгина

Сведения об организации:

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина» (ИГЭУ)
Контактная информация: 153003, Ивановская область, город Иваново, улица Рабфаковская, дом 34
тел.: +7 (4932) 269-696
e-mail: office@ispu.ru
web-сайт: <http://ispu.ru/>*

КОЛИБАБА ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ

*доктор экономических наук, профессор
Заведующий кафедрой экономики и организации предприятия,
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина» (ИГЭУ)
Контактная информация:
153003, Ивановская область, город Иваново, улица Рабфаковская, дом 34
тел.: +7 (4932) 269-763
e-mail: kolibaba@eiop.ispu.ru
web-сайт: <http://ispu.ru/>*