

В диссертационный совет 24.2.372.13
на базе ФГБОУ ВО «РЭУ им.
Г.В. Плеханова»,
г. Москва, Стремянный пер., д. 36

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

**на диссертационную работу Ефимовой Марины Васильевны
«Человеческий капитал как фактор развития региональных
инновационных систем», представленную на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3.
Региональная и отраслевая экономика (1. Региональная экономика)**

Актуальность темы диссертационного исследования

В соответствии с принятой 20 мая 2023 г. Концепцией технологического развития на период до 2030 года Российская Федерация должна к концу текущего десятилетия обладать в том числе собственной научной, кадровой и технологической базой критических и сквозных технологий, которая обеспечивается инновационными компаниями, действующими в качественно новой институциональной среде. При этом кадровая составляющая этих процессов сопровождается как существенными рисками в силу сложившейся негативной ситуации кадрового обеспечения инновационных процессов, так и возрастающей потребностью в квалифицированных кадрах, что обуславливает существенную зависимость технологического развития России от человеческого капитала и его участия в инновационных системах. Целевое формирование человеческого капитала для потребностей технологического развития будут способствовать переориентации экономики РФ с сырьевой направленности на интеллектуалоемкие и высокотехнологичные производства. Подобные изменения приведут не только к переходу экономики на инновационный путь развития, но и к повышению качества жизни населения.

Региональный аспект реализации данной стратегии играет ключевую роль, так как социально-экономическое положение субъектов РФ сильно дифференцировано. Компоненты человеческого капитала оказывают непосредственное влияние на пространственное развитие территории, обеспечивая сбалансированное экономическое развитие региона.

Структура диссертационного исследования отличается системным построением взаимосвязей элементов человеческого капитала, предопределившие сформулированные впоследствии механизмы развития региональной инновационной системы за счет элементов человеческого капитала, а также разработанную методику выявления зависимости между показателями инновационного развития макрорегиона (ПФО) и человеческого капитала.

В своей диссертационной работе Ефимова М.В. исследует способы развития региональных инновационных систем (в том числе и их институциональные составляющие) сквозь призму влияния компонентов человеческого капитала с учетом региональных особенностей исследуемого Приволжского федерального округа.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность и достоверность результатов исследования подтверждается выдвинутыми научными гипотезами, уточнением базовых категорий, имеющих непосредственное отношение к тематике работы, большим объемом проведенных исследований (проведена оценка показателей, характеризующих состояние сгруппированных элементов человеческого капитала, и инновационного развития в разрезе регионов Приволжского федерального округа), использованием кластерного подхода к группировке субъектов исследуемого макрорегиона по уровню человеческого капитала, систематизацией аналитических материалов, апробированием полученных результатов и выработкой практических рекомендаций.

Научная новизна положений и результатов, представленных в диссертации

По итогам проведенного исследования были получены следующие новые научные результаты:

– Расширены теоретические представления о человеческом капитале субъекта федерации (образовательная среда, капитал здоровья населения и уровень доходов) с позиции системного подхода. На основании проведенного ретроспективного анализа теорий и методологий человеческого капитала сформулирован авторский подход к роли человеческого капитала в процессе приобретения знаний, навыков, содействующих производительности труда, показано, как человеческий капитал встроен в хозяйственные системы, процесс народнохозяйственной деятельности для создания продукции, услуг и получения материального дохода (с. 13-19). Определены основные факторы, влияющие на формирование человеческого капитала, положенные в основу разработанной методики (с. 20-27). В целях теоретического осмысления в диссертационном исследовании уточнены базовые дефиниции, понятия и категории, к числу которых относятся: «человеческий капитал региона», «региональная инновационная система» и «система элементов человеческого капитала».

– Элементом научной новизны можно считать авторский подход к определению региональной инновационной системой (РИС), под которой понимается группа взаимосвязанных институциональных элементов, направленных на генерацию, создание и распространение товаров и услуг, обладающих инновационной составляющей, что позволило определить процессы, характеризующие РИС, функции, выделить преимущества функционирования РИС, разработать структуру РИС, включающую ядро и

поддерживающие элементы, разработать структуру функционирования РИС (с. 27-31).

– Определены драйверы инновационного развития экономик регионов России, обоснованы факторы инновационного регионального развития на основании чего в структуре человеческого капитала выделены три основных компонента: капитал здоровья населения, образовательная среда и доход населения (с. 32-41), что можно считать развитием теоретического научного знания.

– Разработана структура элементов человеческого капитала и его место в региональной инновационной системе (с. 41-42), дано авторское определение системы элементов человеческого капитала, основанное на трех основных компонентах: доходы населения, образовательная компонента, капитал здоровья, что послужило основанием для разработки автором показателей на региональном уровне и на их основе выполнена оценка состояния человеческого капитала в ПФО (с. 58-75).

– Обоснована необходимость развития региональных инновационных систем путем проведения анализа изменчивости структуры ВРП Приволжского федерального округа. Проведена диагностика социально-экономического развития макрорегиона за счет использования элементов человеческого капитала, что отличает его от других видов исследований, построенных преимущественно на ретроспективном анализе региональных проблем. В исследовании представлены результаты анализа показателей инновационной активности регионов Приволжского федерального округа и институциональных элементов региональной инновационной системы (с. 45-57).

– Усовершенствована методика оценки влияния человеческого капитала на развитие региональных инновационных систем, основанная на использовании инструментов пространственной эконометрики (корреляционно-регрессионный анализ, кластеризация), что позволило учесть региональные особенности субъектов, коррелирующие с показателями регионального экономического роста, инновационной деятельности предпринимательских структур, уровня развития человеческого капитала региона. Доказано наличие зависимости компонентов человеческого капитала и показателя инновационного развития экономики ПФО. Данная методика отличается возможностью выявления специфических «точек роста», т.е. территорий, на которых ожидается положительная отдача от развития человеческого капитала для региональных инновационных систем и предпринимательских структур (с. 76-96).

– Сформирована авторская система показателей, включающая индикаторы, позволяющие изучить уровень дифференциации человеческого капитала, а также выявить характерные черты, присущие группам регионов Приволжского федерального округа. На основе выбранной системы показателей проведен кластерный анализ регионов Приволжского федерального округа (ПФО) по уровню развития

человеческого капитала. разработан алгоритм кластеризации, выделен набор переменных, характеризующих человеческий капитал по трем основным элементам: образование, здоровье, доходы; выполнен анализ и стандартизация переменных для выявления степени однородности изучаемых объектов; введены ряд ограничений. Сделан вывод о достаточно высокой степени расслоения по кластерным зонам внутри ПФО, что препятствует развитию человеческого капитала и требует применения политики сглаживания, выразившейся в авторском подходе к направлениям инновационного развития ПФО (с. 97-109).

– К элементам научной новизны следует отнести сделанный автором среднесрочный прогноз инновационного развития ПФО (с. 109-112), сделанный с использованием результатов корреляционно-регрессионного анализа (с. 76-96). В результате разработаны среднесрочные прогнозы численности бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов и персонала, занятого научными исследованиями и разработками (с. 110-112), выделены два основных направления формирования региональных инновационных систем (с. 113), положенные в основу разработанной автором инновационной инфраструктуры региона (с. 114). На основе анализа показателей инновационного развития макрорегиона предложен комплекс мер по совершенствованию социально-экономических отношений в региональном бизнесе, основанный на поступательном развитии компонентов человеческого капитала (с. 115).

– Научной новизной обладает разработанный автором организационно-экономический механизм регионального инновационного развития, ключевым элементом которого является инновационный университет и опирается на составленную автором классификацию навыков человека (с. 115-118), в которых наименее сформированными являются предпринимательские навыки; разработана структура образовательного продукта по обучению инновационному предпринимательству (с. 121-123), разработана структура финансового потока формирования человеческого капитала в системе инновационного малого и среднего предпринимательства (с. 123). Сформулированы рекомендации для развития приоритетных направлений инновационного предпринимательства ПФО, связанные с отраслями информационных технологий, экологической безопасностью, энергетикой, энергосбережением, биомедициной и ветеринарией.

Значимость для науки и экономики. Практическая значимость диссертационной работы

Диссертационное исследование имеет теоретическую значимость, помогая выявить и описать новые экономические явления на основе системы связанных компонентов человеческого капитала и развития теоретико-методологических основ исследования человеческого капитала. В данной работе были предложены механизмы стимулирования региональных инновационных систем на основе кластеризации регионов Приволжского федерального округа по уровню

развития человеческого капитала. Предложенные механизмы развития региональных инновационных систем могут использоваться при формировании государственных программ социально-экономического развития субъектов Приволжского федерального округа и макрорегиона в целом, а также при постановке целей и задач в документах стратегического планирования регионов. Практическая значимость исследования заключается в повышении качества и надежности принимаемых управленческих решений органами регионального управления в сфере развития межинституциональных связей с целью стимулирования функционирования региональных инновационных систем. Полученные результаты могут использоваться при формировании инновационных кластеров в регионах, в том числе для совершенствования социально-экономических отношений в региональном бизнесе. Сформулированные автором выводы могут послужить основой при разработке учебных материалов по курсу «Региональная экономика» для студентов высших учебных заведений.

Замечания и предложения по диссертационному исследованию

1. При разработке автором структуры региональной инновационной системы и схемы ее функционирования (рис. 1.1 и 1.2, с. 30-31) было бы логичным включить в них целевые установки, которые показывают для чего должны создаваться и функционировать РИС, несмотря на то, что в тексте автор эти цели указывает;
2. При описании факторов активизации инновационных процессов (с. 38) автор не указывает на такие необходимые элементы как спрос и финансирование, в то время как именно эти факторы являются сдерживающими в деятельности инновационных предприятий;
3. В тексте диссертации присутствуют ошибки и описки, например, на с. 52 в тексте ссылка на другие показатели, чем в таблице 2.4, в таблице таких цифр нет, на многих рисунках (рис 2.4 и 2.9, 2.10, 2.14, 2.7) выбранный формат представления данных не позволяет оценить данные диаграммы и другие;
4. Вызывает вопрос оценка влияния показателя безработицы в п. 4 на с. 92 в анализе матрицы парных коэффициентов, что сокращение уровня безработицы может сократить число исследователей? Не ясно, что значит «наличие связи экономически не оправдано»?
5. Выбор показателей для корреляционно-регрессионного анализа (табл. 2.20, с. 90) представляется сделанным несколько суженным, не дающим полноценной картины действующих факторов, например параметры инновационной инфраструктуры, указанные автором на рис. 3.13 на с. 114 могли бы существенно изменить выводы, так как от развития инфраструктуры региональных инновационных систем во многом зависят результаты инновационной деятельности, кроме этого результаты анализа по показателям табл. 2.20 могли быть более достоверными при использовании не абсолютных, а относительных показателей в расчете на 1000 человек населения;

6. Представленный в диссертации глубокий и всесторонний анализ региональных показателей инновационной деятельности, ограничен, к сожалению, 2020 г., что отразилось на сделанных автором выводах, которые не всегда соответствуют современному состоянию и аспектам, например, Министерством экономического развития РФ создана целая система центров «Мой бизнес», в том числе и в ПФО. В каждом субъекте РФ создана доступная и удобная инфраструктура поддержки малого и среднего бизнеса. Она ориентирована на помощь предпринимателям в открытии и развитии своего дела. В ее состав входят центры поддержки предпринимательства «Мой бизнес», центры поддержки экспорта, микрофинансовые организации, бизнес-инкубаторы, технопарки и др.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

На основании вышеизложенного необходимо сделать вывод о том, что полученные автором результаты обладают научной ценностью и имеют прикладное значение. Диссертация представляет собой самостоятельно выполненную авторскую завершенную научно-исследовательскую работу. Полученные в ходе исследования результаты послужили основой важных теоретических выводов и научно-практических рекомендаций.

Диссертационная работа соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Ефимова Марина Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (1. Региональная экономика).

Официальный оппонент
доктор экономических
наук, доцент, заведующий
кафедрой управления
персоналом ФГАОУ ВО
«Самарский государственный
экономический университет»



(подпись)

Симонова Марина Викторовна

7 июня 2023г.

Почтовый адрес организации: 443090, г. Самара, ул. Советской Армии, 141,
ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
рабочий тел.: +7 (846) 933-88-42
e-mail: est-samara@mail.ru


