

## ОТЗЫВ

на автореферат Ефимовой Марины Васильевны на тему «Человеческий капитал как фактор развития региональных инновационных систем» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
5.2.3. Региональная и отраслевая экономика  
(1. Региональная экономика)

Современная экономика все больше ориентирована на инновационный рост, в котором ключевым элементом является человеческий капитал. Это обусловлено тем, что в условиях быстро меняющегося экономического окружения, значимой конкуренции и высокой скорости развития технологий решающую роль играют не ресурсы, а способность человеческих ресурсов быстро адаптироваться к новым условиям, осваивать новые технологии и реагировать на изменения на рынке.

Диссертация представляет собой исследование актуальной проблемы формирования и хозяйственно-управленческой адаптации человеческого капитала как ресурса инновационного развития регионов РФ. В условиях рецессии национальной экономики задача разработки результативных механизмов роста человеческого капитала, повышения его роли в воспроизводственной системе страны представляется своевременной научной и практической задачей.

Работа представляет собой логически выстроенное исследование, нацеленное на формирование стратегических ориентиров развития человеческого капитала в Приволжском федеральном округе с учетом региональных особенностей макрорегиона. Логика исследования соответствует поставленной цели и задачам. Результаты диссертационного исследования содержат научную новизну.

**Практическая значимость** работы определяется возможностью использования предложенного автором механизма по формированию инновационного бизнеса региона за счет активизации человеческого капитала региона при корректировке и разработке региональных стратегий.

В процессе написания исследования и решения поставленных в работе задач автор пришел к следующим результатам:

1. Предложена формулировка понятия «человеческий капитал», основных подходов к его трактовке, его роли в инновационной экономике (экономике знаний). Уточнено понятие «региональная инновационная система», предложена ее структура и описана роль в формировании инновационной экономики региона.
2. Изучены методы оценки человеческого капитала на микро и макроуровнях.

3. Проведен обзор социально-экономического положения ПФО, анализ структуры экономики ПФО.

4. Сформирована авторская система показателей, включающая индикаторы для оценки взаимозависимости и взаимовлияния элементов человеческого капитала и инновационного развития региона, позволяющие определить качество их изменений в предпринимательском секторе Приволжского федерального округа. На основе данных показателей автором проведена кластеризация регионов Приволжского федерального округа по уровню человеческого капитала.

5. Сформирован механизм развития региональных инновационных систем Приволжского федерального округа с учетом структуры человеческого капитала, подразумевающий взаимодействие науки, образования и бизнеса; институциональное обеспечение защиты интеллектуальных прав; развитие системы финансирования научных разработок, создание венчурных фондов, налоговые и таможенные льготы; систему подготовки и переподготовки кадров для формирования малого и среднего бизнеса в инновационных сферах экономики. Предложен комплекс мер по совершенствованию социально-экономических отношений в региональном бизнесе, основанный на поступательном развитии компонентов человеческого капитала.

Дискуссионные положения по диссертации:

1. Автором в недостаточной степени раскрываются меры по улучшению показателей здоровья населения, как одного из элементов системы человеческого капитала.

2. Анализ человеческого капитала, проведенный автором, основывался на показателях социальной сферы: образование населения, здравоохранение, социальную напряженность, занятость населения; установлено их влияние на ВРП Приволжского федерального округа. Возможно проведение более детального обоснования системы показателей (таблица 3), используемых при проведении корреляционно-регрессионного анализа показателей человеческого капитала и ВРП Приволжского федерального округа. Автор делает вывод о направлениях увеличения темпов роста инновационной экономики региона за счет регулирования факторов человеческого капитала региона.

Сформулированные замечания не снижают общего положительного впечатления. Исследование представляется теоретически значимым, а практические рекомендации могут использоваться при разработке приоритетных направлений развития регионов.

Подводя итоги, хочется отметить, что диссертационное исследование Ефимовой Марины Васильевны на тему «Человеческий капитал как фактор развития региональных инновационных систем» соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842. Автор диссертационного исследования Ефимова Марина Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по

специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (1. Региональная экономика).

Кандидат экономических наук, доцент  
Доцент Департамента налогов и налогового администрирования  
Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования «Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации»

Шестемиров Алексей Алексеевич

Российская Федерация, 125167, Москва, пр-кт Ленинградский, д. 49/2

+7(499)943-98-55

aashestemirov@fa.ru

22 мая 2023г.

*Алексей Шестемиров*  
Л.Ф. Курб



ФАКУЛЬТЕТ НАЛОГОВ, АУДИТА  
И БИЗНЕС-АНАЛИЗА