

В диссертационный совет 24.2.372.13 на базе ФГБОУ ВО «Российский  
экономический университет имени Г.В. Плеханова»,  
г. Москва, Стремянный пер., 36

### **Отзыв**

**на автореферат диссертации Кравцевича Сергея Витальевича**

**на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей  
силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке  
труда»,**

**представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук  
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8.  
Экономика народонаселения и экономика труда)**

С начала проведения рыночных реформ в России проблемы бедности работающего населения не переставали быть актуальными и проявляли себя с разной степенью выраженности для Российского рынка труда. Если в период 90-х годов эта проблема носила всеобщий характер, а усилия государства были направлены на преодоления порога бедности, то в современной России это проблема приобретает региональный характер с частными особенностями своего проявления. Если в статистическом аспекте за последнее двадцатилетие многие регионы преодолели порог бедности, то в категориальном аспекте эта проблема актуальна. Так для российской экономики присущи фенонимы: «работающих бедных», «индустриальной бедности», «новых бедных или бедности эксплуатируемого труда», «бедности многодетных семей». Практика показывает, что многолетний опыт государственного регулирования рынка труда не искоренил «бедность», а само социально-экономическое явление достаточно прочно закрепилось на российском рынке труда. Не малую роль в устойчивости проявления «бедности» оказывает сложившаяся на российском рынке труда несовершенная конкуренция с основными ее признаками проявления, в частности нарушения социально-экономических интересов сторон участников рынка труда. В аспекте рассматриваемой тематики диссертационного исследования автора и одной из важнейших проблем российского общества – бедности работающего населения, справедливо возникает вопрос: «Может ли работник с конкурентоспособной рабочей силой характеризоваться бедным»? «Как конкурентоспособность рабочей силы влияет на снижение бедности работающего населения»?

Рассматриваемая в диссертационном исследовании тема конкурентоспособности рабочей силы является актуальной для современного рынка труда, в том числе в исследовании проблем бедности работающего населения.

Научный интерес вызывают полученные автором результаты по тенденциям и формам проявления несовершенной конкуренции на российском рынке труда, которые в том числе косвенным образом выступают причинами распространения феномена «бедности» в России. Автором формулируются признаки и свойства проявления несовершенной конкуренции на российском рынке труда. А также автор формулирует индикативные параметры модели конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции, что вносит практический вклад в исследование и анализ несовершенной конкуренции на российском рынке труда. А именно, практический вклад состоит в том, что автор разрабатывает количественный показатель измеряющий конкурентоспособность рабочей силы на рынке труда.

Значимым вкладом Кравцевича С. В. в развитие подходов к анализу рынка труда в части исследований и анализа конкурентоспособности рабочей силы являются выводы автора о влиянии несовершенной конкуренции на качество воспроизводства рабочей силы, а также формулирование основной проблемы качества воспроизводства рабочей силы в современных рыночных условиях. Существенным вкладом в поиске регулирующих мер воздействий на условия несовершенной конкуренции становится разработанный автором механизм влияния конкурентоспособности рабочей силы на ее воспроизводство.

Отдельное внимание заслуживает предложенная автором методика оценки конкурентоспособности рабочей силы, а также полученные автором выводы об особенностях формирования свойства конкурентоспособности рабочей силы на российском рынке труда. Автор заключает, что особенность формирования свойства конкурентоспособности рабочей силы заключается в том, что основу адаптивного поведения работника на рынке труда составляет постоянная динамика в достижении конкурентных преимуществ, что обеспечивает ему конкурентоспособность рабочей силы по компонентам «Образование» и «Трудовая мобильность».

Заслуживает внимание предлагаемые автором мероприятия и модель государственного регулирования конкурентоспособности рабочей силы, а также предлагаемая автором концепция повышения конкурентоспособности рабочей силы на российском рынке труда. Особо внимание заслуживает теоретико-методологическое обоснование реализации регулирующего воздействия на конкурентоспособность рабочей силы, заключающееся в синергетическом эффекте от перехода конкурентных преимуществ работника в свойство конкурентоспособности его рабочей силы.

Теоретическую и практическую значимость в повышении конкурентоспособности рабочей силы на российском рынке труда имеют положения, изложенные в автореферате о научных подходах к исследованию конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции, выработанная автором индикативная модель конкурентоспособности рабочей силы, выявленные ключевые проблемы

качества воспроизводства рабочей силы, предложена концепция повышения конкурентоспособности рабочей силы.

Хотелось бы отметить, что в автореферате недостаточно полно раскрываются теоретико-методологические аспекты «бедности» как социально-экономического явления, присущего российскому рынку труда по отношению к предмету диссертационного исследования. «Бедность» выступает не только факторным признаком несовершенной конкуренции на российском рынке труда, но и результирующим признаком в функционировании российского рынка труда. Данное замечание не снижает научной значимости диссертационного исследования и определяет дальнейшие перспективные направления исследований роли несовершенной конкуренции на российском рынке труда.

На основании представленного автореферата научная новизна и научные результаты, а также предмет и объект диссертационного исследования соответствуют паспорту научных специальностей Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика — экономика народонаселения и экономика труда (специализация 8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Диссертационное исследование Кравцевича Сергея Витальевича на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда» отвечает требованиям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Корниенко Виктор Иванович

119571, г. Москва, пр-т Вернадского, д.82, стр. 1.

8 (985) 411-24-06, kornienko@ranepa.ru

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации;

Доктор экономических наук, профессор. Профессор кафедры государственной службы и кадровой политики, факультет управления персоналом и государственной службы, Институт государственной службы и управления РАНХиГС.

« 4 » марта 2024 г.

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

РБ  
ДНОГ О  
ННО  
РФ  
РФВ