

В диссертационный совет Д 212.196.13, на базе
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Глинской Марии Игоревны
на тему «Организационно-экономический механизм регулирования
неформальной занятости на российском рынке труда»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Проблема неформальной занятости на российском рынке труда одна из базовых задач стабилизации ситуации на рынке труда в сложившейся неблагоприятной экономической ситуации. В современных условиях меняются подходы и взгляды населения на вопрос осуществления трудовой деятельности, все большая ее часть предпочитает официальное трудоустройство неформальной занятости на более выгодных для себя условиях.

Работа М.И. Глинской направлена на решение проблемы неформальной занятости на российском рынке труда посредством поиска путей ее регулирования. Целью исследования автор ставит теоретическое обоснование и разработку организационно-экономического механизма сокращения масштабов неформальной занятости на российском рынке труда, которая на наш взгляд была достигнута. В работе М.И. Глинской обобщен и дополнен понятийный аппарат занятости, позволяющий определить местонахождение неформальной занятости в общей структуре. Значимый вклад соискателя в науку был сделан при исследовании международного опыта регулирования неформальной занятости,

анализа подходов и методов, применяемых в различных странах мира, а также возможностей и целесообразности их применения на территории Российской Федерации. Важным достоинством работы является комплексное рассмотрение причин, факторов и сфер сосредоточения неформальной занятости. С нашей точки зрения, выделение и анализ факторов и причин в полной мере отвечает вызовам современности, определению места неформальной занятости в общей структуре занятости на рынке труда Российской Федерации.

На основе изученного теоретического, статистического, нормативного материала, а также с учетом эмпирических методов исследования, автором разработан организационно-экономический механизм, направленный на регулирование неформальной занятости на российском рынке труда. Анализ существующих и реализуемых государством мер по снижению масштабов неформальной занятости позволил автору выделить ключевые моменты, заложенные в принципах создания данного механизма. Организационно-экономический механизм, представленный автором, вбирает в себя лучшие решения, применяемые на государственном уровне, и авторские инструменты предоставляют населению возможность выбора того или иного пути официального ведения деятельности. Неоспоримым достоинством работы являются предлагаемые автором меры направленные на пополнение рабочей силы и сокращение масштабов неформальной занятости, которые легли в основу организационно-экономического механизма регулирования неформальной занятости на российском рынке труда.

Безусловной новизной исследования являются предложенные инструменты в рамках механизма регулирования неформальной занятости на российском рынке труда: работа в статусе государственно-фрилансерского партнера и осуществление регулирования через цифровую платформу учета и сопоставления информационных сведений по повышению занятых лиц в составе рабочей силы, способствующих снижению масштабов неформальной занятости на российском рынке труда.

Практическая ценность представленного автором организационно-экономического механизма регулирования неформальной занятости на рынке труда подтверждается оценкой эффективности от внедрения предложений на практике.

Из содержания автореферата следует, что результаты и выводы диссертационного исследования прошли научную апробацию в центрах занятости Московской области, докладывались автором на всероссийских конференциях, а также публиковались в соответствующих научных журналах.

Научная работа представляет собой самостоятельное, логически выстроенное научное исследование, имеет несомненное теоретическое и практическое значение, однако, при анализе научных положений и результатов исследования в автореферате, выделяется ряд дискуссионных вопросов, требующих пояснения:

1. При исследовании неформальной занятости автор использует данные официальных источников, были ли учтены в работе неофициальные данные?
2. В работе автор раскрывает причины неформальной занятости, затронут экономический, организационный и правовой аспекты, учтена ли социальная составляющая?

В целом дискуссионные вопросы не снижают положительной оценки диссертационного исследования, уровня научной новизны и практической значимости в сложившейся экономической ситуации в стране.

Таким образом, на основании представленного автореферата можно сделать вывод, что диссертационное исследование «Организационно-экономический механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда» является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор – Глинская Мария Игоревна заслуживает

присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Отзыв подготовил:

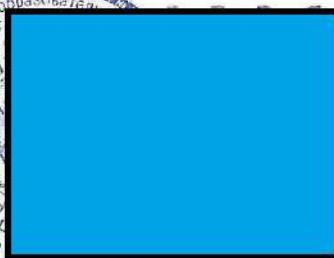
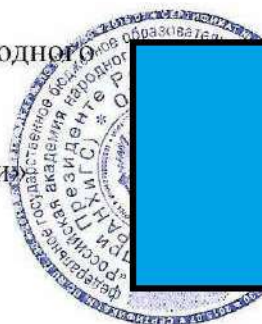
Д. экон. н., профессор

Декан факультета «Высшая школа
корпоративного управления»

ФГБОУ ВО «Российская академия народного
хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»



Календжян С.О.



Ю
ТАРЬ
РОДНОГО
ВЕННОЙ
ТЕ РФ
ДАРЕВ

04.08.2020

Контактные данные:

Календжян Сергей Оганович

ФГБОУ ВО «Российская академия народного
хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»

Адрес: 119606, Москва, проспект Вернадского, 82

Почта: sk@ranepa.ru/ info-emba@ranepa.ru

Телефон: +7 (495) 937-02-99