


УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
Федерального государственного бюджетного
учреждения «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации, к.социол.н


Платыгин Д.Н.
2024 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Кравцевича Сергея Витальевича на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда», представленную на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (8. «Экономика народонаселения и экономика труда»)

Актуальность темы диссертационного исследования.

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена современными тенденциями отечественного рынка труда. Важное место в постановке проблемы и в поиске ее решения занимает понятийно-категориальное осмысление существа рассматриваемых социально-экономических процессов и явлений. В этой связи обращение автора к понятийному осмыслению несовершенной конкуренции на рынке труда, рассмотрение ее понятийно-категориальной трилогии, состоящей из понятий конкурентного преимущества работника и конкурентоспособности рабочей силы, становится своевременным и актуальным к рассмотрению проблем воспроизводства рабочей силы на отечественном рынке труда.

Выполняя воспроизводственную функцию в отношении рабочей силы, а именно, на рынке труда осуществляются распределение и обмен рабочей силы, актуализируются проблемы современного рынка труда и связаны они со спецификой товара рабочая сила, т.е. с ее носителем – работником как субъектом социально-трудовых отношений. Соблюдения социальных прав и

гарантий работников должно рассматриваться программой минимум для государственных регулирующих органов, а как программой максимум должны рассматриваться задачи по достижению социального благополучия работающего населения, обеспечение их достойным трудом.

Ключевыми в процессе обмена становятся спрос и предложение рабочей силы на рынке труда, которые, в том числе, могут измеряться количеством размещенных резюме и открытых вакансий. Но, именно в этой составляющей спроса на рабочую силу скрываются неблагоприятные тенденции и неблагонадежные явления рынка труда. Показатели напряженности рынка труда косвенно характеризуют это превышением числа вакансий над безработными. Отчасти, именно в этом превышении скрываются проявления несовершенной конкуренции на рынке труда, а именно причины текучести кадров, не востребованность рабочей силы, находящейся на рынке труда, низкий уровень заработных плат по отдельным профессиональным группам работников и многое другое.

Одной из острых проблем современного рынка труда становится рыночный механизм регулирования заработных плат. В этом вопросе современный рынок труда унаследовал принципы как советской экономики в тарифообразовании заработных плат, так и впитал опыт зарубежных стран, руководствуясь при этом исключительно рыночным принципом формирования заработных плат. Отмечаемый присутствующий симбиоз подходов к формированию заработных плат находит свое проявление в глубокой дифференциации заработных плат работников по территориальному, профессиональному и отраслевому признакам. При этом, в большинстве случаев, высокой дифференциации заработных плат виной становится не сам рыночный принцип, а подход к его реализации. Где-то это уже заложенные несовершенные механизмы регулирования рынка труда, например, в части соотношений МРОТ, ПМ и формируемого рынком труда среднего уровня заработных плат, а где-то, целенаправленное поведение работодателей, связанное с завышением заработных плат для привлечения

высококласных специалистов и их занижением для экономии своих издержек с привлечением низкоквалифицированной рабочей силы. В обоих случаях отмечаются признаки несовершенства функционирования рыночного механизма, связанное с конкурентным поведением субъектов рыночных отношений.

Диссертационное исследование соискателя является актуальным и своевременным, так как на научном уровне рассматривает современные проблемы рынка труда, предлагая новый теоретико-методологический подход к их решению.

Новизна исследования и полученных результатов, выводы и рекомендации, сформулированных в диссертации.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в разработке нового научного подхода к исследованию проблем качества воспроизводства рабочей силы на российском рынке труда в условиях несовершенной конкуренции.

1. Разработана понятийно-категориальная структура анализа несовершенной конкуренции на российском рынке труда. Установлена диалектика понятий конкурентоспособности рабочей силы и конкурентного преимущества работников, с одной стороны противоречивых понятий, а с другой стороны соподчиненных понятий в раскрытии существа несовершенной конкуренции на рынке труда. Рассмотрен содержательный подход к анализу конкурентоспособности рабочей силы и в рамках выделенного подхода с различных теоретико-методологических позиций даны определения понятию.

2. Обоснована экономическая концепция развития конкурентоспособности рабочей силы на российском рынке труда в условиях несовершенной конкуренции, суть которой заключается в изменении совокупности требований работодателей к качественным параметрам рабочей силы, результатом развития становится приобретаемое работником свойство конкурентоспособности, т.е. востребованности на рынке труда.

3. Обобщены и систематизированы факторы влияния несовершенной конкуренции на воспроизводство рабочей силы, с группировкой факторов по признаку проявления несовершенной конкуренции. Установлена закономерность влияния несовершенной конкуренции на эффективность воспроизводства рабочей силы.

4. Разработаны параметры индикативной модели конкурентоспособности рабочей силы, которыми выступают «здоровье», «образование», «трудова́я мобильность». Проведен статистический анализ качественных параметров модели и установлены основные тенденции несовершенной конкуренции на рынке труда, а также основные признаки ее проявления на теоретико-методологическом уровне, это цикличности, сегментации и относительности.

5. Предложен авторский подход к количественной оценке конкурентоспособности рабочей силы, на основании которого проведен корреляционный анализ занятости населения по возрастному, образовательному признакам и по роду экономической занятости. Сделаны выводы о том, что нарушение баланса социально-экономических интересов между участниками рыночных отношений ведет к изменениям в структуре занятости населения. Автором выявлена проблема качества воспроизводства рабочей силы в условиях влияния несовершенной конкуренции на российском рынке труда и предложен методологический подход к ее решению в виде реализации концепции повышения конкурентоспособности рабочей силы.

6. Разработан механизм влияния конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на качество ее воспроизводства, функционирование которого соискатель рассматривает с позиции двух подходов: поведенческого и институционального. Это находит свое практическое предназначение в выборе мер государственного регулирования рынка труда для достижения целевой задачи по повышению конкурентоспособности рабочей силы. Автором установлено, что преобразовательные процессы несовершенной конкуренции заключаются в

адаптивном поведении работников к условиям внешней среды, что приводит к ущемлению их социальных прав, к ухудшению условий труда, к проявлению в отношении работников современных форм эксплуатации труда. Результирующими обстоятельствами такого влияния становится снижение качественных параметров воспроизводства рабочей силы.

7. Разработана авторская методика по оценке конкурентоспособности рабочей силы и конкурентных преимуществ работников и проведена ее оценка с раскрытием содержательной стороны процесса формирования конкурентоспособности рабочей силы на российском рынке труда. Установлена закономерность формирования конкурентоспособности рабочей силы работников с учетом особенностей российского рынка труда.

8. Разработан и научно обоснован комплекс социально-экономических мер по государственному регулированию конкурентоспособности рабочей силы, направленный на достижение целевой задачи по снижению уровня дифференциации оплаты труда работников и сокращению отставания темпов роста среднего уровня заработной платы от темпов роста потребительской стоимости рабочей силы. Разработана модель государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы, раскрывающая возможность интегрирования функции по реализации концепции повышения конкурентоспособности рабочей силы в существующий механизм государственного регулирования рынка труда.

Обоснованность и достоверность полученных научных положений, выводов и заключений.

Обоснованность научных выводов, а также сформулированные научные положения в диссертации основываются на глубоком анализе научной литературы по обозначенной в диссертационном исследовании проблематике. Автором проанализировано 515 источников литературы. Широкое применение комплексного и системного подходов при научной проработке предмета диссертационного исследования позволили автору разработать

новый методологический подход к исследованию проблем рынка труда и воспроизводства рабочей силы.

Применение общенаучных методов исследования позволили автору получить научные знания и результаты, не противоречащие основным научным положениям и взглядам, изложенным в трудах ведущих российских исследователей в области рынка труда, воспроизводства рабочей силы.

Достоверность научных положений, полученных автором в ходе диссертационного исследования, подтверждается их апробацией и обсуждением на научных конференциях, публикациями основных положений диссертационного исследования в девяти монографиях, в 20-ти научных журналах, рекомендованных ВАК.

Содержание диссертационной работы соответствует паспорту специальностей Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации «5.2.3 Региональная и отраслевая экономика — экономика народонаселения и экономика труда (специализация 8. «Экономика народонаселения и экономика труда»)» пунктам: 8.12 Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.13 Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал; 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.16. Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки и переподготовки и повышение квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения.

Содержание автореферата и научные публикации автора в полной мере отражают основное содержание диссертационной работы, ее научную новизну и результаты.

Значимость для науки и практики полученных соискателем результатов.

Теоретическая значимость результатов диссертационной работы заключается в том, что дополнен и расширен понятийно-категориальный аппарат анализа рынка труда экономическими понятиями: «несовершенной конкуренции» на рынке труда, «конкурентные преимущества работников», «конкурентоспособность рабочей силы». Предложенный соискателем конкурентный подход к анализу социально-экономических явлений рынка труда раскрывает новые теоретико-методологические возможности в решении значимой проблемы современного российского рынка труда по повышению качества воспроизводства рабочей силы.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в получении автором теоретико-методологического инструментария по анализу проявления несовершенной конкуренции на российском рынке труда, а также в разработке инструментария по исследованию и анализу сопутствующих социально-экономических явлений рынка труда, конкурентоспособности рабочей силы. В результате диссертационного исследования соискателем разработаны положения концепции повышения конкурентоспособности рабочей силы, раскрыты функциональные составляющие механизма влияния конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на качество ее воспроизводства. Практическую значимость представляют модель государственного регулирования и выработанный комплекс мер социально-экономического регулирования конкурентоспособностью рабочей силы.

Оценка содержания диссертации, ее завершенность в целом.

Содержание диссертационной работы соответствует поставленной цели и сформулированным задачам. Параграфы диссертационной работы имеют выстроенную структуру и в своем содержании отвечают логике сформулированных задач. Сформулированная гипотеза диссертационного исследования находит свое подтверждение в получаемых соискателем

научных выводах и положениях. Научная новизна и полученные результаты в полной мере отвечают поставленным целям диссертационного исследования.

Рекомендации по использованию результатов и выводы диссертационного исследования.

Результаты диссертационного исследования могут быть использованы в качестве учебного материала в преподавании дисциплин «Экономика труда», «Управление трудовыми ресурсами», «Управление персоналом», «Рынок труда».

Также могут быть использованы в качестве научно-методологического обеспечения в разработке государственных программ занятости населения, в разработке государственной политики занятости населения в направлении повышения конкурентоспособности работников на рынке труда.

Теоретико-практические положения диссертационной работы могут быть использованы органами государственной власти в работе по регулированию социально-трудовой сферы в части методического обеспечения по интеграции нового функционала, это решения задачи по повышению конкурентоспособности рабочей силы, в существующие механизмы регулирования.

Дискуссионные положения и замечания по результатам диссертационного исследования.

В целом можно отметить, что соискатель внес значительный вклад в разработку поставленной проблемы, тем не менее, диссертационное исследование, по нашему мнению, имеет определенные дискуссионные положения и замечания.

1. В работе не рассматривается индивидуальный уровень конкурентоспособности рабочей силы. Приведенные компоненты конкурентоспособности рабочей силы позволяют ее исследовать и анализировать на общегосударственном уровне, положив в основу статистические показатели рынка труда. Не совсем ясно, насколько применимы выделенные компоненты для анализа индивидуальной и

групповой конкурентоспособности работников? Хотелось бы увидеть, как функционирует механизм преобразования индивидуальных характеристик конкурентоспособности рабочей силы в свойство конкурентоспособности работников как группы людей.

2. В качестве методологического подхода к решению проблемы качества воспроизводства рабочей силы соискатель предлагает к реализации концепцию повышения конкурентоспособности рабочей силы, направленную на достижение взаимовыгодного и справедливого обмена между работниками и работодателями. С другой стороны, для достижения этих целей и не только в мировой практике, в том числе и в России, реализуется концепция достойного труда. Хотелось бы уточнить, как соотносятся между собой эти два методологических инструмента по достижению социального благополучия?

3. Диссертационное исследование соискателя направлено на изучение проявлений несовершенной конкуренции на отечественном рынке труда и ее влиянию на воспроизводство рабочей силы. При этом, соискатель акцентирует внимание на меновой функции процессов воспроизводства рабочей силы, хотя работники как носители рабочей силы, представляющие собой часть занятого населения, проходят все стадии производственного процесса. Это формирование или производство рабочей силы, ее распределение, в том числе, посредством механизма спроса и предложения труда, использование или потребление рабочей силы в процессе создания общественно полезных благ. В этой связи более эффективно было бы рассматривать производственные процессы не только на рынке труда, подразумевая под последним сферу обмена рабочей силы на заработную плату, но и в сфере занятости, где происходит потребление рабочей силы.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней.

Диссертация Кравцевича Сергей Витальевича на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях

несовершенной конкуренции на рынке труда» является научно-квалифицированной работой, в которой решена научная проблема по поиску новых подходов к решению проблемы качества воспроизводства рабочей силы в условиях глубокой дифференциации заработных плат работников по отраслевому, профессиональному и региональному признакам, а также в условиях прогрессирующего отставания темпов роста уровня заработных плат от потребительской стоимости рабочей силы. То есть в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда.

Диссертационная работа удовлетворяет требованиям Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени доктора наук, а её автор Кравцевич Сергей Витальевич заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (8. «Экономика народонаселения и экономика труда»).

Отзыв подготовлен Меньшиковой Ольгой Ивановной, доктором экономических наук, профессором, научным консультантом Центра подготовки научных кадров ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

Данный отзыв был утверждён на расширенном заседании Центра подготовки научных кадров с приглашением ведущих специалистов Института из других Центров, протокол № 2 от 12.02.2024 г.

Научный консультант Центра
подготовки научных кадров,
д.э.н., профессор

Меньшикова О.И.

Меньшикова Ольга Ивановна,
доктор экономических наук, профессор,
научный консультант Центра подготовки научных кадров
Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Всероссийский научно-исследовательский институт
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»
105043, г. Москва, ул. 4-я Парковая, 29
+7 (495) 917-72-44, om-g@vcot.info

