

В диссертационный совет 24.2.372.13
на базе ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ

на автореферат Ефимовой Марины Васильевны на тему «Человеческий капитал как фактор развития региональных инновационных систем» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

(1. Региональная экономика)

В России, как и во многих других странах, идет активный процесс модернизации экономики и переход к инновационному развитию. Одним из наиболее важных факторов, влияющих на успешность этого процесса, выступает уровень развития человеческого капитала населения. Регионы играют ключевую роль, так как именно на региональном уровне формируется образовательная и научно-техническая инфраструктура, создаются условия для создания и развития инновационных проектов. Таким образом, диссертация Ефимовой М.В. является актуальной как с точки зрения теоретико-методологического обоснования проблемы, так и с точки зрения формирования практических рекомендаций при разработке направлений деятельности региональных органов власти и управления по повышению уровня инновационности макрорегиона за счет элементов человеческого капитала.

Глубина и степень обоснованности научных положений, рекомендаций и выводов, полученных автором, определяется логикой теоретического анализа понятия «человеческий капитал», системного анализа его компонентов и факторов развития инновационной экономики региона, включающих формы человеческого капитала, а также – обобщением теоретического и эмпирического материала по данной проблеме.

По итогам проведенного исследования автором сформулированы научные результаты:

1. Расширены теоретические представления о человеческом капитале (образовательная среда, капитал здоровья населения и уровень доходов) с позиции системного подхода.

2. Представлена авторская формулировка понятия «региональная инновационная система», означающая группу взаимосвязанных институциональных элементов, направленных на генерацию, создание и распространение товаров и услуг, обладающих инновационной составляющей.

3. Усовершенствована методика оценки влияния человеческого капитала на развитие региональных инновационных систем, основанная на использовании инструментов пространственной эконометрики (корреляционно-регрессионный анализ, кластеризация), что позволило учесть

индивидуальные особенности субъектов, коррелирующие с показателями регионального экономического роста, инновационной деятельности предпринимательских структур, уровня развития человеческого капитала региона.

4. Сформирована авторская система показателей уровня развития человеческого капитала, включающая индикаторы, позволяющие изучить уровень дифференциации человеческого капитала, а также выявить характерные социально-экономические черты, присущие группам регионов Приволжского федерального округа. На основе выбранной системы показателей автором проведен кластерный анализ регионов ПФО по уровню развития человеческого капитала.

5. Предложен авторский механизм развития региональных инновационных систем ПФО с учетом специфической структуры человеческого капитала, подразумевающий взаимодействие науки, образования и бизнеса; институциональное обеспечение защиты интеллектуальных прав; развитие системы финансирования научных разработок, создание венчурных фондов, налоговые и таможенные льготы; систему подготовки и переподготовки кадров для малого и среднего предпринимательства в инновационных сферах экономики.

После прочтения автореферата, можно выделить замечания следующего характера:

1. При проведении корреляционно-регрессионного анализа с целью выявления влияния компонентов человеческого капитала на инновационное развитие региона автором были выбраны в качестве переменных X такие показатели, как: выпуск специалистов среднего звена; выпуск бакалавров, специалистов и магистров; численность аспирантов; занятое население с высшим образованием; ожидаемая продолжительность жизни при рождении; заболеваемость на 1000 человек населения; уровень безработицы (МОТ); среднедушевые денежные доходы населения (табл. 2). Выбранные показатели не в полной мере отражают компоненту капитала здоровья (согласно классификации, описанной автором в п.1).

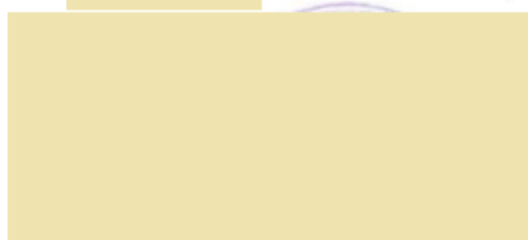
2. В качестве стимулирования образовательной компоненты человеческого капитала возможно целесообразно дать рекомендации по внедрению системы непрерывного обучения, так как автором в качестве центральной идеи предлагается наращивание инновационно-предпринимательского потенциала макрорегиона, где особое значение в качестве конкурентного преимущества приобретает актуальность знаний. В современном мире, где технологии и наука развиваются с невероятной скоростью, необходимость непрерывного образования становится все более актуальной.

Однако вышеизложенные замечания не снижают ценности работы, не влияют на качество сформулированной автором научной новизны диссертационного исследования и не отменяют его практическую значимость.

Изучение автореферата дает возможность сделать вывод о теоретической и практической значимости диссертационного исследования на тему «Человеческий капитал как фактор развития региональных инновационных систем», о соответствии работы требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842. Автор диссертационного исследования Ефимова Марина Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (1. Региональная экономика).

Заведующий кафедрой «Экономика
и производственный менеджмент»
ФГБОУ ВО «Алтайский государственный
технический университет
им. И.И. Ползунова»
кандидат экономических наук,
доцент

Любицкая Вера Александровна



23 мая 2023 г.



Контактные данные:

Любицкая Вера Александровна

Ученая степень: кандидат экономических наук

Ученое звание: доцент

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Алтайский государственный
технический университет им. И.И. Ползунова»

656038, Российская Федерация, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, 46

тел. (3852)290851

e-mail: mrs.lyubitskaya@mail.ru