

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат Ефимовой Марины Васильевны на тему «Человеческий капитал как фактор развития региональных инновационных систем» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (1. Региональная экономика)**

Актуальная проблема роли человеческого капитала в развитии региональных инновационных систем имеет логическое и структурированное отражение в диссертационном исследовании Ефимовой М.В.

Работа нацелена на определение методических подходов и практических рекомендаций по формированию механизмов развития человеческого капитала Приволжского федерального округа, влияющих на региональные инновационные системы.

Существенным вкладом автора в теорию региональной экономики является уточнение понятийного аппарата в части терминов «система элементов человеческого капитала», «региональная инновационная система». Важным структурным элементом новизны в диссертационном исследовании представляется отражение автором роли инновационного малого и среднего предпринимательства в качестве драйвера развития человеческого капитала региона, в частности такого важного элемента, как доход населения.

Автор провел кластерный анализ регионов Приволжского федерального округа на предмет развития человеческого капитала. В качестве результатов проведенного анализа автором были выведены рекомендации в разрезе регионов Приволжского федерального округа по предпочтительным направлениям инновационных систем за счет элементов человеческого капитала в зависимости от кластерной принадлежности.

Необходимо выделить практическую значимость предлагаемых автором методических рекомендаций по формированию региональной инновационной системы со встраиванием в нее элементов человеческого капитала, которые могут использоваться исполнительными органами власти при разработке стратегий социально-экономического развития субъектов Российской Федерации.

Разработанный автором и представленный в исследовании управленческий механизм развития региональной инновационной системы за счет элементов человеческого капитала, основывается на взаимодействии институтов науки, бизнеса и образования, способствуя их результативному взаимодействию. Внедрение подобного механизма позволит активизировать институциональное взаимодействие данных сфер, что приведет к повышению качественных характеристик человеческого капитала региона, и, как

---

следствие, к формированию и развитию институтов региональной инновационной системы.

В качестве дискуссионного момента можно выделить следующий тезис. Объектом проведенного автором кластерного анализа является Приволжский федеральный округ, обладающий наиболее однородным потенциалом человеческого капитала среди всех федеральных округов. Автор использовал кластерный анализ с целью выявления однородных групп по уровню развития человеческого капитала на основании набора переменных в области образования, здоровья и доходов населения. В этой связи возникает вопрос о применимости данного метода группировки субъектов федерального округа в других макрорегионах.

Изучение автореферата представляет возможным сделать вывод о теоретической и практической значимости диссертационного исследования на тему «Человеческий капитал как фактор развития региональных инновационных систем», соответствии работы требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842. Автор диссертационного исследования Ефимова Марина Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (1. Региональная экономика).

Начальник отдела мониторинга и оценки  
эффективности государственных программ  
Департамента бюджетного планирования,  
государственных программ и национальных  
проектов Министерства экономического  
развития Российской Федерации  
Романов Денис Дмитриевич,  
8 (495) 870-29-21, доб. 18281  
[RomanovDD@economy.gov.ru](mailto:RomanovDD@economy.gov.ru)

Российская Федерация, г. Москва,  
Пресненская наб., д. 10, стр. 2.

16.05.2023

