

В диссертационный совет 24.2.372.13
на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет
имени Г.В. Плеханова»,
г. Москва, Стремянный пер., 36

Отзыв на автореферат диссертации
Кравцевича Сергея Витальевича

на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Выбранная диссертантом тема диссертационного исследования является актуальна по нескольким причинам. Во-первых, внимание к рабочей силе в условиях несовершенной конкуренции с акцентом на такое ее качество, как конкурентоспособность становится на сегодняшний день одним из волнующих вопросов. По данным демографического прогноза Росстата сокращение численности трудоспособного населения будет продолжаться еще один-два года. При этом современные темпы развития экономики России и ее планы на развития требуют от рынка труда замещение новых рабочих мест квалифицированным персоналом. Злободневными проблемами становится дефицит рабочей силы на рынке труда и поиск способов его покрытия. Второй причиной, по которой выбранная тема диссертации представляет научный интерес — это рассматриваемые проблемы воспроизводства рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на рынке труда.

Сегодня отечественный рынок труда испытывает дефицит в рабочей силе, который необходимо покрывать, так как в противном случае запланированный рост отечественной экономики станет невозможен. Это касается не только трудоемких отраслей экономики, но и наукоемких и высокотехнологичных отраслей. Одним из решений данного вопроса и одновременно источником является востребованность рынком труда потенциальной рабочей силы. При этом рассматриваемые автором теоретико-методологические и научно-практические аспекты конкурентоспособности рабочей силы способствуют решению проблемы восполнения дефицита рынка труда качественной или, другими словами, востребованной рабочей силой.

Полученная диссертантом научная новизна, заключающаяся в разработке концепции государственного регулирования рабочей силы на российском рынке труда, позволяет на государственном уровне решить народнохозяйственную проблему по воспроизводству рабочей силы и создание условий, направленных на повышение ее качества воспроизводства,

сбалансированности и структурированность воспроизводства и на материальную обеспеченность воспроизводства.

Интересным для науки становится предложение автора о реализации в практике государственного регулирования концепции повышения конкурентоспособности рабочей силы, с постановкой целей регулирования. Это устранение отставания темпов роста среднего уровня заработных плат от темпов роста потребительской стоимости рабочей силы и снижения степени дифференциации заработных плат работников по отраслевому, территориальному и профессиональному признакам. Предложение автора выстраивается на результатах проведенного им теоретико-практического исследования несовершенной конкуренции на российском рынке труда, где практически значимыми становятся сформулированные автором тенденции и формы ее проявления, а также статистически наблюдаемые закономерности ее влияния на распределение занятости и безработицы в возрастных и образовательных структурах, в структурах занятости по видам экономической деятельности и занятиям работников.

Представляют научно-практический интерес предлагаемые автором комплекс мероприятий государственного регулирования конкурентоспособностью рабочей силы. В разрезе рассматриваемой теоретико-методологической новизны предлагаемые мероприятия способны решать социально-экономические проблемы, порождаемые несовершенной конкуренцией и в конечном итоге, будут способствовать повышению реального уровня заработных плат работников. Стоит отметить, что практика государственного регулирования рынка труда последних лет уже реализует некоторые из предлагаемых автором мер.

В тоже время хотелось бы акцентировать внимание на таком вопросе, требующий на мой взгляд, дополнительной проработки как конкурентоспособность потенциальной рабочей силы. В условиях демографического голодания, рынок труда испытывает огромную потребность как в количественном, так и в качественном составе рабочей силы. Имеющиеся источники пополнения рабочей силы в основном характеризуются не удовлетворительным качеством, что актуализирует требование конкурентоспособности к рабочей силе. Соответственно, интересным становится, насколько ресурс потенциальной рабочей силы будет конкурентоспособным, т.е. востребованным на рынке труда. Указанное замечание не снижает значимости полученных результатов, его практической и теоретической ценности.

Изложенный в автореферате Кравцевича С.В. материал позволяет сделать вывод, что научная новизна, пункты научных результатов, предмет и объект исследования соответствуют выбранной автором научной области исследования и соответствуют пунктам паспорта научных специальностей Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации 5.2.3. Региональная и отраслевая

экономика — экономика народонаселения и экономика труда (специализация 8. Экономика народонаселения и экономика труда).

На основании автореферата можно сделать вывод о соответствии диссертации Кравцевича С.В. критериям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Протасов Алексей Евгеньевич

670031 Республика Бурятия,

г. Улан-Удэ, Бурятский институт инфокоммуникаций

(филиал) ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет

телекоммуникаций и информатики» (БИИК «СибГУТИ»)

ул. Трубочеева, 152, protasov@biik.ru

8(3012)24-00-24 (доб. 2071)

Кафедра социально-экономических дисциплин БИИК «СибГУТИ»

Кандидат экономических наук, заведующий кафедрой социально-экономических дисциплин

19 февраля 2024 г.

Подпись:

[Redacted signature area]

[Redacted signature area]



А. Е. Протасов
Г. Жуков