

*Отзыв на автореферат диссертации Столярова Никиты Олеговича на тему
«Управление развитием организационной культуры компании»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. Менеджмент*

В современном быстро меняющемся мире, где конкуренция становится все более интенсивной, а компании вынуждены оперировать в условиях глобальных трансформаций, вопрос эффективного управления организационной культурой выходит на передний план как стратегически важный аспект. Эта тематика не только привлекает внимание, но и становится жизненно необходимой для организаций, стремящихся успешно процветать в современной корпоративной среде.

В представленном автореферате диссертации Столярова Никиты Олеговича акцентировано внимание именно на этом важном аспекте управления бизнесом – организационной культуре. С учетом глобализации и повышения сложности ведения бизнеса, эта тема становится неотъемлемым элементом стратегического успеха. Анализ и регулирование культурных аспектов внутри организации приобретают ключевое значение для обеспечения устойчивости, инновационного развития и успешного взаимодействия с многообразными культурными контекстами в мировом бизнесе.

Автор демонстрирует достойную глубину теоретического анализа, освещая широкий спектр аспектов организационной культуры. В частности, заслуживает внимания анализ советской школы управления и ее влияния на современные подходы к менеджменту. Освещение исторического контекста и проведение аналогий с современными практиками управления делают работу особенно значимой.

Работа Столярова Н.О. представляет собой важный вклад в практическое применение теорий управления организационной культурой. Она предлагает конкретные инструменты и методики, которые могут быть использованы компаниями для улучшения своих культурных практик и увеличения общей эффективности.

Однако можно выделить момент, носящий рекомендательный характер: в данном исследовании обсуждаются затраты на управление организационной культурой, но не включаются издержки на формирование заработной платы. Такой подход требует более глубокого обоснования, поскольку заработная плата является важной составляющей организационной культуры и ее влияния на мотивацию и лояльность сотрудников.

Исходя из всестороннего и глубокого анализа, представленного в автореферате, а также учитывая существенный вклад в развитие теории и практики управления организационной культурой, можно охарактеризовать диссертационное исследование Столярова Никиты Олеговича «Управление развитием организационной культуры компании» как законченную научно-исследовательскую работу, которая соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук.

Исследование, представленное в автореферате диссертации Столярова Н.О., затрагивает критически важные вопросы управления организационной культурой. Тема, несомненно, актуальна в контексте современного управленческого дискурса, где эффективное управление культурными факторами влияет на большинство аспектов организационной деятельности.

На основании вышеизложенного рекомендуется присудить Столярову Никите Олеговичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент. Это исследование является важным шагом в понимании сложных процессов, формирующих организационную культуру, и предлагает практические решения для ее улучшения.

Д-р. экон. наук, проф.,
профессор кафедры экономики и
управления предприятиями и
производственными комплексами.
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования

«Санкт-Петербургский государственный университет».

Адрес: 191023, г. Санкт-Петербург,
наб. канала Грибоедова, д. 30-32, ауд. 2074

Телефон: +7 (812) 310-40-83 доб. 3511

E-mail: eletkachenko@yandex.ru

Ткаченко Елена Анатольевна