

В диссертационный совет 24.2.372.13
на базе ФГБОУ ВО
«Российский экономический университет
имени Г.В. Плеханова»,
г. Москва, Стремячный пер., 36

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кравцевича Сергея Витальевича
на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей
силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда»,
представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика
народонаселения и экономика труда)

Одной из важных проблем, требующих решения в современной России является оплата труда работников бюджетной сферы. Подтверждением важности решения этой проблемы, касающейся более 20 % занятых в экономике, являются законодательные изменения в данной области. Так, следствием майских указов 2012 года, в которых была поставлена задача обеспечения опережающего роста заработной платы работников бюджетной сферы по сравнению со средним уровнем заработной платы, явилась разработка новой системы оплаты труда и передача широких полномочий по ее реализации и внедрению в регионы. Но в настоящее время сложилась высокая степень дифференциации заработной платы по региональному, профессиональному и отраслевому признакам, что свидетельствует об актуальности темы исследования и своевременности решения поставленных в ней задач.

Заслуживает внимание, рассматриваемая автором тематика воспроизводства рабочей силы в условиях современного российского рынка труда и актуализированная им проблема особенности воспроизводства рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда. В автореферате справедливо отмечается, что основная проблема качества воспроизводства рабочей силы на российском рынке труда, видится во влиянии несовершенной конкуренции на отставание темпов роста среднего уровня заработной платы от темпов роста потребительской стоимости рабочей силы, а также в усилении дифференциации уровней заработных плат работников по отраслевому, территориальному и профессиональному признакам. Из этого следует, что научные разработки автора в части исследования несовершенной конкуренции на рынке труда и ее составляющей конкурентоспособности рабочей силы являются актуальными при оценке реализуемых мероприятий по регулированию рынка труда и привлекают внимание при рассмотрении различного уровня проблем рынка труда.

Реализуемые на сегодняшний день мероприятия по регулированию рынка труда во многом успешно решают поставленные задачи по повышению занятости населения, сокращению безработицы, но при этом становятся источниками социально-экономической разобщённости населения по уровню доходов, а значит – и по уровню жизни. В результате государственного регулирования для работников создаются такие условия на рынке труда, в которых одна часть работников более успешна в плане трудоустройства и получаемого заработка, а также в плане удовлетворенности работой, а другая часть — менее успешна. В соответствии с содержанием автореферата, автор аргументирует позицию, в соответствии с которой понятие конкурентоспособности рабочей силы является ключевым в исследованиях несовершенной конкуренции на рынке труда.

Представляют научный интерес разработанные автором мероприятия по регулированию конкурентоспособностью рабочей силы на российском рынке труда. В частности, заслуживает то внимания предлагаемый комплекс мер, направленный на устранение или снижение влияния несовершенной конкуренции, где предметом регулирования выбрана конкурентоспособность рабочей силы, а также ряд рекомендаций, непосредственно связанных с регулированием оплаты труда работников путем снижения дифференциации уровня оплаты труда. Правомерным, на наш взгляд, является заключение автора о том, что устранение на рынке труда ситуации, нарушающей взаимовыгодный обмен между работниками и работодателями, будет способствовать повышению конкурентоспособности рабочей силы и положительно отразится на уровне доходов работников и их возможностях воспроизводства рабочей силы. Данное положение особенно актуально для работников бюджетной сферы, которые в силу их профессиональной и отраслевой специфики имеют естественные ограничения на рынке труда в выборе рабочих мест.

Наряду с положительным мнением, имеются некоторые аспекты исследования, требующие пояснения. Хотелось бы акцентировать внимание на таком вопросе, требующем, на наш взгляд, дополнительной проработки, как конкурентоспособность рабочей силы в бюджетной сфере применительно к ее рассмотрению на внутреннем и внешнем рынках труда. Интересна позиция автора диссертации относительно взаимосвязи этих процессов с миграцией рабочей силы. Требуется также, на наш взгляд, пояснения интерпретация проявления диалектики воспроизводства рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции применительно к динамичным изменениям социально-экономической среды.

Данные замечания не снижают ценность сделанных автором научных заключений и могут относиться к перспективным направлениям его научных исследований.

В целом, исходя из содержания автореферата, теоретико-практическое значение имеют положения, касающиеся классификации факторов

конкурентоспособности рабочей силы в ее воспроизводственных процессах, а также рассматриваемый комплекс мероприятий по повышению конкурентоспособности рабочей силы. Предложенная модель государственного механизма регулирования конкурентоспособности рабочей силы имеет практическое значение в том смысле, что в рамках системного подхода раскрывает функциональность механизма реализации концепции повышения конкурентоспособности рабочей силы на государственном уровне, как встроенного в систему государственного регулирования механизма (на уровне постановки задач, выработки стратегий и реализации мероприятий).

Судя по автореферату, диссертация Кравцевича Сергея Витальевича на тему «Государственное регулирование конкурентоспособности рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции на российском рынке труда» соответствует критериям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Федченко Анна Александровна

125993, Российская Федерация,
город Москва, ГСП-3, Ленинградский
проспект, 49

8(495)249-51-70; 8(495)249-51-71

aafedchenko@fa.ru

Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации,

доктор экономических наук, профессор,
профессор Кафедры психологии и
развития человеческого капитала

А.А. Федченко

1 февраля 2024 г.

Подпи

Спец. 5.2.3
01.02.2024