

Отзыв на автореферат диссертации Столярова Никиты Олеговича на тему «Управление развитием организационной культуры компании», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

В современном быстро меняющемся мире управление организационной культурой становится фундаментальным элементом стратегического развития компаний. Актуальность исследования Столярова Никиты Олеговича на тему «Управление развитием организационной культуры компании» вытекает из неотложной потребности организаций в адаптации к динамичным изменениям внешней среды, развитию инноваций и поддержке эффективного взаимодействия внутри коллектива.

Современные компании сталкиваются с вызовами, которые требуют не только стратегической гибкости, но и способности формировать и поддерживать уникальную организационную культуру. Данное диссертационное исследование является актуальным, поскольку оно направлено на разработку оптимальных методов, способствующих созданию стойкого фундамента для успешного функционирования компании в условиях постоянных перемен. Диссертация, посвященная анализу и поиску эффективных стратегий управления организационной культурой, обладает определенной актуальностью и для современного бизнеса.

Сочетание методических подходов, использованных соискателем, включая аналитические и синтезирующие подходы, формирует базу для устойчивого понимания принципов управления организационной культурой. Особую важность приобретает применение анализа данных и количественных методов для оценки воздействия затрат на развитие организационной культуры на основные показатели производительности компании.

Судя по тексту автореферата, цель и задачи, поставленные автором в диссертационном исследовании, а также сформулированные им объект и предмет исследования соответствуют требованиям Паспорта научных специальностей.

В качестве замечания, не умаляющего ценность проведенного диссертационного исследования, стоит отметить, что не вполне понятно из текста автореферата учитывались ли факторы, не связанные напрямую с

управлением организационной культурой? Как можно убедиться в том, что улучшение финансово-экономических показателей эффективности компании было результатом именно инвестиций в организационную культуру, а не воздействия внешних или не связанных с ней факторов?

Несмотря на данное замечание можно сделать вывод, что диссертационная работа на тему «Управление развитием организационной культуры компании» является законченным научным исследованием и соответствует требованиям, изложенным в п.9 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор Столяров Никита Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Доктор экономических наук, доцент
профессор кафедры менеджмента

Кузменко Юлия Геннадьевна

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный
университет (национальный исследовательский университет)».
Адрес: 454080, г. Челябинск, просп. Ленина, 76
Телефон: +7 (351)267-93-03
E-mail: kuzmenkoyg@susu.ru

«12» декабря 2023 г.