

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кравцевича Сергея Витальевича на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Современный российский рынок труда в последние годы столкнулся с рядом вызовов, требующих переосмысления подходов к его регулированию. Среди этих вызовов не только качественный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, но и количественный дефицит предложения труда, достигающий, по имеющимся оценкам, несколько миллионов человек. Сложившаяся ситуация актуализирует задачи выработки новых эффективных механизмов регулирования рынка труда, связанных с формированием востребованных компетенций, повышением качества рабочей силы и производительности труда. Указанные обстоятельства позволяют оценить исследования С.В. Кравцевича, развивающие теоретические и методические положения управления конкурентоспособностью рабочей силы, как актуальные для современного российского рынка труда.

Судя по автореферату, совокупность задач, поставленных и решенных в процессе выполнения работы, способствует раскрытию темы исследования, определяет обоснованность сформулированных научных положений, выводов и рекомендаций.

Автором разработаны положения и методики, направленные на комплексное и системное исследование несовершенной конкуренции на российском рынке труда, изучение конкурентоспособности рабочей силы и разработку мер государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы на российском рынке труда. Полученные результаты работы соответствуют ее целям и задачам. Теоретические положения и выводы автора, методические рекомендации подкреплены необходимыми эмпирическими данными.

Особый интерес вызывают положения, связанные с количественным анализом конкурентоспособности рабочей силы на российском рынке труда с выделением показателей эластичности и дифференцированности; представлением индикативной модели конкурентоспособности рабочей силы с параметрами «здоровье», «образование», «трудова́я мобильность»; разработкой и реализацией методического подхода к оценке

конкурентоспособности рабочей силы; разработкой модели государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы.

Вместе с тем, отдельные положения, изложенные в автореферате, являются спорными и требуют дополнительных пояснений и обоснований.

1. В работе автор опирается на понятие несовершенной конкуренции. Однако, представленное в автореферате видение несовершенной конкуренции (с. 9-10) не соответствует общепринятому в экономической теории. Остается неясным, связывает ли автор понятие несовершенной конкуренции на рынке труда с нарушением условий совершенной конкуренции, рассматриваются ли в контексте заявленной проблемы монополистические, олигополистические, монополистические рынки труда? Учитывая, что совершенная конкуренция – это идеализированное состояние рынка, насколько принципиальным в работе является акцент на именно на несовершенной конкуренции?

2. На с. 8 автореферата указано, что «рабочая гипотеза исследования заключается в предположении того, что в условиях несовершенной конкуренции повышение качества воспроизводства рабочей силы достижимо в результате государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда», но не описана методика проверки гипотезы и результаты ее применения (принятие или отклонение гипотезы).

3. Представленная модель государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы включает реализацию нормотворческих функций «по оценке и ранжированию качеств рабочей силы и установлению нормативов конкурентоспособности рабочей силы на российском рынке труда» (с. 32). Какие субъекты будут реализовывать данные функции? Какие методы будут использоваться при определении нормативов и рангов качеств рабочей силы? Насколько целесообразно проведение этой работы в условиях высокой гибкости рынка труда и спроса работодателей на различные сочетания компетенций?

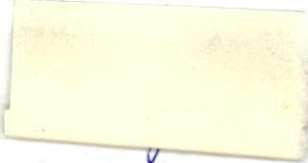
Высказанные замечания не отрицают общего вывода о том, что исследование С.В. Кравцевича, выполненное на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда» представляет собой целостное научное исследование, посвящённое развитию теоретических положений управления конкурентоспособностью рабочей силы. Оно соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а его автор заслуживает присвоения

ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Стукен Татьяна Юрьевна
644077, Российская Федерация,
г. Омск, пр. Мира, 55а
+7(3812)22-87-97
Stkentiu@omsu.ru

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»

Доктор экономических наук,
декан факультета экономики,
психологии, менеджмента,
профессор кафедры региональной
экономики и управления
человеческими ресурсами


Т.Ю. Стукен

ПОДПИСЬ

ЗАВЕРЯЮ

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

28.02.
2024

