

В диссертационный совет Д 212.196.12
на базе ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова» по адресу:
117997, Москва, Стремянный переулок, д. 36

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

на диссертацию Дун Чжао на тему: «Развитие системы корпоративного мониторинга в энергетических компаниях Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы диссертационного исследования

Эффективное развитие компаний электроэнергетики, формирование устойчивых, интеграционных связей, активное генерирование и внедрение инноваций, совершенствование механизмов инвестиционной деятельности и результативность управления персоналом непосредственно зависят от особенностей организации их корпоративного управления. В условиях организации санкционных ограничений, действующих в отношении импорта энергетического оборудования, низких темпов роста российской экономики, государственного регулирования тарифов на электроэнергию возникает необходимость формирования новых эффективных инструментов развития энергетического сектора с учетом потребностей предприятий, отраслей и регионов, в целях обеспечения энергетической безопасности всей страны.

Несмотря на относительно небольшой вклад электроэнергетических компаний в ВВП России, они являются основой энергетической безопасности страны. От текущего состояния и перспектив развития данного сектора экономики во многом зависит формирование потенциала экономического роста государства.

Как показывает сложившаяся практика в условиях низких темпов роста экономики, ограничений на иностранные инвестиции в российский энергетический сектор, волатильность цен на энергоносители повышается; возрастает значение приоритетности использования внутренних ресурсов для модернизации и повышения конкурентоспособности субъектов хозяйственной

деятельности электроэнергетической отрасли. Переориентация существенного вектора российской государственной внешнеэкономической политики на азиатско-тихоокеанский регион также требует от компаний изменений в реализуемых бизнес-процессах и повышения качества корпоративных процедур, обеспечивающих эффективное взаимодействие участников интеграционного процесса. В этих условиях на первый план выходят значения показателей корпоративного управления и прозрачность финансово-хозяйственной деятельности.

Хотелось бы отметить, что соискателем проведен глубокий анализ существующей практики корпоративного менеджмента электроэнергетических компаний России. При этом автор совершенно верно отмечает, что многие существующие бизнес-процессы в сфере электроэнергетики до сих пор сохранили архаичный характер и требуют верификации в соответствии с современными подходами к организации корпоративного управления.

Недостаток инвестиций в обновление основных фондов требует кардинального повышения качества процедур корпоративного менеджмента, внедрения новых методов корпоративного контроля и мониторинга, расширения научного инструментария управления в энергетической отрасли.

Как убедительно отмечает соискатель, многоаспектность и сложность обозначенной проблемы, а также ее высокая значимость для повышения эффективности деятельности электроэнергетических компаний определили актуальность темы диссертационного исследования с теоретических и практических позиций, тем самым предопределили ее цель и задачи.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Обоснованность выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации, подтверждаются глубоким анализом исследований российских и зарубежных авторов по проблемам корпоративного управления в сфере электроэнергетики, использованием внушительного объема статистического материала по рассматриваемой тематике. Соискателем проработан объем научно-методической литературы по теме диссертационного исследования, состоящий из 159 источника, в том числе 19 на иностранных языках.

Результаты диссертационной работы Дун Чжао достаточно полно представлены в его выступлениях на международных, вузовских, научных и научно-практических конференциях и симпозиумах, а также в 12-ти опубликованных работах по теме диссертации.

Проведенное исследование прошло апробацию в аудиторской компании ООО «Ваш аудитор» при проведении аудита и мониторинга хозяйственной деятельности в компаниях электроэнергетики; в филиале № 1 ПАО «МОЭК» в процессе оценки эффективности использования производственных мощностей и оптимизации расчетов по программам развития персонала, а также в ОАО Шандунская компания энергетического оборудования «Цилинь» (Китайская Народная Республика) с целью совершенствования разрабатываемых программ оценки эффективности развития персонала при формировании и реализации инвестиционных проектов.

Достоверность и научная новизна положений и выводов, полученных автором диссертации. Достоверность полученных в результате проведения исследования научных положений и выводов обеспечивается использованием тематических изданий и публикаций в реферируемых журналах; материалов и документов государственных законодательных органов Российской Федерации; данных Федеральной службы государственной статистики; программных и отчетных материалов Министерства энергетики Российской Федерации; законодательных и нормативно-правовых актов РФ и субъектов РФ; финансовых отчетов энергокомпаний РФ; материалов периодической печати; данных экспертных опросов руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов; анализа и обобщений их практического опыта; публикаций периодической печати; статистических данных справочников; официальных сайтов сети Интернет; реферативных обзоров.

Обоснованность и достоверность результатов исследования подтверждаются критическим анализом специальной литературы по вопросам организации деятельности компаний электроэнергетического сектора, использованием официальной статистической информации, применением широкого круга экономико-математических методов и моделей.

Диссертационное исследование характеризуется наличием значительного личного вклада автора в решение выбранной научной проблемы и приращением

научных знаний в области организации и управления, разработки более рациональных регламентных процедур повышения эффективности развития современной электроэнергетики.

Как убедительно обосновывает соискатель, основным результатом проведенного исследования является уточнение теоретических положений и формирование научно-практических рекомендаций по совершенствованию системы корпоративного управления, основанного на программно-целевом подходе с применением методики корпоративного мониторинга.

Наиболее значимые элементы научной новизны диссертации Дун Чжао состоят в следующем.

1. В работе предложена новая научная категория «корпоративный мониторинг», расширяющая понятийно-категорийный аппарат теории корпоративного менеджмента. В отличие от существующих и используемых на практике понятий «аудит», «анализ финансово-хозяйственной деятельности», «контроллинг», «управленческий контроль» данное понятие включает в себя комплексную оценку системы корпоративного управления, анализ отклонений существующих бизнес-процессов от регламентных значений и информационное обеспечение принятия управленческих решений на всех уровнях корпоративного менеджмента. В результате корпоративный мониторинг можно представить, как контур обратной связи в системе стратегического управления, что позволяет проводить диагностику эффективности функционирования всех стратегических бизнес-единиц компании.

2. Автором убедительно сформулированы принципы организации системы корпоративного мониторинга: сочетания интеграции в систему корпоративного управления; детерминации признакового пространства; регулярности мониторинга и его методической поддержки. Разработана система целевых индикаторов в качестве методического обеспечения корпоративного мониторинга, которая, помимо комплекса финансово-экономических показателей, включает в себя регламенты организации корпоративного контроля на тактическом, оперативном и стратегическом уровнях.

3. Доказана связь между эффективностью управления ресурсами энергокомпаний и применением системы корпоративного мониторинга. В дополнение к существующим индикативным показателям корпоративного

управления автором предложен ряд новых: когерентного использования производственных мощностей; сбалансированности формирования портфеля инвестиционных проектов; технологической безопасности процессов генерации и передачи энергии и качества управления кадровым потенциалом.

4. Обоснована методика применения программно-целевого подхода на основе формирования и сочетания циклов корпоративного мониторинга для повышения эффективности корпоративного управления электроэнергетических компаний. Применение данного подхода позволяет снизить совокупные издержки по управлению компанией и получить дополнительный синергетический эффект за счет координации программ модернизации основных фондов и развития человеческого потенциала.

5. Разработана авторская система корпоративного мониторинга на основе многоцелевого конфигурирования баз данных и вероятностного моделирования бизнес-процессов с распределением прав доступа к информационным витринам в зависимости от реализуемых задач и уровня допуска конечного пользователя. Отличием от существующих корпоративных систем анализа финансово-хозяйственной деятельности и корпоративного контроля является возможность достижения баланса интересов всех структурных подразделений компании в процессе реализации текущей и проектной деятельности корпорации.

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования заключается в расширении и углублении научных знаний в области систем корпоративного управления электроэнергетических компаний и выявления приоритетных направлений их стратегического развития, как на внутрикорпоративном, так и на отраслевом уровне.

Автором предлагается внедрить в практику хозяйственной деятельности энергокомпаний механизмы корпоративного мониторинга с целью повышения качества принимаемых решений и оптимизации используемых ресурсов. Разработаны инструменты индикативного контроля программ инвестиционной деятельности и управления человеческими ресурсами энергокомпаний. Определен перечень показателей, рекомендованных соискателем для применения в системе корпоративного мониторинга.

Дополнительно к существующим показателям автором разработаны и предлагаются к применению интегральные показатели качества управления

человеческими ресурсами и эффективности управления основными фондами, обеспечивающие комплексный подход к реализации инвестиционных проектов и программ корпорации. Автором рекомендуется организовать при совете директоров комитет по корпоративному мониторингу, в функции которого должны входить сбор и анализ информации по основным направлениям деятельности корпорации, подготовка отчетов для членов совета директоров и координация работы с другими структурными подразделениями бизнеса, отвечающими за анализ и информационное обеспечение финансово-хозяйственной деятельности при принятии стратегических решений.

Материалы исследования могут быть использованы в учебном процессе. Основные положения, выводы и рекомендации диссертационного исследования ориентированы на развитие и совершенствование деятельности энергокомпаний, повышение их конкурентоспособности как на внутреннем, так и на внешнем рынке. Полученные результаты могут быть использованы при чтении таких дисциплин, как «Корпоративное управление», «Корпоративные финансы» и «Управление проектами».

Соответствие диссертации Паспорту научных специальностей. Диссертация соответствует пунктам 10.11. – Процесс управления организацией, ее отдельными подсистемами и функциями. Целеполагание и планирование в управлении организацией. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг. Механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений; п. 10.12. – Оценка управления организациями как социальными и экономическими системами. Критерии оценки эффективности управления. Методы и показатели оценки результативности управления; п. 10.17. – Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля, Паспорта специальностей ВАК Министерства науки и высшего образования РФ 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационной работе. Отмечая актуальность диссертационного исследования, его обоснованность, достоверность и элементы новизны, положительно оценивая теоретический уровень и практическую значимость, хотелось бы отметить ряд замечаний, которые могут стать отправной точкой последующих исследований.

1. Автор в работе достаточно часто опирается на методы системного подхода. На стр. 39: «разработка и применение корпоративного мониторинга осуществляется по законам и принципам системного анализа и полностью укладывается в методологию системного подхода». На стр. 64: «методология мониторинга кадрового обеспечения и управления персоналом в энергетических предприятиях опирается на системный подход к изучению происходящих в корпорации явлений и процессов». На стр. 133: «применение в расчетах системного подхода, методов финансово-экономического анализа, методов индукции, дедукции и т.д.». Представляется, что более глубокой проработки требует роль мониторинга в качестве контура обратной связи при применении системного подхода к анализу бизнес-процессов в энергетических компаниях: рассмотрение свойств системы, формы проявления при организации и дальнейшем функционировании системы мониторинга на практике.

2. Следовало бы более аргументировано обосновать необходимость создания системы оценки и мониторинга процессов, более четкого понимания масштабов требуемых мер и ресурсов преодоления негативных последствий, для чего можно было бы более убедительно обосновать связь системы мониторинга с процедурами принятия решений на уровне правления и совета директоров энергетических компаний. Это позволит более четко сформулировать предложения по методике организации систем мониторинга, их интеграции во внутри корпоративные модели управления в российских корпорациях.

3. Система корпоративного управления направлена на защиту интересов инвесторов, решение проблемы отношений принципала и агента в управлении акционерными обществами. Однако в работе недостаточно убедительно исследована связь между совершенствованием корпоративного управления и изменением рыночной стоимости акционерных обществ в энергетике, т.е. роста эффективности с точки зрения инвесторов; а также связь между формированием системы корпоративного мониторинга и стоимостью использования собственного капитала в виде инвестиционных средств акционеров. С учетом целей и задач, поставленных автором в начале исследования, данная задача, на наш взгляд, является актуальной.

4. Автором предлагается к внедрению в практику финансово-хозяйственной деятельности энергокомпаний «Системы корпоративного

мониторинга» (стр. 31). В работе приводится рекомендуемый перечень показателей эффективности использования основных фондов и управления персоналом (стр. 76, 102). Тем не менее не убедительна методика оценки эффективности применения указанной «Системы» в результате ее использования в процессе апробации диссертационного исследования. С нашей точки зрения, данные об эффективности применения «Системы корпоративного мониторинга», полученные в ходе исследования, значительно обогатили бы содержание работы и повысили бы ее практическую значимость.

5. Автором в исследовании рассматривается вопрос внедрения системы корпоративного мониторинга исключительно в российских электроэнергетических компаниях. При этом методологическая часть сформулированных в работе предложений позволяет говорить об универсальности принципов использования системы мониторинга любыми энергокомпаниями вне зависимости от их национальной принадлежности (стр. 17-19). Очевидно, было бы более правильным сформулировать в работе методологические и организационные условия внедрения в практику корпоративного управления механизмов мониторинга финансово-хозяйственной деятельности для компаний-партнеров по энергетической отрасли из таких стран как: Финляндия, Китай, Армения и т.д.

Общее заключение по диссертации Дун Чжао.

Диссертационная работа выполнена по актуальной проблеме, имеющей теоретико-методическое и практическое значение для экономики и управления народным хозяйством в сфере электроэнергетики. Диссертация является самостоятельной завершенной научно-квалифицированной работой, обладает необходимым внутренним единством, содержит достаточную совокупность новых научных результатов, выносимых автором на защиту, свидетельствует о личном вкладе автора в развитие соответствующих разделов теории и практики экономики. Предложения соискателя достаточно аргументированы. В них содержится решение научной задачи по совершенствованию организационного механизма корпоративного управления при сочетании стратегических интересов участников энергетического бизнеса. Основные положения исследования, сформулированные диссертантом в автореферате, представлены и изложены в его публикациях.

