

В диссертационный совет Д 212.196.13, на базе  
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»  
Стремянный пер., дом. 36  
Г. Москва, 1117997

## **ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ**

**диссертационной работы Глинской Марии Игоревны**

на тему «Организационно-экономический механизм регулирования  
неформальной занятости на российском рынке труда»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования не оставляет сомнений. В социально-экономическом развитии современного общества основополагающую роль играет трансформация рынка труда. В последние годы общемировые тенденции подталкивают население к так называемым нестандартным формам занятости, которые постепенно вытесняют стандартные формы занятости. Зачастую многие нестандартные формы занятости сложнее стандартизировать и регламентировать, данные формы наиболее подвержены неформальной занятости. Происходящее в российском обществе усиленное внимание к регулированию неформальной занятости, возрастание ее доли на рынке труда определяет необходимость углубленного изучения теоретических и прикладных аспектов, методологических исследований и современных решений целенаправленного регулирования неформальной занятости на российском рынке труда. Актуальность темы исследования обусловлена рядом причин:

- несмотря на постоянные изменения в экономике и сфере труда страны до настоящего момента не разработана концепция (механизм) регулирования неформальной занятости, отвечающая современным условиям и учитывающая современные социально-экономические стратегии;

- не достаточно изучена взаимосвязь роста класса «прекариата» с возникновением нестандартных, подверженных неформальной занятости, форм трудовой деятельности;

- в данной предметной области не до конца сложился понятийный аппарат, не существует закреплённой законодательно трактовки неформальной занятости;

- остаются недостаточно изученными причины неэффективности применяемых на государственном уровне мер по регулированию неформальной занятости.

Проблемы данной сферы нуждаются в комплексном и системном регулировании с учетом использования зарубежного опыта и опыта ранее внедренных на государственном уровне проектов. Регулирование должно быть направлено, с одной стороны, как на поддержку и развитие более эффективных уже внедренных мер, так и на разработку новых механизмов и инструментов, радикально отличающихся от своих предшественников.

Цель и задачи представленного исследования отвечают научной логике, их реализация направлена на решение важной практической проблемы, заключающейся во всестороннем регулировании неформальной занятости на российском рынке труда. Автором сформулирована научная гипотеза, которой он придерживается при разработке механизма, инструментов и мер регулирования неформальной занятости.

На основании представленного автореферата можно сделать вывод, что диссертационное исследование содержит необходимые элементы научной новизны.

В рамках решения теоретических задач исследования автором уточен понятийный аппарат, представлено авторское определение неформальной занятости (стр. 16 автореферата), на основе систематизации и анализа российских и зарубежных исследований представлена дополненная классификация групп прекариата (стр. 16-17 автореферата).

Существенный вклад был сделан автором при исследовании актуального состояния неформальной занятости на российском рынке труда, детальном анализе причин, влияющих на развитие неформальной занятости на современном рынке труда (стр.17-21 автореферата).

Среди значимых научных результатов, полученных автором диссертационной работы, заслуживают внимания меры положенные в основу регулирования неформальной занятости на российском рынке труда (стр.14-15 автореферата). Автором предлагается комплекс мер организационного, социального, информационного, экономического и правового характеров, как ранее обсуждаемые на государственном уровне решения, так и новое видение проблемы регулирования неформальной занятости.

Особого внимания заслуживает разработанный Глинской Марией Игоревной организационно-экономический механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда (стр.11 автореферата). Данный механизм призван повысить заинтересованность неформально занятого населения в официальной форме трудовых отношений, путем предоставления соответствующих преференций участникам, его использующим. В рамках данного механизма автором разработаны инструменты, мотивирующие неформально занятое население к официальным трудовым отношениям.

Безусловной новизной исследования являются предложенные автором инструменты, обладающие как мотивационными, так и контролирующими характеристиками: получение статуса государственно-фрилансерского партнера (стр. 12-13 автореферата) и введение цифровой платформы учета и сопоставления информационных сведений по повышению в составе рабочей силы лиц трудоспособного возраста (стр.21-23 автореферата). Достоинством авторских инструментов является информационная открытость и простота восприятия, что позволит увеличить количество вовлекаемых участников.

Обоснованные в диссертационном исследовании научные положения обладают новизной и вносят существенный вклад в развитие теории и практического регулирования неформальной занятости на российском рынке труда. Разработанные в диссертации меры, положенные в основу механизма регулирования неформальной занятости, вызывают практический интерес. Однако, несмотря на положительные и в целом интересные с точки зрения актуальности и новизны научные результаты, следует отметить спорности и недостаточную обоснованность некоторых положений автореферата.

В автореферате не в полной мере раскрыто как самозанятый может выполнить государственный заказ.

Автор предлагает преференции участникам ГФП (стр.12 автореферата) среди которых «упрощенная система налогообложения», введенная законодательно в Налоговый Кодекс Российской Федерации», по нашему мнению, данный вид преференций может служить решающим моментом при принятии решения неформально занятым об участии в проекте. В автореферате не отражено в чем она выражается и существует ли подобный опыт в других странах?

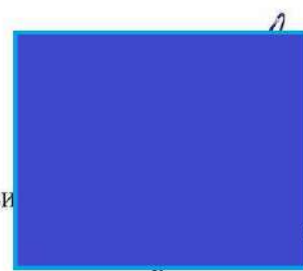
В тоже время указанные замечания не снижают научную ценность и практическую значимость полученных автором результатов, и положительное впечатление от работы.

Автореферат показывает, что результаты диссертационной работы М.И. Глинской прошли апробацию в центрах занятости Московской области. Автором опубликовано 11 научных статей, 6 из которых представлены в журналах из Перечня рецензируемых научных изданий, которые в полной мере отражают результаты диссертационной работы.

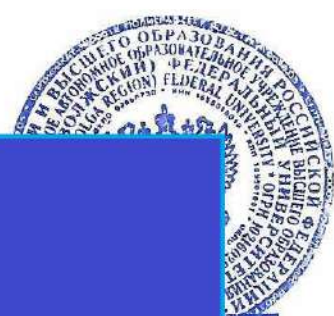
На основании актуальности темы, теоретических и практических результатов, содержащихся в автореферате, можно сделать вывод, что диссертация Глинской М.И. на тему «Организационно-экономический механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда», представляет самостоятельное

завершенное научное исследование соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор – Глинская Мария Игоревна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Фахрутдинова Елена Валерьевна  
заведующий кафедрой управления человеческими ресурсами  
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»  
доктор экономических наук,  
профессор



Фахрутдинова Елена Валерьевна  
Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Казанский (Приволжский) федеральный университет»  
институт управления, экономики и финансов,  
кафедра управления человеческими ресурсами  
Адрес: г. Казань, ул. Кремлевская д.6/20,  
Учебное здание №18А, каб. 305  
Телефон +7 (843) 292-83-10  
E-mail: Elena.Fahrutdinova@kpfu.ru / EFahr@mail.ru  
Сайт: <https://kpfu.ru/>



Handwritten signature and date.