

В диссертационный совет 24.2.372.11  
на базе ФГБОУ ВО «РЭУ им.  
Г.В. Плеханова»

### **ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

д.э.н., профессора Масленникова В.В. на диссертационную работу  
Витер Ксении Анатольевны на тему «Менеджмент организационного  
развития на основе создания центров компетенций», представленную на  
соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности  
5.2.6. Менеджмент

Витер Ксения Анатольевна, 1995 г.р., гражданка России, в 2019 г. с  
отличием закончила ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» (г. Москва) по  
направлению «Менеджмент». В этом же году она была зачислена в очную  
аспирантуру ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» (г. Москва) для  
написания диссертационной работы на кафедре теории менеджмента и  
бизнес-технологий.

За время работы над диссертацией Витер К.А. проявила интерес к  
исследованию различных аспектов деятельности центров компетенций, их  
влияния на реализацию стратегии цифровой трансформации и развитие  
организаций. В область научных интересов входило исследование понятия  
«организационное развитие» с позиции технологии управления  
изменениями, включающей в себя реализацию стратегических целей с  
учетом динамического воздействия ситуационных факторов, определение  
места и роли центров компетенций для обеспечения устойчивости системы  
управления организациями в процессе их трансформации, оценка степени  
участия университетов в реализации приоритетных задач стратегии  
цифровой трансформации.

Применение комплексного системного подхода для решения  
поставленных в диссертации задач потребовало от диссертанта осмысления  
сложившейся экономической ситуации и особенностей организационного

развития и организационных изменений, осуществляющихся в условиях международных санкций и необходимости повышения конкурентоспособности экономики страны на глобальном рынке. Диссертант Витер К.А. профессионально с этим справилась, что подтверждает высокий уровень ее теоретической и методологической подготовки, требуемый для осуществления системного исследования.

В период работы над диссертацией Витер К.А. проявила себя как настойчивый и целеустремленный исследователь, готовый к решению научных проблем различной сложности.

Логика исследования потребовала от диссертанта обработки и обобщения обширного первичного научного и практического материала, касающегося специфики функционирования центров компетенций различных сфер деятельности. При этом Витер К.А. провела тщательный анализ теоретических аспектов, концептуальных предложений, методологических и методических подходов к управлению организационным развитием на основе создания центра компетенций, разработав при этом перспективную модель управления университетскими центрами компетенций, направленную на создание компетентностной модели сотрудников, формирующих потенциал положительных изменений в организации, а также разработав программу развития организации на основе цифровой трансформации для повышения эффективности ее работы.

Витер К.А. проявила себя как добросовестный исследователь, способный самостоятельно ставить и решать актуальные научные задачи, умение проводить тщательные расчеты и комплексный анализ получаемых результатов. Она владеет современными методами научного исследования на высоком профессиональном уровне.

Витер К.А. обладает профессиональными навыками деловых научных коммуникаций, активно участвует в научных конференциях и семинарах с

докладами о результатах своих исследований, имеет надлежащий навык в подготовке научных публикаций. Научную критику и рекомендации со стороны научного руководителя воспринимает правильно и ответственно относится к мнению своих коллег.

Подготовленное диссертационное исследование Витер К.А. на тему: «Менеджмент организационного развития на основе создания центров компетенций» имеет характер законченного научного исследования, в ходе которого получен ряд новых научно-практических результатов. Диссертация соответствует критериям, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент и может быть рекомендована к защите в диссертационном совете.

Научный руководитель:  
Масленников Валерий Владимирович,

доктор экономических наук, профессор  
кафедры теории менеджмента и бизнес-технологий  
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»  
115054, Москва, Стремянный переулок, д.36  
рабочий тел.:+7-495-800-12-00 (доб. 1909)  
e-mail: Maslennikov.VV@rea.ru  
07.06.2023 г.



*Подпись*

