

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

**диссертации Кравцевича Сергея Витальевича
на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности
рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском
рынке труда», представленную на соискание ученой степени доктора
экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая
экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

Рынок труда находится не только в плоскости особого научного интереса, но и в плоскости социально-экономического интереса, так как выполняет одну из важнейших функций в системе как рыночных отношений, так и социально-экономических отношениях. Реализующиеся сегодня воспроизводственные и распределительные функции рынка труда не являются удовлетворительными с точки зрения общественных интересов и потребностей. Обсуждаемыми проблемами рынка труда являются безработица, занятость и уровень заработных плат. Последние же находят свое регулирование в границах МРОТ и средней заработной платы. Несовершенство рынка труда в России проявляет себя во многих направлениях в практике государственного регулирования, в практике взаимодействия социальных институтов и в целом в существующем рыночном механизме устанавливающем соотношение спроса, предложение труда и уровня заработной платы.

Важнейшим из вопросов функционирования рынка труда остается заработная плата и те факторы которые определяют ее уровень. На сегодняшний день классические механизмы рынка труда в установлении уровня заработной платы не работают. Сложившаяся практика регулирования рынка труда с конца 20-го века наложила свой отпечаток, а именно в том, что состав рабочей силы определяется не уровнем заработных плат на рынке труда, а другими ее составляющими – общественной ценностью к труду, преемственностью поколений в профессиональном плане, социальной незащищенностью работников. Таким образом, в структуре рабочей силы в большей мере присутствуют нерыночные факторы, что автоматически воспроизводит несовершенные механизмы и присутствие на российском рынке труда негативных социально-экономических явлений. Рассматриваемая автором тема диссертационного исследования является актуальной и востребованной на сегодняшний день.

Особое внимание заслуживает научный подход автора к определению конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда. Данный научный подход определяет дальнейший набор практических инструментов и методов научно-практического исследования конкурентоспособности рабочей силы и ее влияния на важнейшую составляющую общественных процессов — это воспроизводство рабочей силы.

К представляющему научный интерес можно отнести научные результаты автора по исследованию воспроизводства рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на рынке труда. Научное внимание притягивает вывод автора о проблемах воспроизводства рабочей силы, уходящие к конкурентоспособности рабочей силы и связанные с несовершенной конкуренцией как неотъемлемого элемента рыночного механизма современного российского рынка труда.

Автор не ограничивается формулированием и исследованием проблем качества воспроизводства рабочей силы и предлагает принципиально новый подход к решению проблем воспроизводства рабочей силы. Новшеством является предлагаемая автором концепция повышения конкурентоспособности рабочей силы, а ее реализация через систему мер государственного регулирования станет первым этапом к достижению целей конкурентоспособности рабочей силы на российском рынке труда.

Отдельный научный интерес представляет рассматриваемый автором синергетический эффект модели регулирования конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции. Автор справедливо подмечает научную и эмпирическую связи между изучаемыми явлениями и состояниями как конкурентоспособности рабочей силы, так и конкурентными преимуществами работников. Данный инструмент становится эффективным научно-практическим приемом в регулировании рынка труда. А также познавательным научным инструментом в изучении социально-экономических явлений и процессов рынка труда, который позволяет охватить как поведенческие аспекты функционирования рынка труда, так и его институциональные аспекты.

В тоже время хотелось бы отметить, что автор делает вывод о том, что предметом несовершенной конкуренции на российском рынке труда становится заработная плата и рабочая сила. Автор устанавливает взаимосвязь между конкурентоспособностью рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на рынке труда и уровнем заработной платы, но из автореферата не совсем ясно какой уровень заработной платы работников определяет, что их рабочая сила конкурентоспособна на рынке труда — минимальный, среднеарифметический, модальный, медианный или социально-нормативный, рассматриваемый в рамках концепции достойного труда. Отмеченное замечание не снижает ценности научного труда диссертанта и носит уточняющий характер с перспективой дальнейших научных исследований.

Содержание автореферата Кравцевича С.В. позволяет сделать вывод, что предмет и объект исследования соответствует выбранной автором

научной области исследования, разработанные автором предложения обладают научной новизной.

На основании автореферата можно сделать вывод, что диссертация на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на рынке труда» соответствует критериям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры индустриальной стратегии
Федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский
технологический университет «МИСИС»,
доктор экономических наук, профессор



Татьяна Олеговна Толстых

Почтовый адрес: 119049, Москва, Ленинский проспект, д.4, стр. 1
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»

Телефон/факс: +7 (495) 955-00-32
Электронная почта: tolstyh.to@misis.ru

