

В диссертационный совет 24.2.372.13
на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет имени
Г.В. Плеханова»,
г. Москва, Стремячный пер., 36

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

*диссертации Кравцевича Сергея Витальевича
на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей
силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда»,
представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)*

С приходом в отечественную экономику в 1991 г. рыночных отношений глобальные изменения в социально-трудовых отношениях почувствовали на себе как работники, так и работодатели. Принципиально изменились подходы и принципы к их построению. Одной из существенных перемен становится на первый взгляд провозглашенный принцип демократического выбора, который предполагал под собой удовлетворение взаимовыгодных интересов работников и формирующегося класса работодателей. Но, как оказалось в последствии данный принцип не предполагал собой стремления к социальной справедливости в этих отношениях с соблюдением интересов и прав сторон, особенно работников. Актуальным с научных позиций, жизненно важным и необходимым с позиций практики государственного регулирования рынка труда становится изучение безработицы и ее форм проявления — скрытая, застойная, вынужденная. Нельзя не отметить деструктивный вклад несовершенной конкуренции в развитие этих форм конкуренции на отечественном рынке труда.

Современные социально-трудовые отношения выстраиваются в условиях санкционной политики запада в отношении России, глубокой цифровизации экономики и в условиях быстро меняющейся геополитической ситуации в мире. Это определенным образом сказывается на сегодняшних социально-трудовых отношениях, где научный интерес прикован к занятости и ее новым формам проявления — нестандартная занятость. Таким образом отмечается, что смена эпох развития социально-трудовых отношений на российском рынке труда происходит под непрекращающимся влиянием несовершенной

конкуренции, сопровождающейся деструктивными социально-трудовыми отношениями.

В диссертационном исследовании автор проводит научный анализ природы проявления несовершенной конкуренции на рынке труда применяя системный и комплексный подходы. Результатом применения методологических подходов становится предлагаемая автором трилогия понятий: «несовершенная конкуренция на рынке труда»; «конкурентные преимущества работников»; «конкурентоспособность рабочей силы». Не менее интересным становится предлагаемая автором научная конструкция рассмотрения понятия «конкурентоспособности рабочей силы» с позиций институционального и ситуационного подходов.

На базе полученных теоретико-методологических разработок логическим продолжением научных исследований становится реализация автором факторного подхода к изучению влияния несовершенной конкуренции на воспроизводство рабочей силы. Полученные автором практические результаты становятся научной основой для выработки авторской концепции повышения конкурентоспособности рабочей силы, которой автор дает научное обоснование и предлагает реализовывать через систему государственного регулирования рынка труда.

Здесь научный вклад автора видится в том, что он предлагает в системе государственного регулирования в части применяемых методов регулирования реализовывать прогностическую функцию и действовать на опережение тем складывающимся тенденциям рынка труда, которые возникают в результате несовершенной конкуренции.

Заслуживает внимание предлагаемая авторам модель государственного регулирования конкурентоспособностью рабочей силы, к построению которой реализован системный подход. Научный интерес модели состоит в том, что она на методическом уровне, в части целей, предмета, объекта и содержания, раскрывает принципы реализации концепции повышения конкурентоспособности рабочей силы в системе государственного регулирования.

Вместе с тем стоит отметить, что автор не акцентирует внимание на текущих проблемах занятости в России, ссылаясь лишь на отдельные явления рынка труда, формирующие современную занятость. В частности, автор рассматривает прекаризацию труда как фактор несовершенной конкуренции на рынке труда и конкурентоспособности рабочей силы. Вместе с тем данное явление перестает быть только таковым на современном рынке труда, возникают все предпосылки рассматривать прекаризацию занятости как одну из форм, требующую своего официального признания с позиций научного понятия и объекта государственного регулирования.

Высказанные замечания ни в коей мере не умаляют достоинств диссертационной работы, представляющей собой законченное, структурно и содержательно логичное научное исследование, имеющее теоретическую и практическую значимость.

Научные результаты автора, а также новизна, предмет и объект диссертационного исследования соответствуют пунктам: 8.12 Теоретико-методологические основы экономики труда, «8.13 Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал», «8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда», «8.16. Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки и переподготовки и повышение квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения»; паспорта научных специальностей Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика — экономика народонаселения и экономика труда (специализация 8. Экономика народонаселения и экономика труда)

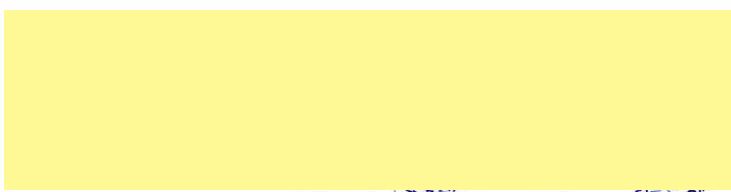
Диссертационная работа *Кравцевича Сергея Витальевича* соответствует критериям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой экономики и финансов Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»,
кандидат экономических наук, доцент
385000, г. Майкоп, ул. Первомайская, 208
Тел.: (8772) 57-11-72, e-mail: r.thagapso@adygnet.ru
сайт: www.adygnet.ru



Руслан
Асланчериевич
Тхагапсо

05.02.2024 г.



05.02.2024
ДЛЯ
КОПИ

