

*В диссертационный совет Д 212.196.13, на базе
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»
Г. Москва, Стремянный пер., д.36*

ОТЗЫВ

официального оппонента

кандидата экономических наук, доцента Миркиной Ольги Наумовны

на диссертацию Глинской Марии Игоревны

**на тему «Организационно-экономический механизм регулирования
неформальной занятости на российском рынке труда»,**

**представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)**

Актуальность темы исследования

В современных условиях с учетом сложной ситуации на российском рынке труда происходит высвобождение рабочей силы трудоспособного возраста. Сложная эпидемиологическая ситуация усугубила ситуацию на российском рынке труда, который постепенно восстанавливался от кризиса 2008 года. Современный российский рынок труда сталкивается с глобальными вызовами, характеризуется неоднозначными процессами и требует поддержки со стороны государства. Одними из ключевых задач стабилизации экономической ситуации в стране является содействие населению в поиске и предоставлении рабочих мест, снижении уровня

безработицы и предложении решений по сокращению масштабов неформальной занятости.

Разработка новых подходов и взглядов на проблему регулирования неформальной занятости с точки зрения мотивации неформально занятого населения к официальной форме трудовых отношений позволяет по-новому взглянуть на политику занятости. Население трудоспособного возраста должно первым делом видеть для себя преференции при участии в проектах, реализуемых при поддержке государства. В свете вышеизложенного диссертационная работа Глинской М.И. в современных условиях является крайне актуальной, имеющей существенное теоретическое и практическое значение для российского рынка труда.

*Степень обоснованности и достоверность научных положений,
выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации*

Достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций диссертационной работы определяется ее целью, аргументированностью положений и характером решаемых в ходе исследования задач. Тема и содержание диссертации соответствует паспорту научных специальностей Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) в частности: пункт 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т. д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); пункт 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние

социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей; пункт 5.14. Противоречия в социально-трудовой сфере: пути из предупреждения и разрешения.

Цель исследования заключается в разработке теоретически обоснованного организационно-экономического механизма снижения масштабов неформальной занятости на российском рынке труда. Задачи диссертационной работы обоснованы и полностью раскрывают содержание проведенного исследования.

Структура диссертационной работы логически выстроена, отражает цели и задачи, поставленные для ее достижения, имеет стандартную традиционную структуру изложения, которая позволила автору провести исследования в строгой научной последовательности: теория – методика – предложения. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений.

Во введении автором обоснована актуальность представленной темы, сформулированы цели и задачи, объект и предмет исследования, представлена научная гипотеза, определен вклад автора в решение проблемы регулирования неформальной занятости на российском рынке труда.

Первая глава диссертационной работы содержит рассмотрение такого явления как занятость (стр. 14-21), необходимого для понимания местоположения неформальной занятости. Особый интерес представляют: предложенная автором дополненная классификация групп прекариата (стр. 29), авторское определение неформальной занятости (стр. 22), международный опыт регулирования неформальной занятости и возможность его применения на территории РФ (стр. 46-59). Кроме того, в первой главе представлено многообразие трактовок и классификаций, характеризующих неформальную занятость (стр.30-32), рассмотрены действующие модели поддержания низкого уровня безработицы и неформальной занятости (стр.39-42).

Во второй главе проведен подробный анализ распространения неформальной занятости на территории Российской Федерации в разрезе причин неформальной занятости: институциональных (стр. 69-79), экономических (стр. 79-84), мотивационных (стр. 85), правовых (стр. 85-86), административных (стр. 86-88); определена численность населения, задействованная в неформальном секторе в разрезах по признакам: половозрастному (стр. 90), уровню образования (стр. 92), видам экономической деятельности (стр. 94), типу занятости (стр. 96), по статусу (стр. 97); отражена динамика неформальной занятости за период с 2010 года по 2018 год; выделены основные методы оценки теневой деятельности (стр. 100-103); исследована зависимость безработицы и неформальной занятости (стр. 104-109); проанализирована теневая экономика в мире до 2025 года (стр. 111-113).

В третьей главе диссертационной работы рассмотрены основные реализуемые на государственном уровне проекты, направленные на сокращение масштабов неформальной занятости, рассмотрены их сильные и слабые стороны, а также результаты, которые удалось получить в ходе их реализации (стр. 117-124); представлен авторский организационно-экономический механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда (стр. 126-128); определены принципы, положенные в основу организационно-экономического механизма; предложены инструменты позволяющие достичь задачи в рамках механизма: государственно-фрилансерское партнерство (стр. 127-135) и регулирование социально-трудовых отношений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях через цифровую платформу учета (ЦПУ) и сопоставления информационных сведений по повышению состава рабочей силы на основе спроектированной межведомственной платформы (стр. 136-142). Дополнены, структурированы и сгруппированы меры направленные на пополнение состава рабочей силы (стр. 143-148). Обоснована социальная и

экономическая эффективность от предлагаемых к внедрению инструментов механизма (стр.149-159).

В заключении диссертационной работы представлены основные выводы по результатам исследования, представлены инструменты и рекомендации по сокращению масштабов неформальной занятости на российском рынке труда.

Диссертационная работа оформлена в соответствии с требованиями ГОСТ Р 7.0.11-2011, имеет грамотное изложение, четко определена теоретическая и методологическая основа исследования, а также предмет и объект. В работе представлено большое количество иллюстрационного материала: графиков, диаграмм, таблиц и рисунков, в которых отражены результаты проведенного анализа. Достоверность и обоснованность выводов, положений и практических мер, изложенных в диссертации, так же находит подтверждение в апробации в центрах занятости населения, участии в научно-практических конференциях и 11 опубликованных работах автора, 6 из которых в рецензируемых научных изданиях. Основные публикации раскрывают положения диссертационного исследования, выносимые на защиту. Автореферат полно и точно отражает сущность и содержание диссертационной работы.

В целом на протяжении всего диссертационного исследования автор доказывает научную гипотезу. Автору удалось доказать, на основе глубокого анализа теоретических, аналитических и эмпирических положений, что для решения проблемы регулирования неформальной занятости государству необходимо использовать организационно-экономические инструменты и меры, мотивирующие субъекты рынка труда к оформлению официальных трудовых отношений, а не применять меры по борьбе с неформальной занятостью путем ужесточения существующих контролирующих мероприятий.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций, представленных в диссертации

В целом сущность диссертационной работы Глинской М.И. свидетельствует о важности проблемы неформальной занятости на российском рынке труда, необходимости поиска решений по сокращению масштабов неформальной занятости путем внедрения новых решений, мер и инструментов, нацеленных на повышение интереса у населения в официальной форме трудовых отношений.

В работе можно выделить следующий научные результаты:

1. Сформулировано и предложено авторское определение неформальной занятости для российского рынка труда (стр. 22), при условии законодательно не закрепленного понятия автор проводит всесторонний анализ занятости для определения местонахождения неформальной занятости в общей структуре занятости.
2. Уточнена и дополнена классификация групп прекариата (стр. 29), автор выделяет группу, ранее не отраженную в отдельной категории – «старшая группа». Данная классификация получила дополнение на основании глубокого проведенного исследования самого явления неформальной занятости, как в России, так и зарубежом.
3. В ходе анализа зарубежного опыта регулирования неформальной занятости, автором получены научные результаты, на основании которых разработаны и предложены меры регулирования неформальной занятости на российском рынке труда (стр.145-147). Автором разработан комплекс мер, направленных на пополнение состава рабочей силы: правовые, экономические, социальные, информационные и организационные. В представленной группировке присутствуют меры как ранее обсуждаемые на уровне государства, так и содержащие новые идеи.
4. Уточнены и систематизированы факторы и сферы деятельности связанные с неформальной занятостью (стр. 36-97). Это позволило

сформулировать комплекс мер и мероприятий, направленных на регулирование неформальной занятости на российском рынке труда. Автором проведен детальный анализ в разрезе институциональных (стр. 69-79), экономических (стр. 79-84), мотивационных (стр.85), правовых (стр. 85-86) и административных (стр.86-87) причин.

5. Предложен новый организационно-экономический механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда (стр.126), в основу механизма заложены принципы, позволяющие заинтересовать неформально занятое население к заключению официальных трудовых отношений. Данный механизм и входящие в его состав авторские инструменты: ГФП (стр. 128-135) и ЦПУ (стр.136-142) позволят повысить интерес у неформально занятого населения посредством преференций получаемых участниками при его использовании. Предложенные в рамках механизма инструменты дополняют друг друга и носят как мотивационную, так и координирующую составляющие.

Теоретическая и практическая значимость полученных результатов диссертационной работы

Рекомендации, выводы и предложения, изложенные в диссертационной работе дополняют теоретические положения, конкретизирующие неформальную занятость, позволяют расширить классификацию неформально занятого населения с учетом особенностей и специфики как российского рынка труда, так и опыта стран, регулирующих неформальную занятость и достигающих в этом направлении успехов.

Практическая значимость диссертационной работы Глинской М.И. заключается в возможности применения полученных результатов для разработки мер, нацеленных на регулирование неформальной занятости на российском рынке труда с учетом специфики групп населения, подверженных неформальной занятости. Разработанные автором

организационно-экономический механизм и инструменты будут способствовать повышению мотивации неформально занятого населения в формализации трудовых отношений.

Дискуссионные положения и замечания по диссертации

Несмотря на положительные научные результаты, работа Глинской М.И. вызывает несколько дискуссионных вопросов:

1. В первой главе диссертационной работы автором выделяется отдельная группа прекариата – «старшая группа» (стр. 29), далее автор проводит анализ неформально занятого населения и выявляет наиболее подверженную часть – население в трудоспособном возрасте от 30 до 34 лет (стр. 88-91), учитывает ли предложенный автором организационно-экономический механизм особенности каждой из выделяемых категорий, есть ли взаимосвязь?
2. При анализе распространения неформальной занятости автор большое внимание уделяет анализу причин: экономических, административных, правовых, институциональных и мотивационных. Рассмотрены ли автором социальные причины?
3. Автором разработан организационно-экономический механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда и комплекс мер, направленных на сокращение масштабов неформальной занятости (стр. 126). Однако дискуссионным представляется положение о применении механизма ко всем категориям неформально занятых граждан без учета их особенностей и специфики.
4. В диссертации недостаточное внимание уделяется второму инструменту, предлагаемому автором – «ЦПУ» (стр. 136 - 142). Нанасколько значительна его роль в механизме?

5. При описании инструмента «государственно-фрилансерское партнерство» автор значительное внимание уделяет внесению изменений в законодательные акты, преференциям, которые получают участники, порядку присвоения статуса, однако, не в полной мере раскрывает, как будет реализован данный инструмент: на какой платформе, как будет осуществлена взаимосвязь с порталом «Моя работа» (стр. 131) и необходимо ли это?

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки проведенного автором исследования.

*Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным
Положением о присуждении ученых степеней*

Диссертационная работа Глинской М.И. посвящена актуальной теме, имеющей важное значение для стабилизации ситуации на российском рынке труда и является самостоятельной, завершенной научно-квалификационной работой. Исследование логично и структурировано, разделы работы тесно взаимосвязаны между собой, содержат выводы, соответствующие поставленной цели и задачам, а также новые научные результаты, подтверждающие вклад автора в развитие новых механизмов и мер регулирования неформальной занятости. Работа написана грамотным научным языком, логика проводимого исследования сопровождается большим массивом статистических данных отраженных в диаграммах, рисунках и таблицах. Автореферат и опубликованные научные работы отражают основное содержание исследования. Полученные автором научные положения и практические результаты исследования обоснованы и достоверны, что свидетельствует о вкладе автора в решение проблемы регулирования неформальной занятости на российском рынке труда.

Диссертационная работа соответствует п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемых к диссертациям на соискание

ученой степени кандидата наук, а её автор Глинская Мария Игоревна достойна присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент:

доцент кафедры экономики

ФГБОУ ВО «Смоленский государственный

университет», кандидат экономических

наук, доцент

Миркина О.Н.

25.08.2020

Подпись *Миркина О.Н.*
Удостоверение Член совета канд



Миркина Ольга Наумовна
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Смоленский государственный университет»
214000, г. Смоленск, ул. Пржевальского, 4.
Сайт: <http://www.smolgu.ru/>
Тел.: (4812) 700201
E-mail: olga-mirkina@yandex.ru