

В диссертационный совет 24.2.372.13
на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет имени Г.В. Плеханова»,
г. Москва, Стремянный пер., 36

Отзыв на автореферат диссертации Кравцевича Сергея Витальевича
на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности
рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском
рынке труда», представленную на соискание ученой степени доктора
экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика
труда)

Повышение конкурентоспособности рабочей силы становится одной из приоритетных государственных задач в решении проблем занятости населения на современном рынке труда. Сегодня гибкие формы занятости населения занимают центральное место в проводимой государственной политике занятости населения. Именно они привлекают свое внимание исследователей проблем занятости населения, с одной стороны, способствуя решению большого количества проблем рынка труда и с другой стороны — порождая новые. На неформальном секторе российского рынка труда становится не исключением для гибких форм занятости населения и также охвачен их проявлением. Более того именно такая занятость позволяет, с одной стороны и мотивирует с другой стороны, оставаться на рынке труда в статусе неформальной занятости. Все мы знаем, что последствием неформальной занятости становятся не дополученные доходы бюджетами различных уровней и отсутствие социальных гарантий в пенсионном, медицинском и социальном страховании у населения.

Поиск способов регулирования рынка труда и мотивации работающего населения к легализации своей трудовой деятельности является актуальнейшим вопросом на сегодняшний день. Одним из направлений в решении проблем неформальной занятости является реформирование налоговой системы, разработка и внедрение новых налоговых режимов для работающего населения. Легализация занятости населения с сокращением неформальной занятости повышает социальный статус работающего населения. В этой связи научные исследования Кравцевича С.В. являются актуальными как в теоретико-методологическом, так и в практических аспектах. Научные результаты соискателя позволяют дать ответы на такие вопросы как: «На сколько неформальная занятость населения влияет на конкурентоспособность ее рабочей силы, понимая под последней наличие рабочего места и достойного уровня оплаты труда?»; «Каким образом гибкие формы занятости в сочетании с неформальной занятостью влияют на

конкурентоспособность рабочей силы работающего населения — повышают или понижают ее?»; и многие другие вопросы.

Научный интерес вызывают положения автора о понятийно категориальной трилогии понятий «несовершенная конкуренция», «конкурентные преимущества работников» и «конкурентоспособность рабочей силы» которым автор находит научно-практическое применение в исследовании проблем воспроизводства рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда. Обращение автора к данным понятиям позволяет рассмотреть проблемы рынка труда с внутренней стороны, со стороны социально-трудовых отношений в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда. Для этого автором справедливо рассматриваются ситуационный и институциональный подходы к анализу рабочей силы, а в целом проявление несовершенной конкуренции на рынке труда со стороны работников и работодателей предполагает рассмотрение поведенческого и процессуального подходов.

Практическое значение в рассмотрении воспроизводства рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции имеет данное автором научное обоснование проблеме качества воспроизводства рабочей силы и предлагаемое решение последней по реализации концепции повышения конкурентоспособности рабочей силы. Представляющий научный интерес выступают положения автора о механизме и диалектике влияния конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на ее воспроизводство. Основываясь на полученные научно-теоретические результаты, автор дает оценку конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на современном рынке труда. В частности, автор справедливо замечает, что конкурентоспособность своей рабочей силы работники достигают в том числе за счет занятости в неформальном секторе экономики. Это еще раз актуализирует проблему неформальной занятости и роли государственного регулирования рынка труда, в том числе инструментами фискальной налоговой политики.

Заслуживают внимание научные результаты автора по выработке комплекса мер и модели государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы на российском рынке труда. При этом автором отмечается важная роль налоговых институтов в этих процессах. Между тем в легализации занятости населения существенную роль оказал введенный налог на профессиональный доход с сравнительно низкими налоговыми ставками, по сравнению с НДФЛ или упрощенным налоговым режимом для индивидуальных предпринимателей. Из автореферата не совсем ясно, как введение данного налога отразилось на конкурентоспособности работников. Можно ли считать, что она повысилась или понизилась. Данное замечание не является принципиальным и носит уточняющий характер с перспективой дальнейших научных исследований в этом направлении.

В целом, можно отметить, что диссертационная работа Кравцевича Сергея Витальевича на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда» соответствует критериям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор,
Доктор экономических наук

О.Э.Башина

Башина Ольга Эмильевна,

Автономная некоммерческая организация «Московский гуманитарный университет», профессор кафедры прикладной информатики и статистики

Адрес места работы : 111395, г. Москва, ул. Юности д. 5

Рабочий тел. : 8-499-374-51-71

e-mail : Bashina_O_E@mail.ru

«16» февраля 2024 г.

