

В диссертационной совет Д 212.196.12  
на базе ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им.  
Г.В. Плеханова»  
117997, г. Москва, Стремянный пер., д. 36

### **ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации Тхорикова Бориса Александровича  
на тему «Реализация индикативного управления организациями  
общественного сектора»,  
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(менеджмент)

Индикативное управление организациями является современным концептуальным направлением менеджмента, способным эффективно решать управленческие задачи в условиях ограниченности ресурсов, многосубъектности, динамичности и неустойчивости внешней среды. Однако с учетом того, что научный интерес к данному направлению возник относительно недавно – теория и практика индикативного управления ориентирована в большей степени для производственных организаций. Применение индикативных подходов для организаций общественного сектора (ООС) носит ситуативный характер, методология и практика реализации находятся в стадии становления, что определяет актуальность и научную ценность диссертационного исследования Тхорикова Б.А.

Анализ автореферата свидетельствует о том, что автору удалось успешно решить важную научную проблему, связанную с доказательством и методолого-прикладным обеспечением нового подхода к управлению, способным развивать общественный сектор и человеческий капитал в Российской Федерации.

Положения, выносимые на защиту, образующие научную новизну, соответствуют содержанию специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Полученные выводы не вызывают сомнений, являются доказательными и достоверными. Структура диссертации достаточно логична. Особо следует отметить высокое научное изложение материала. Работа представляет несомненный теоретический интерес. Особенное внимание обращаем на разработанную структурно-логическую схему, раскрывающую с теоретических позиций содержание индикативного управления как системы отношений макро-, мезо- и микроуровней (государственные институты, отрасли, организации) между заинтересованными сторонами по поводу производства общественных благ, в контур которой включено не только их совместное участие в выработке социально-экономических индикаторов и целей (что традиционно для индикативного планирования), но также координация способов достижения целей и выделяемых ресурсов за счет косвенных методов-регуляторов, непрерывный мониторинг и оценка эффективности с позиций заинтересованных сторон. Данное положение является новаторским для современной теории менеджмента.

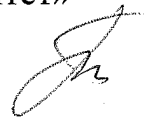
На основании автореферата можно утверждать, что диссертация также имеет значительную практическую ценность и способна оказать влияние на развитие и повышение эффективности менеджмента в общественном секторе за счет обеспечения организаций прикладными инструментами управления, в том числе набором изменяемых параметров, которые определяют успех необходимых трансформаций.

Основные положения и выводы диссертационного исследования отражены в монографиях, научных публикациях, докладах на различных конференциях, апробированы в деятельности организаций.

Отмечая ряд достоинств диссертационного исследования, к работе есть замечания. Необходимо указать, что из текста автореферата не ясен подход автора к определению принципов реализации мониторинга в системе индикативного управления, а также не приводится авторское определение или позиция относительно понимания «человеческого капитала», на развитие которого направлено, в итоге, индикативное управление.

Судя по автореферату, диссертация может быть оценена как научно-квалификационная работа, содержащая научную новизну, отвечающая требованиям ВАК к докторским диссертациям, в части получения теоретических положений, образующих научное достижение, и решения актуальной проблемы менеджмента – эффективного управления организациями общественного сектора, а ее автор – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Токунова Галина Федоровна  
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский  
государственный архитектурно-строительный университет»  
профессор кафедры менеджмента в строительстве  
доктор экономических наук, доцент



«10» сентября 2020 г.

Почтовый адрес места работы: 190005, г. Санкт-Петербург, 2-я  
Красноармейская ул., д. 4  
Рабочий телефон: 8-905-205-55-00  
E-mail: [tgf\\_1608@mail.ru](mailto:tgf_1608@mail.ru)

