

В диссертационный совет Д 212.196.12  
на базе ФГБОУ ВО «Российский эконо-  
мический университет им. Г.В. Плеханова»,  
г. Москва, Стремянный пер., д. 36

## **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

**на диссертационную работу Дун Чжао на тему «Развитие системы корпоративного мониторинга в энергетических компаниях Российской Федерации», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Актуальность избранной темы определяется изменениями в организации хозяйственной деятельности субъектов энергетики при переходе от механизмов монопольного управления к рыночным механизмам. Противоречие между существующим уровнем корпоративного управления, в основе которого лежит обращенный в прошлое бухгалтерский учет, и необходимостью формирования новых прорывных эффективных цифровых технологий и инструментов корпоративного контроля, предиктивного анализа и управления в энергетическом секторе экономики, в условиях действия экономических и политических санкционных механизмов, с учетом необходимости обеспечения конкурентоспособности отрасли и энергетической безопасности России определяет научную проблему, решаемую автором. Стратегическая значимость энергетической отрасли для экономики России, негативный внешний и внутренний экономический фон, низкая эффективность механизмов корпоративного управления и контроля энергетических компаний, недостаточная теоретическая проработка выявленной проблемной области обусловили актуальность выбранной темы исследования.

Автором сформулирована и реализована цель исследования, которая состоит в формировании методического инструментария создания адаптивной системы корпоративного мониторинга на предприятиях электроэнергетики Российской Федерации в условиях сложившихся многопараметрических взаимозависимостей подсистем корпоративного управления в целях совершенствования стратегии инновационного развития и повышения конкурентоспособности.

**Степень обоснованности научных положений,** выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Автором на достаточно высоком научном уровне исследованы вопросы управления производственными активами и человеческими ресурсами энергетических компаний, используются различные подходы и методы обоснования результатов, выводов и рекомендаций по формированию новых способов решения проблем повышения результативности корпоративного мониторинга с целью эффективного использования ограниченных ресурсов для владения оборудованием энергообъектов, изучаются и критически анализируются известные достижения и теоретические положения.

Все изложенные в работе выводы и результаты сопровождаются наглядными примерами, расчетами и иллюстрированы фактическими отчетными данными субъектов энергетики. Представленные в теоретической и практической части диссертации данные подтверждают достоверность результатов проведенных исследований. Выводы и результаты, полученные диссертантом, обоснованы, так как опираются на существующую теоретико-методологическую и нормативно-правовую базу и статистический материал. Проведенные научные исследования можно характеризовать как научные разработки, обеспечивающие решение прикладных задач в области управления эффективностью активов субъектов энергетики в составе ЕЭС России. Представленные в работе исследования выводы и рекомендации достаточно обоснованы.

**Достоверность и новизна исследования,** полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, определяется следующим.

Автором сформированы базовые универсальные подходы и принципы системы мониторинга и управления активами субъектов энергетики в конкурентной среде в условиях обновления информационной и технологической среды.

С теоретической и практической точек зрения интересен представленный подход к управлению активами на базе мониторинга их состояния и эффективности использования и разработанный механизм перехода на новую модель управления энергетическими активами.

Предложена новая научная категория «корпоративный мониторинг», позволяющая расширить существующий понятийно-категорийный аппарат теории менеджмента и теории корпоративного управления.

Сформулированы базовые принципы организации корпоративного мониторинга: принцип детерминации признакового пространства; принцип интеграции в систему корпоративного управления; принцип регулярности мониторинга; принцип методической поддержки мониторинга. Разработана авторская система оценочных характеристик, позволяющая сформировать критерии организации корпоративного мониторинга. Предложена система корпоративного мониторинга, которая включает в себя не только комплекс показателей, но и регламенты индикативного корпоративного контроля, позволяющие увязать контроль тактических, оперативных и стратегических целей корпорации.

Предложен программно-целевой подход повышения эффективности корпоративного управления энергетического предприятия на основе циклов корпоративного мониторинга.

Автором предложена система корпоративного мониторинга, основанная на многокомпонентном конфигурировании витрин корпоративного хранилища данных и вероятностном моделировании параметров хозяйственной деятельности энергетической корпорации.

Научная значимость результатов исследований заключается в том, что теоретические выводы позволяют сформировать универсальные общие для всех субъектов энергетики подходы к мониторингу и управлению активами субъектов энергетики в качестве основного при принятии инвестиционных решений, раскрывают механизмы обеспечения экономической эффективности использования ограниченных ресурсов за счет целевого и обоснованного воздействия на основное оборудование и человеческие ресурсы.

Практическое значение работы определяется тем, что решенные задачи позволяют обеспечить экономическую эффективность использования активов, определить необходимый объем и состав производственных активов, обеспечивающих технико-экономическую эффективность энергетических компаний и ус-

тойчивое развитие субъектов энергетики и ЕЭС в целом, повысить прозрачность хозяйственных отношений с органами власти и широким кругом заинтересованных лиц в масштабах ЕЭС России. Предложенные автором методы, модели и алгоритмы нашли применение в системах управления ПАО «МОЭК» для оценки эффективности использования производственных мощностей и оптимизации расчетов по программам развития персонала, а также ОАО Шандунской компании энергетического оборудования «Цилинь».

Результаты исследования могут быть рекомендованы учебным заведениям Министерства науки и высшего образования России в образовательном процессе при подготовке и совершенствовании учебных курсов «Основы менеджмента», «Теория организации», «Корпоративный менеджмент» и т.д.

Содержание диссертации раскрывает тему исследования, работа является завершенным решением поставленных автором задач.

Однако, несмотря на имеющиеся достоинства работы, в ней обнаруживаются и отдельные недостатки, не влияющие на представленные выводы и результаты.

1. Недостаточно полно использован существующий научный потенциал, реализованный в законодательной и нормативной базе электроэнергетики России, в частности в системе ГИС ТЭК.

2. Представленные автором показатели могли бы быть использованы для формирования рискориентированного управления, однако его механизмы не определены, указано лишь на имплементацию системы мониторинга в общую систему управления энергетической компании.

3. На странице 5 диссертационного исследования утверждается, что " в последние годы существенно возросло количество аварий и технологических сбоев в работе энергетического сектора" и далее на странице 79 автором признается, что "удельное количество аварий со временем, все-таки, сокращается". Эти утверждения требуют дополнительных разъяснений.

Отмеченные недостатки при этом не снижают качества исследования и не влияют на главные теоретические и практические результаты диссертации. Актуальность исследования, обоснованность и достоверность его результатов ха-

рактизует соискателя как сложившегося исследователя, умеющего самостоятельно ставить и решать сложные экономические задачи.

Таким образом, диссертационная работа соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор Дун Чжао заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Генеральный директор НП  
"Корпоративный образователь-  
ный и научный центр Единой  
энергетической системы",  
доктор экономических наук



Мищеряков Сергей Васильевич

26 июня 2019 г.

Почтовый адрес "Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы": 111250, г. Москва, ул. Красноказарменная, д. 13, корп. «П». Телефон: +7 (495) 726-51-34. Адрес электронной почты: [mshv@keu-ees.ru](mailto:mshv@keu-ees.ru).