

В диссертационный совет 24.2.372.13  
на базе ФГБОУ ВО «Российский  
экономический университет  
имени Г.В. Плеханова»,  
г. Москва, Стремянный пер., 36

**Отзыв на автореферат диссертации  
Кравцевича Сергея Витальевича  
на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности  
рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском  
рынке труда», представленную на соискание ученой степени доктора  
экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая  
экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

На каждом этапе развития отечественного рынка труда проблемы занятости населения имеют качественно новый характер их проявления, а решение которых выводит занятость на качественный новый теоретико-методологический уровень ее анализ с расширением понятийно-категориальной структуры. К имеющимся разновидностям занятости, как теневая, скрытая, постоянная, неполная, вторичная, временная, неформальная, эффективная добавляются гибкая, платформенная, нестандартная, свободная виды занятости. Понимая под занятостью совокупность отношений субъектов рынка труда по поводу участия населения в трудовой деятельности новые формы нестандартной занятости приобретают особое значение, заключающееся в проявлении гибкости рынка труда к внешним условиям. Появление новых форм занятости требует и изменение методов и подходов к государственному регулированию занятости, т.к. нестандартная занятость меняет представление о последней в традиционном ее смысле в отношении таких составляющих как рабочее время, рабочее место, трудовые обязанности, режим труда и отдыха, оплата труда. В целом распространение нестандартной занятости усиливает вектор на индивидуализацию труда работников, что в целом способствует повышению гибкости рынка труда к кризисным явлениям. В связи с этим становится актуальной задача по повышению конкурентоспособности рабочей силы как одного из направлений повышения эффективности государственной политики занятости населения.

Интересным становится предложения автора о реализации концепции повышения конкурентоспособности рабочей силы как встроенного механизма к существующей системе государственного регулирования рынка труда. Автором научно обосновывается возможность государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы и рассматривается модель регулирования, в которой в рамках системного подхода рассмотрены основные ее элементы.

Теоретико-методологическим обеспечением реализации концепции повышения конкурентоспособности рабочей силы в практики государственного регулирования рынка труда в условия несовершенной конкуренции становятся полученные автором научные результаты диссертационного исследования.

Проработан вопрос понятийно-категориальной структуры анализа несовершенной конкуренции на рынке труда, в результате чего автором предложена к рассмотрению трилогия понятий «несовершенная конкуренция», «конкурентоспособность рабочей силы», конкурентные преимущества работников» в их понятийном единстве и диалектической связи. Применение комплексного и системного подходов к анализу понятийной трилогии позволяет автору дать определения данных понятий исходя из уровня их анализа (на микро- и макро- уровнях), что имеет большое практическое значения для дальнейших эмпирических исследований проявления несовершенной конкуренции на отечественном рынке труда в формах конкурентоспособности рабочей силы и оценки их уровня или качества. А также в формах конкурентных преимуществ работников и оценки их качественных составляющих. Научным результатом теоретических исследований понятийно-категориальной основы несовершенной конкуренции на рынке труда становятся сформулированные автором определения конкурентных преимуществ работников и конкурентоспособности рабочей силы.

Выводы автора о развитии конкуренции на рынке труда как социально-экономического явления в рамках организационно-экономических концепций развития научно обосновываю возможность регулирующего воздействия как на конкурентоспособность рабочей силы, так и на формирование конкурентных преимуществ работников на рынке труда. При этом научным результатом исследований по развитию несовершенной конкуренции, становятся описание автором диалектических связей качественных переходов конкурентных преимуществ в конкурентоспособность рабочей силы в зависимости от уровня анализа (индивидуального или совокупного).

Особое внимание привлекают прикладные исследования автора результатами которых становятся классификация факторов влияния несовершенной конкуренции на воспроизводство рабочей силы в основании которой положены поведенческий и институциональные подходы к анализу несовершенной конкуренции. Выделены компоненты конкурентных преимуществ работников и конкурентоспособности рабочей силы и проведен расчет этих показателей, с последующим анализом проявления несовершенной конкуренции на российском рынке труда. Автором проанализирован процесс формирования свойства конкурентоспособности рабочей силы на отечественном рынке труда.

Научными результатами диссертационного исследования имеющие практическое значение становятся выводы автора о характере проявления несовершенной конкуренции на рынке труда заключающееся в нарушении баланса социально-экономических интересов его участниками. А также, как

следствие несовершенной конкуренции, существующая проблема воспроизводства рабочей силы на рынке труда, для решения которой автор предлагает к реализации концепцию повышения качества воспроизводства рабочей силы.

В тоже время хотелось бы акцентировать внимание на таком вопросе, требующем, на мой взгляд, дополнительной проработки как наличие причинно-следственной связи между занятостью как общественно полезной деятельности трудоспособной части населения и конкурентоспособности ее рабочей силы? То есть может ли конкурентоспособность рабочей силы выступать фактором распространения нестандартной занятости с тенденциями индивидуализации труда?

Другим интересующим вопросом, требующим внимания, становится то на сколько обладание работником свойством конкурентоспособности своей рабочей силы будет влиять на его занятость? И на сколько она способна будет удовлетворять потребности работника в общественно полезных благах и услугах? Указанные замечание не носят принципиальный характер и представляют научное предложение по проведению дальнейших научно-исследовательских проработок.

Судя по автореферату, можно сказать, что диссертационное исследование Кравцевича Сергей Витальевича представляет собой законченный научный труд. Автором рассматривается новый теоретико-методологический подход к анализу рынка труда с позиций его системообразующего элемента — конкуренции, что позволяет предложить новый подход к решению важной народнохозяйственной проблемы по повышению качества воспроизводства рабочей силы.

Диссертация Кравцевича Сергея Витальевича на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда» соответствует критериям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Селин Владимир Александрович  
к.э.н., доцент, Руководитель  
Управления финансового  
сопровождения и контроллинга  
ООО «ИСТ КОНТЕХ»  
672016, Забайкальский край, г. Чита,  
ул. Дивизионная, 3, стр. 21, 3 этаж, каб. 301  
+ 7 (3022) 210-000 (доб. 4683)  
[Vladimir.Selin@eastcon.tech](mailto:Vladimir.Selin@eastcon.tech)

По дов. 023710-35 от 20.10.2023

16.02.2024 г.

Почини  
30

СЕРГЕЕВ ИЧ  
Группы