

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Глинской Марии Игоревны

на тему «Организационно-экономический механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда»,

представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Представленная к защите работа содержит результаты исследования актуальной проблемы - неформальной занятости на российском рынке труда. Автор отмечает важность и острую необходимость регулирования проблемы неформальной занятости в условиях цифровизации и стремительного расширения информационной среды, адаптация к которой должна проходить максимально упрощенно. Несмотря на высокий интерес научного сообщества к данной проблеме, вопросы централизованного регулирования не нашли должного развития в современных исследованиях. Таким образом можно отметить несомненную важность и актуальность диссертационного исследования Глинской М.И., направленного на научное обоснование и разработку организационно-экономического механизма регулирования неформальной занятости на российском рынке труда.

Судя по автореферату, поставленная автором цель теоретического обоснования и разработки организационно-экономического механизма сокращения масштабов неформальной занятости на российском рынке труда – успешно достигнута в ходе диссертационного исследования.

Объектом исследования в диссертационной работе Глинской М.И. является неформальная занятость населения на российском рынке труда.

Предметом исследования автор определяет социально-экономические отношения, возникающие между субъектами российского рынка труда при неформальной занятости.

Необходимо отметить, что представленная работа написана четким и понятным языком, формулировки не вызывают вопросов. Положения диссертации базируются не только на глубинном анализе результатов и выводов, полученных в работах других авторов, но и учитывают современные экономические и социальные изменения, затронувшие рынок труда Российской Федерации.

Автор глубоко изучил и проанализировал структуру неформальной занятости с учетом половозрастных характеристик, видов экономической деятельности, уровня образования, а также участия в формальной и неформальной занятости одновременно.

Важным аспектом работы является комплексное рассмотрение причин, факторов и сфер сосредоточения неформальной занятости. Автором обосновано уточнение и систематизация причин и факторов определяющих неформальную занятость с учетом особенностей российского рынка труда и определение методов воздействия на нее.

Существенным достоинством диссертации является теоретическое обоснование и разработка организационно-экономического механизма регулирования неформальной занятости (страница 11 автореферата). В основу разработки данного механизма положен глубокий анализ реализуемых на государственном уровне мер, достоинств и недостатков внедренных решений по проблеме регулирования неформальной занятости на рынке труда. На основании исследования зарубежного опыта и полученных научных результатов, автором выработаны меры, направленные на сокращение масштабов неформальной занятости (страницы 14-16 автореферата). Вызывает определенный интерес ряд мер правового, экономического, социального, информационного и организационного характеров, которые позволят упрочить роли механизма в решении проблемы регулирования неформальной занятости на российском рынке.

Научной новизной обладает предложенный автором инструмент в рамках механизма регулирования неформальной занятости (страницы 12-14 автореферата), а именно работа в статусе государственно-фрилансерского партнера, принципы, заложенные в основу инструмента и преференции, предлагаемые участникам, добавляют дополнительную привлекательность для перехода в официальную форму трудовой деятельности. Предложенный автором инструмент прост и доступен в понимании, что позволит привлечь к участию большее количество заинтересованных лиц.

Несомненной заслугой автора является разработка второго инструмента регулирования социально-трудовых отношений на федеральном, региональном и

муниципальном уровнях через цифровую платформу учета и сопоставления информационных сведений по повышению в составе рабочей силы занятых лиц, способствующую снижению масштабов неформальной занятости на российском рынке труда (страницы 22-25 автореферата). Данный инструмент носит не только мотивационную, но и социальную компоненту позволяя государству создать полную и постоянно актуализируемую базу, включающую в свой состав как рабочую силу, так и нетрудоспособное население.

Автореферат показывает, что результаты диссертационной работы М.И. Глинской прошли апробацию в ЦЗН городских округов Балашиха и Реутов, и Павлово-Посадского района. Автором опубликованы научные статьи по теме исследования, осуществлялось участие в научно-практических конференциях.

Научная работа представляет собой самостоятельное, логически выстроенное научное исследование, имеет несомненное теоретическое и практическое значение. Однако, несмотря на положительные в целом и интересные решения, следует отметить ряд моментов, требующих пояснения:

1. Автору следовало более четко раскрыть в автореферате какая категория неформально занятых граждан наиболее заинтересована в представленном механизме и инструментах регулирования.
2. Автор предлагает поэтапную схему взаимодействия участников ГФП и раскрывает процедуру выполнения работ, но не отражает на какой платформе планируется запуск данного инструмента.

Отмеченные замечания в целом не снижают общего положительного впечатления от диссертационной работы и не уменьшают уровня ее новизны и практической значимости.

Автореферат диссертации дает представление об убедительном качестве проведенного автором исследования, отражающего основные выводы и рекомендации, обладающего научной новизной и практической значимостью.

На основании актуальности темы, практических и теоретических результатов, содержащихся в автореферате, можно сделать вывод, что диссертационная работа на тему: «Организационно-экономический механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда» является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям п.9 «Положения о

присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор – Глинская Мария Игоревна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Рецензент:



11.09.20

К.э.н., доцент
Сергеева Наталья Викторовна
Доцент кафедры организации производства
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Российский государственный аграрный университет –
МСХА имени К.А.Тимирязева»
(ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева)
127550, г. Москва, ул. Тимирязевская, 49
Телефон: +7(499)976-12-54
E-mail: nvsergeewa@rgau-msha.ru
Сайт: <https://www.timacad.ru/>

ПОДПИСЬ
ЗАВЕРЯЮ

