

В диссертационный совет
24.2.372.11 на базе
ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»

**Отзыв на автореферат диссертации Столярова Никиты Олеговича на
тему «Управление развитием организационной культуры компании»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 5.2.6. Менеджмент**

Исследование Столярова Никиты Олеговича посвящено актуальной теме в области менеджмента, акцентируя внимание на управлении организационной культурой компаний. В контексте глобализации и повышения сложности бизнес-процессов эта тема приобретает особую значимость. В эпоху глобализации, характеризующейся стремительными изменениями в мировой экономике и тесными взаимосвязями между компаниями на глобальном уровне, специфические аспекты управления организационной культурой играют более важную роль, чем когда-либо прежде.

С увеличением сложности бизнес-процессов, вызванным как технологическими инновациями, так и социокультурными трансформациями, эффективное управление организационной культурой становится одним из ключевых стратегических факторов успешной деятельности компаний. Организационная культура выступает не только в качестве основополагающего компонента внутреннего микроклимата компании, но и как мощный катализатор для достижения выдающихся результатов в условиях переменчивости и неопределенности на мировой арене.

Автор применяет комплексный подход к анализу организационной культуры, используя методы анализа, синтеза, индукции, дедукции и финансового анализа. Это позволяет всесторонне оценить состояние и перспективы развития организационной культуры в компаниях, что отражено в автореферате.

Соискатель делает ощутимый вклад в теоретические и методологические основы управления организационной культурой компаний. Разработка концептуальной модели управления и методики комплексной

оценки эффективности, представленных в автореферате, является важным новшеством в области менеджмента.

Разработанные автором подходы и инструменты, описанные в автореферате, могут быть эффективно применены в практике компаний различных отраслей, способствуя повышению их конкурентоспособности и социально-экономической эффективности.

Тем не менее в автореферате имеются некоторые аспекты, требующие дополнительного пояснения. В частности, вызывает вопрос уточненное автором определение организационной культуры, где не вполне ясно, какие именно институциональные возможности и ограничения оказывают наиболее значимое влияние на управление организационной культурой. Кроме того, было бы интересно увидеть более глубокий анализ взаимосвязи транзакционных издержек с организационной культурой, основанный на материале, представленном в автореферате.

На основании изложенного в автореферате и учитывая глубину исследования, а также его практическую направленность, можно сделать вывод, что диссертационная работа «Управление развитием организационной культуры компании» соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а Столяров Никита Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Доктор экономических наук, профессор,
Заведующий кафедрой общего менеджмента
Института управления, экономики и финансов
Федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет".

Палей Татьяна Феликсовна

Адрес: г. Казань, ул. Бутлерова, д. 4, Учебное здание №19, Здание главного учебного корпуса, С408
Телефон: 2365228
e-mail: kmen555@gmail.com

21.12. 2023 г.

ВЕД

ва