

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.196.13,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА» МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ НА
СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 23 сентября 2020 г. № 16

О присуждении Глинской Марии Игоревне, гражданке Российской Федерации, учёной степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Организационно-экономический механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите 13 июля 2020 года (протокол заседания № 13) диссертационным советом Д. 212.196.13, созданным на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, 117997, г. Москва, Стремянный пер., д. 36, диссертационный совет создан приказом № 98/нк от 09.02.2015.

Соискатель Глинская Мария Игоревна, 1989 года рождения, в 2010 году с отличием окончила государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный торгово-экономический университет» по специальности «Менеджмент

организации» с присуждением квалификации «менеджер», диплом № ВСА 0571190, регистрационный номер 02-160, дата выдачи 30 июня 2010 года. В период с 2010 по 2013 год соискатель проходила обучение в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный торгово-экономический университет» по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством». Кандидатские экзамены сданы (удостоверение от 13.02.2013 № 1033 выдано ФГБОУ ВПО «Российский государственный торгово-экономический университет»). В 2020 году Глинская М.И. прикреплена к базовой кафедре Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» для подготовки диссертации на соискание учёной степени кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) без освоения программы подготовки научно-педагогических кадров.

Глинская М.И. работает в должности начальника отделения деканата в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Диссертация выполнена на базовой кафедре Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Научный руководитель - доктор экономических наук, PhD, доцент Осипов Владимир Сергеевич, федеральное государственное автономное

образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации, кафедра управления рисками и страхования, профессор.

Официальные оппоненты:

Новикова Ирина Викторовна, доктор экономических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», кафедра экономической и финансовой стратегии Московской школы экономики, профессор;

Миркина Ольга Наумовна, кандидат экономических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное учреждение высшего образования «Смоленский государственный университет», кафедра экономики, доцент, дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, г. Москва, в своем положительном отзыве, подписанном Волгиным Николаем Алексеевичем, д.э.н., профессором, советником генерального директора, заслуженным деятелем науки, утверждённом Платыгиным Дмитрием Николаевичем, генеральным директором, указала, что диссертационная работа выполнена на актуальную тему, имеет существенное теоретическое и практическое значение и представляет собой самостоятельную, завершенную научно-исследовательскую работу. Выводы и рекомендации обоснованы. Диссертационная работа удовлетворяет требованиям Положения о присуждении учёных степеней (утв. Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842), предъявляемых к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор Глинская Мария Игоревна заслуживает присуждение учёной степени кандидата экономических наук по

специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Соискатель имеет 11 опубликованных работ по теме диссертационного исследования общим объемом 8,47 печ. л. (авторских – 7,77 печ. л.), в том числе 6 публикаций общим объемом 5,79 печ. л. (авторских – 5,09 печ. л.) из Перечня рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук, на соискание учёной степени доктора наук. Опубликованные научные работы Глинской М.И. отражают основное содержание диссертации, посвящены вопросам регулирования неформальной занятости и характеризуются существенным вкладом автора в исследование проблемы.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Чернышова, М.И. Неформальная занятость: направления снижения и приоритеты исследования / В. Бобков, Н. Локтюхина, В. Рожков, М. Чернышова // Управление мегаполисом: научно-теоретический и аналитический журнал. – 2015. – № 1 (43). – С. 29–43. – 0,94 печ. л. (авт. – 0,24 печ. л).

2. Чернышова, М. И. Сравнительный анализ нормативной базы, регулирующей трудовые отношения на федеральном и региональном уровнях/М.И. Чернышова // Экономика устойчивого развития. – 2015. – № 3 (23). – С. 403–410. – 0,93 печ. л.

3. Чернышова, М.И. Оценка состояния неустойчивой, теневой занятости и ее основные характеристики (на примере опроса работников и работодателей организаций города Москвы)/ М.И. Чернышова // Вестник Российского экономического университет имени Г.В. Плеханова. – 2016. – № 5(89). – С.139–145. – 0,81 печ. л.

4. Глинская, М.И. Будущее занятости: трансформация класса прекариата / М.И. Глинская // Интеллект, Инновации, Инвестиции. – 2018. – № 4. – С. 15 –19. – 0,58 печ. л.

5. Глинская, М.И. Анализ распространения неформальной занятости в России: причины, формы и сферы сосредоточения / М.И. Глинская // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. – 2018. – № 4 (100). – С. 123–134. – 1,4 печ. л.

6. Глинская, М.И. Государственно-фрилансерское партнерство как инструмент воздействия на неформальную занятость / М.И. Глинская // Вестник университета. – 2019. – № 5. – С. 121–129. – 1,13 печ. л.

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем учёной степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника установлено не было.

На диссертацию и автореферат поступило 5 отзывов:

1. Из ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от доктора экономических наук, профессора, декана факультета «Высшая школа корпоративного управления» Календжяна Сергея Огановича. Отзыв положительный. Замечания: 1) При исследовании неформальной занятости автор использует данные официальных источников, были ли учтены в работе неофициальные данные? 2) В работе автор раскрывает причины неформальной занятости, затронут экономический, организационный и правовой аспекты, учтена ли социальная составляющая?

2. Из ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет» от кандидата экономических наук, старшего научного сотрудника, заместителя заведующего лабораторией исследования социально-экономических проблем регионов Тимирьяновой Венеры Маратовны. Отзыв положительный. Замечания: 1) В автореферате предложены меры правового, экономического, социального, информационного и организационного характера, однако из его содержания не ясно, чем предложенная группировка отличается от существующих. 2) В автореферате (на странице 17) автор дополняет классификацию групп прекариата, выделяя отдельную ранее не

представленную категорию – старшая возрастная группа. В то же время в автореферате не представлено, как механизм регулирования неформальной занятости, представленный на странице 11, может быть адаптирован для этой группы.

3. Из ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» от доктора экономических наук, профессора, заведующего кафедрой управления человеческими ресурсами Фахрутдиновой Елены Валерьевны. Отзыв положительный. Замечания: 1) В автореферате не в полной мере раскрыто, как самозанятый может выполнить государственный заказ. 2) Автор предлагает преференции участникам ГФП (стр. 12 автореферата) среди которых «упрощенная система налогообложения», введенная законодательно в Налоговый Кодекс Российской Федерации, по нашему мнению, данный вид преференций может служить решающим моментом при принятии решения неформально занятым об участии в проекте. В автореферате не отражено, в чем она выражается и существует ли подобный опыт в других странах?

4. Из Института социально-экономических исследований – обособленного подразделения ФГБУН Дагестанский федеральный научно-исследовательский центр Российской академии наук от доктора экономических наук, доцента, ведущего научного сотрудника института социально-экономических исследований Хаджаловой Хадиджат Магомедовны. Отзыв положительный. Замечания: 1) В автореферате автором не отражена модель налогообложения ГФП, но автор говорит об упрощенной системе налогообложения, введенной законодательно в Налоговый кодекс Российской Федерации. 2). При получении статуса государственно-фрилансерского партнера на завершающем шаге автор указывает, что партнер вносится в систему ЕГРП ГФП, создается отдельная система для партнеров ГФП?

5. Из ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева» от кандидата экономических

наук, доцента, доцента кафедры организации производства Сергеевой Натальи Викторовны. Отзыв положительный. Замечания: 1) Автору следовало более четко раскрыть в автореферате, какая категория неформально занятых граждан наиболее заинтересована в представленном механизме и инструментах регулирования. 2) Автор предлагает поэтапную схему взаимодействия участников ГФП и раскрывает процедуру выполнения работ, но не отражает, на какой платформе планируется запуск данного инструмента.

В поступивших отзывах указывается, что работа соответствует установленным требованиям, а ее автор заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации соответствует пунктам 22 и 24 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, и обосновывается тем, что доктор экономических наук Новикова Ирина Викторовна, кандидат экономических наук Миркина Ольга Наумовна являются экспертами как по данной специальности, так и по теме диссертации, что подтверждается в том числе их публикациями в рецензируемых научных изданиях. Выбор ведущей организации обосновывается тем, что федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет научные исследования в области изучения проблем рынка труда и способно объективно оценить научную и практическую значимость представленной диссертации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

сформировано авторское определение неформальной занятости, ранее законодательно не закрепленное в нормативно-правовых актах и иных документах, под которым автор понимает «официально не оформленные трудовые отношения между работником и работодателем в рамках

осуществления легальной деятельности, при которой работники лишены трудовых гарантий, социальной защиты, достойного уровня пенсионного обеспечения»;

структурированы и систематизированы российские и зарубежные исследования неформальной занятости, выявлены отличительные особенности неформальной занятости на российском рынке труда, на основании которых автором произведено дополнение классификации групп прекариата Г. Стендинга - выделяется отдельная возрастная группа, которая также подвержена неформальной занятости, но требует отдельного изучения для разработки целенаправленных решений по регулированию неформальной занятости данной категории;

уточнены и систематизированы по дополненным классификационным признакам причины, факторы и сферы деятельности, наиболее подверженные неформальной занятости, что позволило комплексно рассмотреть проблему неформальной занятости и сформировать основу для разработки организационно-экономического механизма, направленного на ее регулирование;

разработан организационно-экономический механизм регулирования неформальной занятости, применимый к российскому рынку труда. Представленный механизм включает в себя как использование уже существующих на государственном уровне инструментов решения проблемы, так и предложенные автором новые инструменты, в основу которых заложены стимулирующие к осуществлению официальной трудовой деятельности меры, среди них: государственно-фрилансерское партнерство и инструмент регулирования социально-трудовых отношений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях – цифровая платформа учета и сопоставления информационных сведений по повышению в составе рабочей силы занятых лиц;

выработаны предложения по ряду мер, направленных на регулирование неформальной занятости на российском рынке труда, для обеспечения

максимального эффекта от предлагаемых автором инструментов в рамках механизма регулирования, а также нацеленные на максимальное информирование о проектах и решениях по регулированию неформальной занятости со стороны государства. Совершенствование реализуемых на государственном уровне мер позволит создать максимально комфортную среду для вовлечения неформально занятых граждан в официальные трудовые отношения, повысить лояльность граждан к государственной политике, направленной на регулирование неформальной занятости.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

выявлены различные подходы к трактовке неформальной занятости, предложено ее авторское определение в основу которого положены дополнения существующих факторов и причин, что развивает существующие подходы к определению явления неформальной занятости, а также позволяет определить приоритетные аспекты ее регулирования;

изложены теоретические положения, позволяющие произвести расширение классификации неформально занятого населения с учетом специфики российского рынка труда;

осуществлена систематизация исследований неформальной занятости российских и зарубежных ученых, позволяющая в полной мере раскрыть неформальную занятость и ее место в общей структуре занятости;

определена и раскрыта взаимосвязь между явлениями неформальной занятости и прекариатом, что позволило произвести дополнение групп прекарита в классификации Гая Стендинга;

выявлен основной набор причин, определяющих неформальную занятость, а также факторов, препятствующих эффективному регулированию неформальной занятости на российском рынке труда;

применительно к проблематике диссертационного исследования использован набор теоретических и практических методов исследования, позволяющих комплексно и всесторонне изучить проблемы неформальной занятости. Этот набор представлен: методами логического и сравнительного

анализа, статистическими методами ранжирования и группировки, методами обобщения и конкретизации, методами экономического анализа, системным подходом и глубинным интервью, что в свою очередь позволило на теоретическом и практическом уровне оценить масштабы неформальной занятости и обосновать возможность и необходимость использования организационно-экономического механизма ее регулирования.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработан и апробирован организационно-экономический механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда и входящие в состав механизма инструменты: государственно-фрилансерское партнёрство и цифровая платформа учета и сопоставления информационных сведений по повышению состава рабочей силы. Представленные инструменты, используемые в рамках механизма, не содержат запретительных мер и не являются радикальными, главная их задача – повышение мотивации и доверия неформально занятого населения к реализуемым на государственном уровне проектам, нацеленным на сокращение масштабов неформальной занятости на российском рынке труда;

определен комплекс мер правового, экономического, социального, информационного и организационного характеров, положенный в основу механизма регулирования неформальной занятости и направленный на всестороннее освещение возможных вариантов решения проблемы;

представлены и обоснованы результаты проведенных автором глубинных интервью, целью которых стало подтверждение заинтересованности неформально занятого населения в предлагаемых автором решениях, в основе которых лежит информационная доступность, открытость, прозрачность и наличие предпочтений для участников, выбирающих для себя новый формат осуществления трудовой деятельности;

проведен анализ международного опыта регулирования неформальной занятости, осуществлено сравнение опыта экономически развитых стран,

стран СНГ и стран Прибалтики, экономически развивающихся стран по вопросам регулирования неформальной занятости, что в дальнейшем позволило сформировать ряд предложений по совершенствованию имеющихся механизмов регулирования неформальной занятости на российском рынке труда.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теоретические изыскания построены на большой выборке научных российских и зарубежных исследований по вопросам неформальной занятости и рынка труда, на результатах опубликованных исследований по смежным с темой диссертационной работы областям, включая экономику труда, мотивацию трудовой деятельности;

идея и гипотеза об использовании организационно-экономических мер и механизмов, мотивирующих субъекты рынка труда к формализации социально-трудовых отношений, базируются на анализе современной, в том числе зарубежной практики регулирования неформальной занятости, а также на основе проведенного автором исследования заинтересованности неформально занятого населения в новых инструментах организационно-экономического механизма регулирования неформальной занятости на российском рынке труда;

использован большой объем статистических данных Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации (Росстата), нормативно-правовые акты, регулирующие сферу труда на территории Российской Федерации, данные аналитических и рейтинговых агентств, результаты социологических исследований, материалы научно-практических международных конференций, публикации в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети Интернет по исследуемой проблематике;

применены современные методы сбора, обработки и анализа информации, среди которых: статистические, методы экономического анализа, системный подход, глубинное интервью и другие.

Личный вклад соискателя состоит в:

самостоятельном выполнении научного исследования, направленного на разработку организационно-экономического механизма регулирования неформальной занятости на российском рынке труда, выработку совокупности практических мер, направленных на совершенствование существующих на государственном уровне проектов, нацеленных на регулирование неформальной занятости;

обосновании формулировки темы научного исследования; выборе методов и подходов, используемых для достижения цели диссертационной работы; постановке научной задачи и гипотезы исследования; разработке организационно-экономического механизма регулирования неформальной занятости на российском рынке труда;

получении, обработке и интерпретации исходных данных, проведении анализа существующего состояния российского рынка труда в части неформальной занятости, личном участии в проведении опросов по вопросам разработанных автором инструментов регулирования неформальной занятости, которые послужили обоснованием научной новизны и практической значимости диссертационной работы;

апробации результатов исследования посредством их обсуждения в центрах занятости населения городских округов Балашихи и Реутова и Павлово-Посадского центра занятости; выступлений на научных и научно-практических конференциях; подготовке публикаций по основным результатам исследования.

Диссертационное исследование является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение проблемы регулирования неформальной занятости на российском рынке труда за счет применения организационно-экономического механизма, включающего инструменты и меры, направленные на создание благоприятных условий для повышения заинтересованности неформально занятых граждан в официальной форме трудовых отношений.

Диссертационное исследование соответствует требованиям п. 9-14 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842.

Результаты диссертационного исследования могут быть использованы:

- руководителями государственных, региональных, муниципальных органов власти при разработке новых и обновлении существующих программ поддержки самозанятого населения, а также для развития форм занятости населения на российском рынке труда;

- руководителями предпринимательских структур, осуществляющих деятельность, позволяющую привлекать самозанятое население для выполнения части работ или оказания услуг;

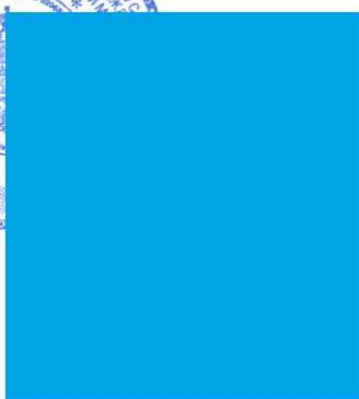
- в образовательной деятельности при подготовке и реализации учебных курсов «Рынок труда» и «Экономика труда».

На заседании 23 сентября 2020 года диссертационный совет принял решение присудить Глинской М.И. учёную степень кандидата экономических наук. При проведении тайного голосования совет в количестве 18 человек, из них 8 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), участвовавших в заседании, из 27 человек, входящих в состав совета, голосовали: за - 18, против - 0, недействительных бюллетеней - 0.

Председатель
диссертационного совета,
д-р. экон. н., профессор

Ученый секретарь
диссертационного совета,
канд. экон. н., доцент

24 сентября 2020 г.



Асалиев А.М.

Шарова И.В.