

**В диссертационный совет 24.2.372.11 на базе
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»**

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации
Витер Ксении Анатольевны**

**на тему «Менеджмент организационного развития
на основе создания центров компетенций»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки)**

На сегодняшний день проблема построения эффективной системы управления организационным развитием является весьма актуальной, поскольку наблюдается активное внедрение в деятельность многих компаний цифровых технологий и инструментов, позволяющих значительно упростить работу сотрудников, снизить бюрократические проволочки, ускорить процессы оказания услуг и производства продукции и улучшить их качество.

В этой связи проекты цифровизации деятельности организаций, в том числе с участием университетских центров компетенций, исследованию которых посвящена диссертация Витер К.А., крайне необходимы, такие центры компетенций обладают необходимыми ресурсами для решения данной задачи.

Автореферат содержит совокупность научных результатов, позволяющих решить проблему построения эффективной системы управления организационным развитием на основе формирования процессной модели управления проектами, с применением алгоритмов цифровой трансформации и построения гибкой организационной структуры университетского центра компетенций, адаптирующейся под объем заказов.

Автореферат подтверждает высокую теоретическую подготовку и профессионализм автора, так как его текст является понятным, логичным, содержит множество определений в соответствии с рассматриваемой предметной областью в рамках паспорта специальности 5.2.6. Менеджмент.

Следует отметить выполнение автором требований по количеству и содержанию публикаций по теме диссертационного исследования.

Однако по материалам автореферата имеется ряд дискуссионных моментов:

- 1) Каким образом представляется возможным осуществлять финансирование деятельности университетских центров компетенций?
- 2) Исследованы ли примеры уже существующего университетского центра компетенций? И в чем тогда заключается уникальность именно разработанного автором центра компетенций?

В конечном итоге следует признать, что диссертация Витер К.А. на тему «Менеджмент организационного развития на основе создания центров компетенций» является законченным, цельным исследованием, имеет научную новизну и соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а Витер Ксения Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Заведующий кафедрой «Банковское дело и предпринимательство», кандидат экономических наук, доцент

 Мазурина
Татьяна Юрьевна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления»

Адрес: 109542 Москва, Рязанский проспект, 99, стр. 1

Телефон: +7 495 371-21-74

E-mail: ty_mazurina@guu.ru

27.06.2024г.

