

В диссертационный совет
24.2.372.11 на базе
ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»

Отзыв на автореферат диссертации

Столярова Никиты Олеговича

**на тему «Управление развитием организационной культуры компании»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 5.2.6. Менеджмент**

Актуальность темы исследования. Современная теория менеджмента признает, что организационная культура является важной подсистемой организации, определяющей организационную эффективность и качество трудовой жизни членов организации. Пандемия Covid-19 и последующее развитие дистанционных форм занятости, а также повсеместная цифровая трансформация, оказали влияние на профессиональную жизнь огромного количества людей по всему миру, изменив, в том числе, организационную культуру многих компаний. Поэтому вопросы адаптации методов развития организационной культуры к новым условиям приобрели в последние годы особую актуальность. В связи с этим цель и задачи диссертационного исследования Столярова Никиты Олеговича представляются своевременными, важными и имеющими высокую практическую значимость.

Методологическая основа исследования. Исследование основывается на современных методологических подходах к определению сущности и основных аспектов организационной культуры, аккумулируя идеи Шейна, Денисона, Кэмерона и Куина и других ведущих теоретиков. Выводы


исследования базируются на глубоком теоретическом анализе, и данных, собранных в ходе проведения собственных эмпирических исследований. Для достижения заявленных целей исследования диссертант также прибегает к использованию количественных методов (в том числе, методов непараметрической статистики), что значительно повышает обоснованность выводов автора относительно влияния организационной культуры на различные показатели деятельности компании.

Научная новизна и практическая значимость. Диссертационная работа Столярова Никиты Олеговича выделяется оригинальным подходом к анализу организационной культуры. Разработка комплексной методологии управления организационной культурой и предложение конкретных инструментов для его реализации представляют собой значительный вклад в теорию управления и менеджмента. Особого внимания заслуживает методика комплексной оценки эффективности управления организационной культурой, которая представляется особенно релевантной для современных компаний. Практическая значимость исследования выражается в возможности применения этих моделей и инструментов для улучшения внутренней динамики и повышения эффективности деятельности компаний.

Критический анализ. Диссертационное исследование оставляет открытыми некоторые вопросы, в частности, роль внешних консультантов в управлении организационной культурой. Вопрос о целесообразности привлечения внешних специалистов и оценка связанных с этим рисков могли бы добавить ценности исследованию, учитывая сложность и многоаспектность темы. Кроме того, дальнейшее исследование влияния цифровизации на организационную культуру могло бы дать научно обоснованные ответы на новые вызовы и возможности для менеджмента.

Заключение. Исходя из содержания автореферата можно сделать вывод о том, что диссертация Столярова Никиты Олеговича на тему «Управление

развитием организационной культуры компании», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. «Менеджмент», вносит весомый вклад в развитие современных концепций менеджмента, соответствует требованиям, изложенным в п. 9 «Положении о присуждении ученых степеней», а ее автор Столяров Никита Олегович достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Доктор экономических наук, доцент  Ратнер Светлана Валерьевна
главный научный сотрудник
лаборатории экономической динамики
и управления инновациями
Федеральное государственное бюджетное
учреждение науки Институт проблем
управления им. В. А. Трапезникова
Российской академии наук.

Адрес: 117997, г. Москва ул. Профсоюзная, д. 65

Телефон: +7 495 334-89-10

E-mail: lanarat@mail.ru

«18» декабря 2023 г.

Подпи

ВЕД. М
ГОРД