

В диссертационный совет Д 212.196.13
на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет имени
Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

**д.э.н., профессора Руденко Г.Г. на диссертационную работу Степанова
Алексея Алексеевича на тему: «Совершенствование системы
подготовки рабочих кадров в Российской Федерации на основе
методики оценки эффективности деятельности образовательных
организаций», представленную на соискание учёной степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Степанов Алексей Алексеевич, 1993 г.р., гражданин России, в 2015 г. с отличием закончил ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» по специальности 080505 Управление персоналом. В этом же году он был зачислен в очную аспирантуру ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» (г. Москва) для написания диссертационной работы на кафедре экономики труда и управления персоналом. В 2018 году Степанов А.А. окончил аспирантуру по направлению 38.06.01 Экономика, с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь». С декабря 2018 года прикреплен к базовой кафедре Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала» для завершения написания диссертационной работы.

Диссертационная работа Степанова А.А. посвящена весьма актуальной теме – поиску новых подходов и механизмов совершенствования системы подготовки рабочих кадров в Российской Федерации. Актуальность выбранной темы работы обуславливается существенной трансформацией как системы подготовки кадров в России, так и подходов к роли рабочих кадров в современной экономике. Автор доказывает наличие в настоящее время существенных факторов, сдерживающих развитие системы подготовки рабочих кадров и предлагает подходы к их устранению. Цель работы сформулирована четко и позволяет раскрыть обозначенную проблему. Задачи, поставленные для достижения

цели, позволяют выстроить логику исследования и находят отражение в основных выводах и заключении.

Поставленная цель диссертационной работы реализована в полном объеме, чему способствовало правильное определение объекта и предмета исследования. Обозначенные автором задачи и пути их решения позволили выстроить строго прослеживаемую логику исследования и сделать обоснованные выводы и рекомендации.

Научная новизна работы обуславливается предложенными автором выводами и конструктивными рекомендациями по совершенствованию системы подготовки рабочих кадров в Российской Федерации на основе применения методики оценки эффективности деятельности образовательных организаций. В работе проведен комплексный анализ отечественного и зарубежного опыта организации системы подготовки рабочих кадров, использована обширная информационная база, проведен подробный анализ научной литературы по теме исследования.

Автор провел анализ государственной политики Российской Федерации в области подготовки рабочих кадров. Им изучено большое количество федеральных, отраслевых и региональных нормативных актов, раскрывающих подходы к организации подготовки рабочих кадров в России. Четко сформулированы факторы, оказывающие влияние на функционирование системы подготовки рабочих кадров.

В связи с вышеизложенным, особого внимания заслуживают разработанная и апробированная автором методика оценки эффективности деятельности образовательных организаций, осуществляющих подготовку рабочих кадров. Применение данной методики позволяет сформулировать предложения по совершенствованию системы подготовки рабочих кадров.

Полученные автором научные и практические результаты работы позволяют утверждать, что диссертационное исследование Степанова А.А. содержит совокупность научных положений, методических разработок и практических решений, позволяющих предполагать, что соискатель успешно справился с поставленной перед ним задачей. Диссертация имеет важное как теоретическое, так и практическое значение, выражающееся в конкретных предложениях, направленных на совершенствование системы подготовки рабочих кадров в Российской Федерации. Актуальность и практическую значимость результатов исследования Степанова А.А.

подтверждают справки о внедрении результатов исследования в деятельность Департамента образования и науки Брянской области и ГБПОУ «Пермский нефтяной колледж». К достоинству работы следует отнести реальную возможность внедрения результатов диссертационного исследования в практическую деятельность субъектов рынка образовательных услуг. Особого внимания заслуживает значительный объем статистических данных и сведений. Облегчает восприятие текста достаточное количество таблиц, схем, рисунков и графиков.

Диссертация Степанова А.А. имеет чётко выстроенную логичную структуру. Из неё отчётливо вытекает личный вклад автора в науку. В целом диссертационная работа Степанова А.А. соответствует уровню требований, предъявляемым к работам подобного рода, является самостоятельным исследованием и соответствует требованиям, установленным пунктами 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительством Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 года.

Научный руководитель:

Руденко Галина Георгиевна,

доктор экономических наук, профессор,

профессор базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ

«Развитие человеческого капитала»

ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

Москва, ул. Стремянный переулок, д. 9

рабочий тел.: +7 (499) 237-92-02

e-mail: Rudenko.GG@rea.ru



[Handwritten signature]
18.03.2019г.

ПОДПИСЬ <i>Руденко Г.Г.</i>	удостоверенное
Специалист по работе с персоналом	Управление персонала
<i>Евдокимов</i> 1803	2019