

В диссертационный совет
24.2.372.11 на базе ФГБОУ ВО
«РЭУ им. Г.В. Плеханова»,
115054, г. Москва, Стремянный
переулок, дом 36, корпус 3. ауд. 353.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Столярова Никиты Олеговича
на тему «Управление развитием организационной культуры компании»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. «Менеджмент»

В эпоху цифровой трансформации, управление организационной культурой становится ключевым фактором в аспектах привлечения и удержания высококвалифицированных сотрудников, а также в этическом и социальном восприятии изменений. Исследование автора помогает компаниям эффективно интегрировать новые подходы в свою организационную культуру, обеспечивая их устойчивое развитие и готовность к будущим вызовам.

В связи с этим тема диссертационного исследования Столярова Н.О., направленная на разработку методов, инструментов и моделей управления развитием организационной культуры компании, является актуальной, а само исследование важным и необходимым.

Научной новизной выступают основные положения и результаты диссертационного исследования, выносимые на защиту, отражающие теоретико-методологические подходы к совершенствованию системы управления развитием организационной культуры компаний.

В ходе диссертационного исследования был предложен инструмент превентивного управления развитием организационной культуры, основанный на авторской модели и оценке эффективности управления, учитывающий системные угрозы и риски, связанные с цифровой трансформацией и удаленной работой, включая моббинг в период организационных изменений.

Особый интерес вызывает методика оценки эффективности управления организационной культурой, основанная на адаптированном методе факторного анализа, позволяющая сравнивать показатели развития организационной культуры в компаниях разного масштаба и отрасли.

Положительно характеризуя представленный автореферат, в качестве дискуссионных вопросов можно отметить следующее:

1. На 14 странице предложена классификация видов управления организационной культурой в современных условиях (табл. 1), состоящая из признаков и видов управления. Автору следовало бы при составлении классификации проанализировать признаки, относящиеся к уровням вовлеченности сотрудников в процесс управления организационной культурой.

2. В механизме управления организационной культурой для удаленно работающих сотрудников (стр. 27, рис. 2), применение KPI и OKR

одновременно может вызывать конфликт целей, при этом автореферат не разъясняет, как эффективно интегрировать оба этих подхода.

Сделанные замечания не являются принципиальными и носят дискуссионный характер, не умаляя общей положительной оценки и достоинств диссертации, представленной к защите.

Диссертационная работа на тему «Управление развитием организационной культуры компании» представляет собой завершённое научное исследование на актуальную тему. Уровень представленного исследования, его форма, содержание, элементы научной новизны, теоретическая значимость позволяют утверждать, что автор диссертации Столяров Никита Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. «Менеджмент».

Кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры менеджмента и маркетинга
ФГАОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический
университет»

 Плотников Андрей Викторович

18.01.2024

Подпись доцента кафедры менеджмента и маркетинга ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», кандидата экономических наук, доцента А.В. Плотникова заверяю:

Ученый секретарь Ученого совета
ФГАОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический
университет», канд. ист. наук, доцент

 В.И. Макаревич

Контактная информация:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», адрес: 614990, Пермский край, г. Пермь, Комсомольский проспект, д. 29, ауд. 511. Тел.: +7 (342) 219-85-51

Адрес электронной почты: mim@pstu.ru, plotnikov-av@mail.ru Сайт: pstu.ru