

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кравцевич Сергея Витальевича на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Тема диссертации Кравцевич С. В. является крайне актуальной, поскольку от способности государства и общества обеспечивать воспроизводство высококвалифицированной рабочей силы зависят достижение стратегических целей и задач, уровень социально-экономического развития и конкурентоспособность страны. Роль человека и формирование нового типа производственно-экономических отношений постоянно растет, но в настоящее время не соответствует темпам необходимых изменений в силу целого ряда сложившихся исторически российских особенностей. К ним относится исторически сложившаяся низкая цена на труд, которая в настоящее время поддерживается за счет привлечения неквалифицированной иностранной рабочей силы и широкого распространения неформальной занятости. Ответом на низкую цену труда в значительной степени является низкая производительность труда, преодоление которой требует устранение противоречий между системой образования и структурой национального хозяйства, которые взаимосвязаны через потребность в кадрах определенных профессий и квалификаций и их подготовкой в необходимом количестве и качестве. Список проблем воспроизводства и развития рабочей силы широк, что требует научного решения как на национальном, региональном, так и на корпоративном (внутрифирменном) уровне.

Рабочая гипотеза исследования заключается в предположении, что в условиях несовершенной конкуренции повышение качества воспроизводства рабочей силы достижимо в результате государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда.

Автором поставлена цель диссертационного исследования – обосновать научно-методологическом подходы к государственному регулированию конкурентоспособности рабочей силы, разработать концепцию повышения конкурентоспособности рабочей силы по ее воспроизводству на российском рынке труда. Для ее достижения определено решение следующих задач:

разработать понятийно-категориальный аппарат и методологию конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции; обосновать методический подход к определению основных количественно-качественных показателей влияния несовершенной конкуренции на воспроизводство рабочей силы, выступающих основой построения индикативной модели конкурентоспособности рабочей силы; реализовать авторский подход к оценке конкурентоспособности рабочей силы и обосновать необходимость применения нового подхода к государственному регулированию конкурентоспособности рабочей силы на российском рынке труда с применением индикативной модели и методов статистико-математического анализа; разработать модель государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда для повышения качества ее воспроизводства.

Изучение полученных результатов, представленных в автореферате, дает основание заключить, что в значительной степени цель достигнута и задачи решены.

Научный интерес представляет разработанный автором методический подход к количественному анализу конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда с выделением двух групп показателей гибкости рынка труда: эластичности, характеризующей ценности поведения и мотивы принятия решений работников; и дифференцированности, описывающей эффективность государственных и институциональных механизмов регулирования рынка труда. Проведенный факторный анализ позволил установить причинно-следственные связи влияния несовершенной конкуренции на воспроизводство рабочей силы, а именно отсутствие взаимного удовлетворения интересов работников и работодателей приводит к неэффективности воспроизводства рабочей силы, снижению ее качества, несбалансированность и материальную необеспеченность процессов воспроизводства. Использование статистических показателей (безработицы, занятости, производственного травматизма, заболеваемости и смертности трудоспособного населения, образованности и трудовой мобильности занятого населения), их корреляционный анализ с показателями эластичности рынка труда и неравномерности распределения фактической заработной платы (коэффициент Джини и коэффициент структуры) позволяют оценить конкурентоспособность рабочей силы.

Практический интерес представляет авторская модель государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы, предлагающая подходы к реализации целеполагающих и нормотворческих функций органов государственного управления. Научно-обоснованный комплекс мер

государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы по повышению качества ее воспроизводства включает решение важных задач: увеличение уровня заработных плат работников и обеспечение гарантии своевременности их выплаты; обеспечение равномерности распределения рабочей силы и оплаты труда работников по территориальному, профессиональному и отраслевому признакам; повышение уровня жизни и снижению социального неравенства работников, повышения их социального статуса в системе социально-трудовых отношений.

Представленные в автореферате материалы исследования позволяют сделать вывод, что диссертация является законченным научным трудом, обладающим научной новизной и внутренней целостностью, теоретической и практической значимостью, заслуживающим внимания научного сообщества и представителей органов государственного и муниципального управления.

Список публикаций характеризует соискателя как исследователя, целенаправленно на протяжении многих лет разрабатывавшего выбранную тему и планомерно выносившего результаты исследования на обсуждение научной общественности. Содержание диссертационной работы отражено в 29 научных статьях, в том числе 20 статей в журналах из Перечня рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертации на соискание ученой степени доктора наук и опубликованы в 9 монографиях. Основные научные результаты и положения, диссертационного исследования обсуждены на 14-ти международных и всероссийских конференциях.

Диссертация представляет собой завершенное исследование, однако автореферат имеет ряд недостатков. К их числу следует отнести недостаточность доказательности авторских выводов и предложений эмпирическими данными и их математической обработкой. Так, методический подход к количественному анализу конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда представлен общей схемой причинно-следственных связей без динамики статистических показателей и результатов корреляционного анализа, что доказало бы правильность логических выводов влияния несовершенной конкуренции на воспроизводство рабочей силы. Кроме того, автор некорректно применяет условные обозначения в таблицах 2 и 3 (на 21-22 с. и 35 с. автореферата) не давая их расшифровки при том, что не все из них являются общеупотребительными. Указанные замечания не снижают общую научную и практическую ценность выполненного соискателем исследования.

В целом диссертационная работа Кравцевич Сергея Витальевича на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в

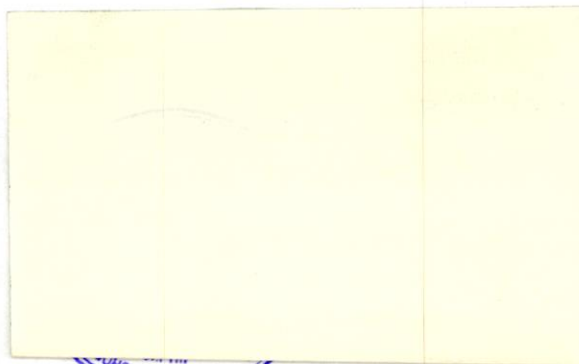
условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда» является законченным научным исследованием и соответствует критериям и требованиям пунктов 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Коваленко Елена Георгиевна,
доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры статистики и
информационных технологий в экономике и
управлении экономического института,
ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский
Мордовский государственный университет им.
Н.П. Огарева»



07.02.2024 г.

Почтовый адрес: 430005, Республика Мордовия,
г. Саранск, ул. Полежаева 44, каб. 209.
Рабочие телефоны: +7 (8342) 290680, 290816, 290879
Электронная почта: ch.statistika@econom.mrsu.ru



«Веряю»
кадров
лами ректора
ОГАРЕВА»
Коваленко