

В диссертационный совет 24.2.372.13
на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет
имени Г.В. Плеханова»,
115054, г. Москва, Стремянный пер., д. 36, корп.
3, ауд. 353.

**Отзыв на автореферат диссертации
Кравцевича Сергея Витальевича**

на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3.

Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Трансформационные изменения обуславливают необходимость актуализации концепции и методических подходов к наращиванию конкурентоспособности рабочей силы. Труддефицитная конъюнктура обуславливает пересмотр механизмов воспроизводства рабочей силы в условиях санкционного давления и сокращения темпов трудовой миграции. Требуетсякратно нарастить уровень и эффективность использования ресурса труда.

Такое повышенное внимание к данной проблематике объясняется тем, что сама по себе рыночная формация экономики предполагает непрерывное развитие, выраженное в стремлении субъектов занять лидирующие позиции, в одном случае, или в стремлении занять и удержать рыночные позиции, в другом случае. Рынок труда не становится исключением и все чаще в научной литературе целевой установкой конкурентных отношений субъектов рынка труда становится достижение их конкурентоспособности. В этой связи выбранная диссертантом тема научного исследования является актуальной.

Важным в направлении проработанности понятийно-категориальной основы применения термина «конкурентоспособности» к анализу рынка труда становится предложенные автором методологические подходы к анализу несовершенной конкуренции на рынке труда. Результатом теоретико-методологических обобщений становится рассмотрение понятийно-категориальной трилогии, в которой «конкурентоспособность рабочей силы», наравне с понятием «конкурентных преимуществ работников» раскрывают сущность несовершенных конкурентных процессов и явлений на рынке труда.

Представляющим научный интерес становится полученная автором научная новизна в отношении факторов влияния несовершенной конкуренции на воспроизводство рабочей силы с их группировкой на факторы конкурентного поведения работников, обуславливающих их адаптивным типом, и на факторы конкурентных условий — превентивностью мер государственного регулирования. А также разработкой методического подхода к количественному описанию конкурентоспособности рабочей силы, где автор выделяет группу показателей косвенно характеризующих конкурентоспособность в условиях несовершенной конкуренции, это показатели эластичности и дифференцированности, а также непосредственно описывающие конкурентоспособность.

Важным и имеющим теоретическое и практическое значение становятся пункты научной новизны, связанные с исследованием влияния конкурентоспособности работников и несовершенной конкуренции на рынке труда на воспроизводство рабочей силы. Здесь, в результате своих научных исследований автор разрабатывает механизм

влияния конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на ее воспроизводство, раскрывает диалектику воспроизводства рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции, вскрывает основную проблему воспроизводства рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда.


В качестве заключающего положения в проводимом исследовании влияния конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на воспроизводство рабочей силы становится предлагаемая автором концепция повышения конкурентоспособности рабочей силы, направленная на решения таких проблем, как уменьшение отставания темпов роста среднего уровня заработной платы от темпов роста потребительской стоимости рабочей силы и снижения степени дифференциации заработных плат работников по отраслевому, территориальному и профессиональному признакам.

В работе можно было бы усилить обоснование причинно-следственной связи между конкурентоспособностью рабочей силы и ее влиянием на рост производительности труда. Ограничение количества трудовых ресурсов вследствие демографической ямы и ряда социально-экономических факторов, обуславливает потребность поиска способов актуализации качества рабочей силы. Указанное замечание не носит принципиальный характер и представляет научное предложение по проведению дальнейших научно-исследовательских проработок.

Автор использует научный стиль изложения материала, с хорошей логикой и научно-обоснованной аргументацией выводов и основных положений. Основные положения диссертации регулярно получали освещение в научных изданиях.

В целом, судя по автореферату, диссертация Кравцевич Сергея Витальевича представляет собой законченное самостоятельное исследование, имеющее целостное единство и содержательную систему научно обоснованных и логически аргументированных выводов и заключений. Автореферат диссертации соответствует требованиям ВАК РФ. Автор диссертации Кравцевич Сергей Витальевич заслуживает присуждения степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук, доцент
Профессор кафедры «Экономика транспорта
и финансов» ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта»

 Борисова Алена Александровна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта», Россия
630099, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Щетинкина, 33. +7 953 881 5987

28.12.2023

