

*В диссертационный совет
24.2.372.11 на базе
ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»*

Отзыв на автореферат диссертации Столярова Никиты Олеговича на тему «Управление развитием организационной культуры компании», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Тема организационной культуры является особенно важной в контексте глобализации и постоянных изменений в бизнес-среде. Методологический подход соискателя объединяет теоретический анализ с практическими исследованиями, обеспечивая всестороннее понимание влияния культуры на организационную динамику.

Работа демонстрирует научную новизну в определении факторов, влияющих на организационную культуру, отдельной ценностью является обоснованная автором модель её количественной оценки с выделением отдельных аспектов организационной культуры, что позволяет предложить инструменты для её эффективного регулирования. Исследование имеет высокую практическую ценность, предлагая менеджерам эффективные инструменты для оптимизации динамики организационной культуры в их компаниях.

На основании анализа автореферата соискателя Столярова Н.О. были выявлены следующие замечания:

Внедрение цифровых технологий: В исследовании уделено внимание влиянию цифровизации на организационную культуру, однако не хватает конкретных примеров и рекомендаций по адаптации культурных практик в условиях цифровой трансформации. Каким образом цифровые технологии могут быть интегрированы в организационную культуру, и какие конкретные шаги могут быть предприняты для обеспечения гармоничного сочетания традиционных ценностей и инноваций?

Влияние глобальных факторов: В исследовании акцентируется внимание на важности институциональных факторов в управлении организационной культурой. Однако кажется, что недостаточно уделено внимания влиянию изменений в глобальной экономической и политической среде на организационную культуру. В условиях быстро меняющегося мира, где компании сталкиваются с новыми вызовами, такими как цифровая трансформация, устойчивое развитие и геополитические изменения, как организационная культура может адаптироваться и оставаться актуальной для этих вызовов?

Рассмотрев автореферат Столярова Никиты Олеговича по теме диссертационного исследования на тему «Управление развитием

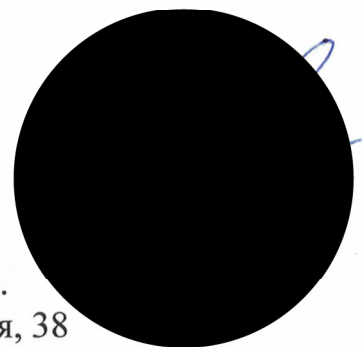
организационной культуры компании», можно заключить, что данная работа соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842).

Диссертация соискателя представляет собой глубокое исследование специфики управления организационной культурой компаний. Работа характеризуется актуальностью и комплексным подходом к анализу ключевых аспектов управления организационной культурой в современных компаниях.

Исследование Столярова Н.О. привносит ощутимый вклад в область управления организационной культурой и свидетельствует о соискателе как о состоявшемся учёном. Работа сочетает в себе теоретическую значимость и практическую применимость, предоставляя новые подходы и решения для современного менеджмента. Учитывая полученные результаты и предложенные рекомендации, можно сделать вывод, что Столяров Никита Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

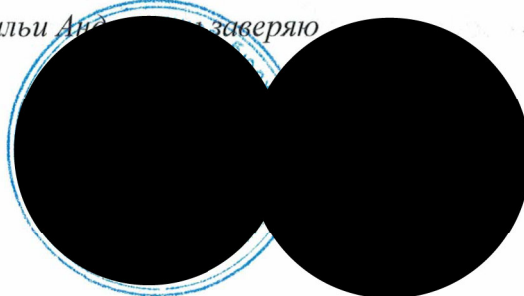
Кандидат экономических наук,
Андреевна
научный сотрудник Лаборатории
комплексного исследования
пространственного развития регионов.
Федеральное государственное бюджетное
учреждение науки Институт проблем
региональной экономики Российской академии наук.
Адрес: 190013, г. Санкт-Петербург, ул. Серпуховская, 38
Телефон: +7 (812) 3164865
E-mail: na@roslyakova24.ru

Рослякова Наталья



«25» декабря 2023 г.

Подпись Росляковой Натальи Андреевны заверяю
главный специалист
по персоналу ИПРЭ РАН



Н.Н. Приходько