

В диссертационный совет
24.2.372.11 на базе
ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»

Отзыв на автореферат диссертации Столярова Никиты Олеговича на тему
«Управление развитием организационной культуры компании»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. Менеджмент

В современных реалиях управление организационной культурой становится ключевым фактором для успешного функционирования и развития компаний. Диссертационное исследование Столярова Н.О. представляет собой важный вклад в понимание и значимость этого аспекта в современном менеджменте. Организационная культура выступает в роли фундаментального элемента, определяющего ценности, нормы и общие принципы, которые формируют внутреннюю атмосферу и поведенческие стандарты внутри компании.

В условиях стремительных изменений в социально-экономической среде, где компании сталкиваются с глобализацией, быстрыми технологическими сдвигами и изменениями в ожиданиях со стороны персонала, эффективное управление организационной культурой становится неотъемлемой частью стратегического успеха. Отличительной чертой современных компаний является осознание того, что успешное управление организационной культурой предоставляет не только конкурентное преимущество, но и способствует инновационному развитию, адаптации к переменам и обеспечению устойчивого роста в долгосрочной перспективе.

Диссертация Столярова Н.О. представляет собой комплексное исследование, раскрывающее ключевые аспекты управления организационной культурой

современных компаний. Работа выделяется своим междисциплинарным подходом и способностью соединять теоретические основы с практическими рекомендациями.

Методология исследования Столярова Никиты Олеговича охватывает широкий спектр подходов, от теоретического анализа до эмпирических исследований. Актуальность работы определяется необходимостью понимания динамики организационной культуры в современном менеджменте, особенно в условиях глобализации и быстро меняющихся социально-экономических условий.

Автор проводит глубокий анализ американских и японских подходов к управлению организационной культурой. Однако стоило бы более подробно изучить, какие элементы этих подходов могут быть адаптированы и применены в российском контексте. Такой анализ помог бы укрепить практическую значимость работы и предложить российским компаниям эффективные стратегии управления своей организационной культурой в условиях глобализации.

Исследование соискателя предлагает ценные управленческие инструменты и методики, которые могут быть использованы в различных организационных контекстах. Научный интерес вызывает представленный автором метод оценки влияния целевых затрат, связанных с развитием организационной культуры, на параметры финансово-экономической результативности деятельности компании.

Диссертационное исследование, проведенное Столяровым Никитой Олеговичем на тему «Управление развитием организационной культуры

компании», соответствует требованиям, изложенным в пункте 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842.

С учетом глубины исследования, а также его практической направленности, можно заключить, что Столяров Никита Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент. Работа соискателя представляет существенную значимость для теории и практики управления организационной культурой, особенно в контексте адаптации зарубежных методик к российской управленческой практике.

Директор Центра
социально-экономических
исследований Esil University
к.э.н., доцент

Адрес: Z00X3G1, Республика Казахстан,
г. Астана, ул. Ахмета Жубанова, 7
Телефон: +7 7172 725 402, вн. 183
E-mail: d.n.ulybyshev@mail.ru

Улыбышев
Дмитрий Николаевич

15.12.2023 г.