

**В диссертационный совет 24.2.372.13 на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет имени Г.В. Плеханова»,
г. Москва, Стремячный пер., 36**

Отзыв на автореферат диссертации

Кравцевича Сергея Витальевича

**на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности
рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском
рынке труда», представленную на соискание ученой степени доктора
экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая
экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

Наблюдаемые на сегодняшний день темпы трансформационных изменений российской экономики, активное внедрение новых технологий, стратегических решений не могут не отразиться на рынке труда и всего спектра социально-трудовых отношений. Особое место в наблюдаемых преобразованиях отводится распространяющимся в трудовую сферу цифровым технологиям и усилению тенденций по цифровизации экономики России. В этой связи, выбранная тема диссертационного исследования вполне актуальна и представляет научно-практический интерес. Рассматриваемая автором «несовершенная конкуренция на рынке труда» и ее теоретико-методологическая составляющая «конкурентоспособность рабочей силы» представляет особый научный интерес в связи с расширением процессов цифровизации в социально-трудовой сфере. Перед исследователем стоял весьма непростой методически значимый вопрос: «способствует ли цифровизация смягчению несовершенной конкуренции на российском рынке труда и устранению социального неравенства, или напротив усиливает ее и как конкурентоспособность рабочей силы влияет на цифровизацию социально-трудовой сферы?».

Весьма актуальным в настоящее время становится вопрос оценки и повышения качества трудовых ресурсов. Это связано с необходимостью выявления тех компетенций которыми должен владеть работник, чтобы отвечать требованиям цифровой экономики. Методически важным является выявление совокупности наборов критериев в процессе распределения трудовых ресурсов в различных секторах экономики. Автор подчеркивает, что ответы комплексно на этот перечень вопросов можно получить в результате исследования и анализа конкурентоспособности работников. Причем выделяется категория «конкурентоспособность», как оценочное понятие и социально-экономическое явление рынка труда, понимая под последним востребованность определённых личных и деловых качеств работников, становится актуальным и востребованным методологическим инструментом.

В исследовании автор выделяет два научно-методологических подхода к определению и анализу конкурентоспособности рабочей силы, что обосновывает применение данного понятия как целевой установки, т.е. получения свойства конкурентоспособности, или как практического инструмента по исследованию компетенций работников, т.е. качественных параметров его рабочей силы.

Новшеством становится предлагаемая автором индикативная модель конкурентоспособности рабочей силы. Проводя факторный анализ несовершенной конкуренции с позиций институционального подхода с выделением группы факторов «конкурентных условий», автор дает научное обоснование к выделенным компонентом конкурентоспособности рабочей силы.

Имеющим научно-практическое значение становятся пункты научной новизны, связанные с предлагаемой авторской методикой количественной оценки конкурентоспособности рабочей силы, выстраиваемой на базе статистических показателей. Наличие количественного показателя в практики исследования является необходимым условием для проведения сравнительного анализа и получения необходимых выводов. Найденное научно-методическое решение позволяет получить такой абсолютный показатель, который также выступает альтернативным научно-методическим решением к имеющимся рейтинговым показателям оценки конкурентоспособности. Отличительной особенностью предлагаемого автором показателя является его статичность, позволяющего фиксировать конкурентоспособность за период времени, в отличие от рейтинговых показателей, которые дают сравнительную оценку в исследуемой совокупности.

Внимание автора заслуживает реализация данной методики в практике анализа конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда. Получив оценку конкурентоспособности, автор делает вывод, о том, что работники являются таковыми на рынке труда благодаря развитию своей «образовательной» компоненте рабочей силы и «трудоустройчивости».

Отдельное внимание заслуживает предлагаемая автором модель государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы. Как встроенный механизм в систему государственного регулирования рынка труда модель способна формировать конкурентоспособность рабочей силы человеческих ресурсов.

В тоже время из автореферата не совсем ясно какое влияние, положительное или отрицательное, окажет цифровизация социально-трудовой сферы на несовершенную конкуренцию на российском рынке труда. Указанное замечание не носит принципиальный характер и представляет научное предложение по проведению дальнейших научно-исследовательских проработок.

Автором опубликовано достаточное количество научных работ, которые свидетельствуют о широкой апробации результатов исследования в научных рецензируемых изданиях, в научных конференциях, монографиях.

Анализ автореферата показал, что реализуемый научный подход автора к исследованию конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции вносит научный вклад в развитие теоретико-методологического направления анализа рынка труда и позволяет по-новому переосмыслить подходы и принципы государственного регулирования рынка труда. Диссертация Кравцевича Сергея Витальевича на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда» соответствует критериям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Былков Владимир Георгиевич

664003 г. Иркутск, Байкальский государственный университет


Иркутск ул. Ленина №11, BylkovVG@bgu.ru

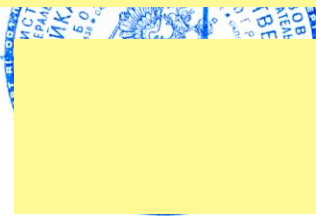
Кафедра государственного управления и управления человеческими ресурсами Байкальского Государственного университета (БГУ)

Доктор экономических наук, профессор. Заслуженный экономист РФ

30 января 2024 г.,

Подпись: 


30 01 2024 г.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Байкальский государственный университет»

+7 (3952) 5-0000-8