



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Московский государственный технический университет
имени Н.Э. Баумана
(национальный исследовательский университет)»
(МГТУ им. Н.Э. Баумана)

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

Дун Чжао на тему: «Развитие системы корпоративного мониторинга в энергетических компаниях Российской Федерации»,
представленную в Диссертационный Совет Д.212.196.12 на базе ФГБОУ
ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность работы Дун Чжао сомнений не вызывает и обусловлена потребностями совершенствования методического инструментария системы корпоративного управления на предприятиях электроэнергетики Российской Федерации в условиях сложившихся многопараметрических взаимозависимостей между различными проектами и программами корпорации и реализуемыми бизнес-процессами с целью формирования комплексной стратегии инновационного развития и повышения их конкурентоспособности.

Научная новизна в исследовании присутствует и заключается в решении научной задачи по разработке методического инструментария корпоративного мониторинга на предприятиях электроэнергетики, основанного на программно-целевом подходе с применением процедур многокомпонентного конфигурирования баз данных и индикативной оценки бизнес-процессов.

Как следует из автореферата, диссертантом предложена авторская концепция создания системы корпоративного мониторинга.

Соискатель выделяет такие структурные элементы системы как: управление персоналом, технологическое развитие, управление основными

фондами, управление инновационными проектами, управление социальной ответственностью, корпоративная стратегия (стр. 12).

Заслуживает внимания и представляет научный интерес разработанная и обоснованная автором система критериев оценки эффективности корпоративного мониторинга энергетических предприятий и принципы его организации (стр. 14-15)

В целом, автореферат отражает основные результаты диссертационного исследования, которые нашли отражение в формулировках пунктов научной новизны.

Так, например, на наш взгляд, представляет собой практический интерес пятый пункт научной новизны по разработке и внедрению информационной системы корпоративного мониторинга, основанной на многокомпонентном конфигурировании витрин корпоративного хранилища данных и вероятностном моделировании параметров хозяйственной деятельности энергетической корпорации (стр. 20).

Несмотря на очевидный высокий научный уровень выполненной работы, обращается внимание на отсутствие в автореферате такой составляющей, как оценка стоимости приобретения и внедрения предложенного автором продукта для потенциальных заказчиков – энергетических компаний.

Данное обстоятельство, по нашему заключению, усложняет выводы о целесообразности применения на практике предлагаемого автором продукта.

Однако данное замечание не оказывает существенного влияния на качество диссертации, в большей степени имеет рекомендательный характер, а результаты, полученные в ходе исследования, могут быть использованы российскими профильными министерствами и ведомствами для повышения устойчивости энергетического сектора экономики за счет применения эффективных систем корпоративного мониторинга и контроля.

В целом, работа выполнена в соответствии с п. 9 «Положения о присуждения ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой

