

**Отзыв**

**на автореферат диссертации Степанова Алексея Алексеевича  
на тему «Совершенствование системы подготовки рабочих кадров в  
Российской Федерации на основе методики оценки эффективности  
деятельности образовательных организаций» на соискание учёной степени  
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и  
управление народным хозяйством (экономика труда)**

Учитывая роль и значение рабочих кадров, обеспечивающих выполнение основных производственных функций в реальном секторе экономики, изучение и решение проблем повышения эффективности сферы подготовки рабочих кадров является чрезвычайно важным. Как следствие, развитие теоретико-методологических положений и разработка практических рекомендаций по применению механизмов совершенствования системы подготовки рабочих кадров в РФ является крайне актуальным.

На сегодняшний день сфера подготовки рабочих кадров переживает период трансформации, поиска новых форм и направлений развития, внедрения лучшего мирового опыта. В российской системе подготовки рабочих кадров продолжают формироваться условия успешного и эффективного сотрудничества образовательных организаций и предприятий реального сектора, позволяющего адаптировать образовательный процесс к быстроизменяющимся требованиям рынка труда, а также отрабатываются механизмы частно-государственного партнерства, направленные на развитие образовательной инфраструктуры. Ключевой задачей, стоящей перед системой подготовки рабочих кадров России, является совершенствование механизмов планирования объемов подготовки рабочих кадров для отраслей экономики, а также развитие производственных компетенций педагогических работников образовательных организаций. С учетом поставленных на государственном уровне задач по обеспечению экономики высококвалифицированными кадрами, сектор среднего профессионального образования перестает выполнять функции промежуточного звена между школой и вузом и становится ключевым сегментом образования в России. Вместе с тем

успешное функционирование данного сегмента и эффективная реализация образовательными организациями данного уровня возложенных на них задач по подготовке рабочих кадров возможна только в том случае, если деятельность таких организаций будет ориентирована на системном уровне. При этом для компетентного управления системой подготовки рабочих кадров, ее своевременной трансформации и совершенствования необходимы инструменты, представляющие собой методику оценки эффективности деятельности образовательных организаций, осуществляющих подготовку рабочих кадров.

Автор отмечает, что понятие системы подготовки рабочих кадров включает совокупность организационно-экономических процессов взаимодействия участников подготовки рабочих кадров, ориентированных на эффективное планирование потребности, подготовку и трудоустройство рабочих кадров (с. 8). Благодаря описанной системе подготовки рабочих кадров автор осуществляет глубокий функциональный анализ данной системы в актуальном состоянии (с. 15-19). В результате функционального анализа выделены основные особенности функционирования действующей системы подготовки рабочих кадров в Российской Федерации. Одновременно при анализе периодизации становления и развития данной системы в России автором дополняется перечень вызовов, стоящих на пути реализации образовательной политики в сфере среднего профессионального образования (с. 12). Так, выделяются следующие вызовы: влияние международных тенденций в сфере развития квалификаций рабочих, появление новых отраслей экономики, популяризация новых профессий, развитие технологий производства.

Небезосновательно одним из тезисов соискателя является то, что развитие системы подготовки рабочих кадров в России осуществляется в условиях воздействия на данную систему различных факторов. Такими факторами автор видит государственные приоритеты в развитии экономики, внедрение инноваций и развитие технологий, развитие робототехники, конъюнктурные изменения на рынке образовательных услуг (с. 12-15). Вместе с тем вызывает вопрос отсутствие выделенного фактора международных тенденций в подготовке рабочих кадров. Несмотря на то, что автором представлена логически выстроенная и обоснованная

совокупность факторов, воздействующих на функционирование актуальной системы подготовки рабочих кадров, считаем целесообразным описать влияние лучших мировых практик в настоящее время, учитывая, что программы развития данной системы в России предусматривают интеграцию и популяризацию российской системы подготовки рабочих кадров на международной арене.

В соответствии с изложенным содержанием автореферата возможно констатировать, что результаты работы автора содержат элементы научной новизны. Практическая значимость исследования заключается как в возможности использования разработанной методики оценки эффективности деятельности образовательных организаций, осуществляющих подготовку рабочих кадров, органами исполнительной власти и руководителями образовательных организаций в целях принятия управленческих решений в пределах собственных компетенций, так и в возможности использования результатов исследования Степанова А.А. в образовательном процессе, в т.ч. при повышении квалификации руководителей образовательных организаций.

Основываясь на вышеизложенном, отметим, что высказанное замечание не снижает ценности представленной работы, автореферат отражает научную новизну диссертации и исследовательскую зрелость автора, а Степанов Алексей Алексеевич заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,  
заведующий кафедрой экономики предприятия,  
регионального и кадрового менеджмента  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Кубанский государственный университет»

*Вукович*

Вукович Галина Григорьевна  
«04» 06 2019 г.

Вукович Галина Григорьевна  
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»  
350040, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 49  
Телефон: +7 (861) 219-95-02, e-mail: [decan@econ.kubsu.ru](mailto:decan@econ.kubsu.ru)

