

**В диссертационный совет  
24.2.372.11 на базе  
ФГБОУ ВО «Российский экономический  
университет им. Г.В. Плеханова»**

*Отзыв на автореферат диссертации Столярова Никиты Олеговича на тему «Управление развитием организационной культуры компании», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент*

**Актуальность** работы Столярова Н.О. обусловлена влиянием организационной культуры на стратегическое развитие компаний и их способность адаптироваться к изменениям. Исследование представляет собой вдумчивый анализ роли организационной культуры в контексте глобальных экономических трендов и цифровизации бизнеса.

Методологические подходы, использованные соискателем, включая аналитический и синтезирующий подходы, представляют собой основу для глубокого понимания механизмов управления организационной культурой. Особо важным является использование данных и количественного анализа для оценки влияния организационной культуры на производительность.

Сформулированные цели и задачи диссертационного исследования, а также его предмет и объект соответствуют требованиям Паспорта научных специальностей.

**Научная новизна** работы заключается в разработке новых подходов и инструментов для эффективного управления организационной культурой, которые могут быть применены в реальных условиях функционирования современных компаний.

Однако, несмотря на всесторонний анализ исследуемой проблемы, можно выделить некоторые вопросы, требующие дополнительного пояснения:

1. При анализе организационной культуры в рамках советской школы управления, в автореферате утверждается, что термин "организационная культура" не использовался в СССР. Возникает вопрос, какие именно синонимы этого понятия применялись в советской модели управления и какие элементы советской школы могут быть применены в современных условиях для управления организационной культурой?
2. В автореферате, при исследовании методов оценки эффективности организационной культуры, представлен достаточно широкий круг

методов ее оценки, однако, следовало бы провести апробацию этих методов на материалах конкретных компаний для демонстрации их практической применимости и эффективности в современных условиях.

Приведенные выше замечания не снижают научной и практической значимости данной работы, а автора можно считать сформировавшимся и способным исследователем.

В эпоху цифровых трансформаций и быстро меняющегося рыночной среды, тема исследования, затронутая Столяровым Н.О., приобретает особую значимость, поскольку его исследование освещает комплексные аспекты управления организационной культурой, что является ключевым фактором в достижении успеха современными компаниями.

Исходя из представленного анализа, можно прийти к выводу, что диссертационное исследование Столярова Н.О. способствует развитию научного понимания управления организационной культурой и заслуживает внимания научного сообщества. Данная диссертационная работа соответствует требованиям, изложенным в п.9 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор Столяров Никита Олегович заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры Экономики и предпринимательства  
ФГБОУ «Волгоградский государственный  
технический университет» - опорный университет  
Волгоградской области

Шахов

Адрес: 400005, г. Волгоград, пр. им. Ленина, 28  
Телефон: +7 (8442) 24-09-31, вн. 84-78  
E-mail: [mamol4k@yandex.ru](mailto:mamol4k@yandex.ru)